

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Variabel komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan. Hal ini membuktikan bahwa hasil yang telah di uji dengan hipotesis sesuai, yaitu semakin tinggi komunikasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan, semakin tinggi pula kinerja pegawainya.
2. Variabel Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan. Hal ini membuktikan bahwa hasil yang telah di uji dengan hipotesis sesuai, yaitu semakin tinggi motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan, semakin tinggi pula kinerja pegawainya.
3. Variabel stres kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan. Hal ini membuktikan bahwa hasil yang telah di uji dengan hipotesis sesuai, yaitu semakin tinggi dukungan mengatasi stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta, semakin tinggi pula kinerja pegawainya.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan” maka penulis ingin mengajukan sedikit saran agar bisa membantu dan dapat diterima oleh pihak Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan:

1. Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan diharapkan untuk mempertahankan dan meningkatkan komunikasi antar pegawai dan pimpinan serta menggunakan bahasa yang baik dan benar agar terhindar

dari kesalahpahaman yang terjadi terhadap bahasa yang digunakan. Hal tersebut dilakukan karena dapat meningkatkan kinerja pegawai dan menjadikan komunikasi yang efektif.

2. Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan untuk memberikan dukungan dan perhatian terhadap para pegawai dalam kondisi kerja nyaman dan fasilitas yang memadai, serta untuk mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja pimpinan harus bersikap adil dan tegas agar tidak terjadinya kecemburuan sosial .
3. Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan diharapkan mempertahankan dan meningkatkan perhatian terhadap pegawainya dengan memperhatikan tingkat stres kerja yang dialami dari segala tekanan waktu maupun tugasnya serta faktor-faktor lainnya yang dapat memicu stres kerja.

