

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, hipotesis dan hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan” memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Berikut ini adalah hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Multipar Sapta Tama dikantor Pusat Ceger Jakarta Timur sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan telah menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif PT Multipar Sapta Tama. Dengan demikian perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja karyawannya dengan semaksimal mungkin.
2. Budaya Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh positif ini dapat diartikan perusahaan dapat memberikan motivasi yang dibutuhkan karyawan PT Multipar Sapta Tama. Dengan demikian Perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja karyawannya dengan maksimal.
3. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh positif ini dapat diartikan Perusahaan telah menjaga kedisiplinan kerja terhadap PT Multipar Sapta Tama. Dengan demikian Perusahaan akan mampu meningkatkan kinerja karyawannya dengan semaksimal mungkin.

B. Saran

1. Dengan nilai t-hitung cukup besar (2,955) Peningkatan lingkungan kerja dapat dilakukan dengan memperbaiki aspek fasilitas fisik seperti pencahayaan, ventilasi, kenyamanan tempat kerja, dan peralatan kerja yang ergonomis. Selain itu, hubungan sosial di lingkungan kerja harus diperkuat dengan meningkatkan komunikasi antar karyawan
2. Dengan nilai t-hitung yang besar (3,838), ini menunjukkan bahwa pengaruh budaya kerja sangat kuat terhadap kinerja karyawan. Perusahaan perlu memperkuat nilai-

nilai budaya kerja yang positif, seperti inovasi, orientasi hasil, kerja sama tim, dan komunikasi yang efektif.

3. Dengan t-hitung yang paling besar (4,974), dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memiliki dampak paling signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Perusahaan juga harus menerapkan aturan kerja yang lebih ketat namun adil, seperti pengawasan absensi, kepatuhan terhadap jam kerja, serta ketepatan dalam menyelesaikan tugas.

