

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan melalui data kuesioner yang telah diisi oleh responden PT Surveyor Indonesia Jakarta, maka kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi pengembangan karir maka semakin tinggi kinerja karyawan di PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis pertama (H1) dapat diterima.
2. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi stres kerja maka semakin tinggi kinerja karyawan PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis kedua (H2) dapat diterima.
3. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, yang artinya semakin tinggi pengembangan karir maka semakin tinggi motivasi kerja di PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis ketiga (H3) dapat diterima.
4. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, yang artinya semakin tinggi tekanan pekerjaan, maka semakin termotivasi untuk lebih giat dan fokus dalam menyelesaikan tugasnya di PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis keempat (H4) dapat diterima.
5. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya semakin tinggi motivasi kerja di perusahaan, maka semakin tinggi kinerja karyawan di PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis kelima (H5) dapat diterima.
6. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, yang artinya semakin tinggi motivasi kerja, maka semakin efektif pengembangan karir dalam meningkatkan

kinerja karyawan PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis keenam (H6) dapat diterima.

7. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, yang artinya semakin motivasi kerja, maka semakin efektif stres kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Surveyor Indonesia Jakarta, sehingga hipotesis ketujuh (H7) dapat diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas yang sudah dipaparkan, maka penulis akan memberikan saran yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT Surveyor Indonesia Jakarta, diantaranya sebagai berikut:

1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan
PT Surveyor Indonesia Jakarta perlu memberikan kesempatan peluang yang lebih luas dalam pengembangan karir untuk meningkatkan keterampilan dan pengalaman mereka serta memberikan pemahaman yang jelas mengenai tujuan pengembangan karir supaya karyawan dapat merencanakan sesuai kebutuhan perusahaan.
2. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
PT Surveyor Indonesia Jakarta perlu meningkatkan kinerja karyawannya terhadap tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan kemampuan setiap karyawannya, sehingga perusahaan perlu memastikan adanya komunikasi yang lebih baik sehingga dapat membantu meningkatkan kejelasan tugas dan mengurangi ketidakpastian kerja.
3. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja
PT Surveyor Indonesia Jakarta menyediakan jalur karir yang jelas, sertifikasi profesional, dan rotasi kerja dapat meningkatkan motivasi karyawan, mendorong mereka mencapai target yang lebih tinggi, serta berkontribusi optimal bagi perusahaan.
4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

PT Surveyor Indonesia Jakarta perlu meningkatkan fasilitas kerja agar lebih mendukung produktivitas dan kinerja karyawan, sehingga perusahaan dapat menaikkan gaji dan tunjangan yang sinkron dengan kinerja karyawan yang semakin membaik dan mencukupi kebutuhan hidup karyawan dan memiliki fasilitas yang memadai.

5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

PT Surveyor Indonesia Jakarta dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan penghargaan dan pengakuan atas pencapaian mereka. Hal ini dapat dilakukan melalui sistem insentif berbasis kinerja, apresiasi publik, serta peluang pengembangan diri seperti pelatihan atau promosi. Dengan adanya penghargaan yang jelas dan adil, karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja secara optimal.

6. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja

PT Surveyor Indonesia Jakarta membuat program pengembangan karir harus mencakup aspek motivasi melalui tantangan kerja menarik, penghargaan atas pencapaian, dan dukungan bagi pengembangan potensi individu agar berdampak positif pada kinerja.

7. Pengaruh Stres Kerja Terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja

PT Surveyor Indonesia Jakarta menyediakan konseling, lingkungan kerja sehat, dan komunikasi terbuka dapat membantu karyawan mengatasi stres kerja, meningkatkan motivasi, serta menjaga produktivitas perusahaan.