BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan penelitian menyajikan temuan utama yang menggambarkan hubungan antara variabel independen dan variabel dependen berdasarkan hasil analisis data. Berdasarkan pembahasan sebelumnya, berikut merupakan kesimpulan dari penelitian ini:

1. Budaya Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pusat Perum BULOG.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pusat Perum BULOG.
3. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pusat Perum BULOG.

B. Saran

Rekomendasi penelitian ini memberikan panduan praktis serta wawasan bagi berbagai pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, manajemen Perum BULOG, pegawai, akademisi, dan peneliti selanjutnya.

1. Bagi Pemerintah Pusat
Pemerintah sebagai otoritas tertinggi yang mengawasi Perum BULOG perlu merancang kebijakan strategis untuk meningkatkan budaya kerja, disiplin, dan motivasi pegawai. Strategi yang dapat diterapkan meliputi penyusunan standar nasional budaya kerja BUMN, peningkatan pengawasan dan evaluasi kinerja, serta penyediaan program pelatihan dan sertifikasi kompetensi. Selain itu, penerapan insentif berbasis kinerja dan pengembangan sistem manajemen SDM berbasis digital juga diperlukan untuk meningkatkan transparansi dan efektivitas organisasi.
2. Bagi Manajemen Perum BULOG
Manajemen Perum BULOG disarankan untuk memperkuat budaya kerja melalui pelatihan rutin, sistem penghargaan dan sanksi, serta peningkatan

kualitas lingkungan kerja. Selain itu, sistem penilaian kinerja pegawai perlu mengintegrasikan aspek budaya kerja agar menjadi bagian dari evaluasi yang berkelanjutan. Dalam aspek disiplin, penerapan sistem reward and punishment yang adil serta pengawasan kedisiplinan yang lebih ketat dapat meningkatkan kepatuhan pegawai terhadap aturan. Untuk meningkatkan motivasi intrinsik, manajemen dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih suportif, memberikan insentif berbasis kompetensi, serta melibatkan pegawai dalam proses pengambilan keputusan.

3. Bagi Pegawai Kantor Pusat Perum BULOG

Pegawai Kantor Pusat Perum BULOG diharapkan dapat meningkatkan kesadaran akan pentingnya budaya kerja, disiplin, dan motivasi dalam mendukung kinerja individu maupun organisasi. Sikap proaktif dalam mengikuti pelatihan, menaati aturan perusahaan, serta mengembangkan kompetensi diri akan berdampak positif pada peningkatan produktivitas dan kesejahteraan kerja.

4. Bagi Akademisi

Akademisi disarankan untuk terus mengembangkan kajian mengenai pengaruh budaya kerja, disiplin, dan motivasi terhadap kinerja pegawai di sektor BUMN maupun sektor lainnya. Hasil penelitian yang lebih luas dapat memberikan wawasan baru serta rekomendasi yang lebih komprehensif bagi pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi.

5. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti di masa mendatang disarankan untuk memperluas cakupan penelitian dengan mempertimbangkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja pegawai, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, atau kesejahteraan pegawai. Selain itu, penelitian lebih lanjut dapat menggunakan metode yang berbeda, seperti pendekatan kualitatif atau studi longitudinal, untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam mengenai faktor-faktor yang berkontribusi terhadap kinerja pegawai di BUMN.