

DAFTAR PUSTAKA

- Alia Fahmeeda, Y., Dhamanti, I., Masyarakat, K., Kesehatan Masyarakat, F., Airlangga, U., Administrasi dan Kebijakan Kesehatan, D., & Airlangga, U. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit : *Literature Review*. 5(1).
- Amran, R. (n.d.). Total Quality Management dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat. <http://journal.scientific.id/index.php/sciena/issue/view/10>
- Andre Nofrian Syaputra, & Lidya Martha. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat Bunda Medical Center (BMC) Padang. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 379–398. <https://doi.org/10.54066/jurma.v2i1.1672>
- Anfal, A. L. (n.d.). Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Citra Rumah Sakit Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Rumah Sakit Umum Sundari Medan Tahun 2018.
- Antara, H., Kerja, S., Kinerja, D., Di, P. P., Sakit, R., Daerah, U., Selatan, M., Runtuwene, K. S., Kolibu, F. K., Sumampouw, O. J., Kesehatan, F., Universitas, M., & Ratulangi, S. (2018b). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Minahasa Selatan. In *Jurnal KESMAS* (Vol. 7, Issue 5).
- Deviana, M., Novitayani, S., Studi Ilmu Keperawatan, P., Keperawatan Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, F., & Keilmuan Keperawatan Jiwa, B. (2018). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Jiwa Aceh The Correlation between Stres in Workplace and The Nurses' Performance in Aceh Mental Hospital. *Idea Nursing Journal*, IX(3).
- Ekonomi, J., Syariah, B., Aisyah Tri Yustikasari, S., & Santoso, B. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i2.3831>
- Fortuna, F., Ahsan, A., & Kristianingrum, N. D. (2023). Hubungan Dukungan Keluarga Dengan Tingkat Stres Tenaga Kesehatan Selama Masa Pandemi Covid-19 Di Puskesmas. *Jurnal Persatuan Perawat Nasional Indonesia (JPPNI)*, 7(1), 43. <https://doi.org/10.32419/jppni.v7i1.310>
- Galleryzki, A. R., Lestari, S. W., & Sekarini. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 : *LITERATURE REVIEW*. *Alauddin Scientific Journal of Nursing*, 3(2), 101–119. <https://doi.org/10.24252/asjn.v3i2.32660>
- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), 75–82. <https://doi.org/10.15294/ijphn.v2i1.51411>

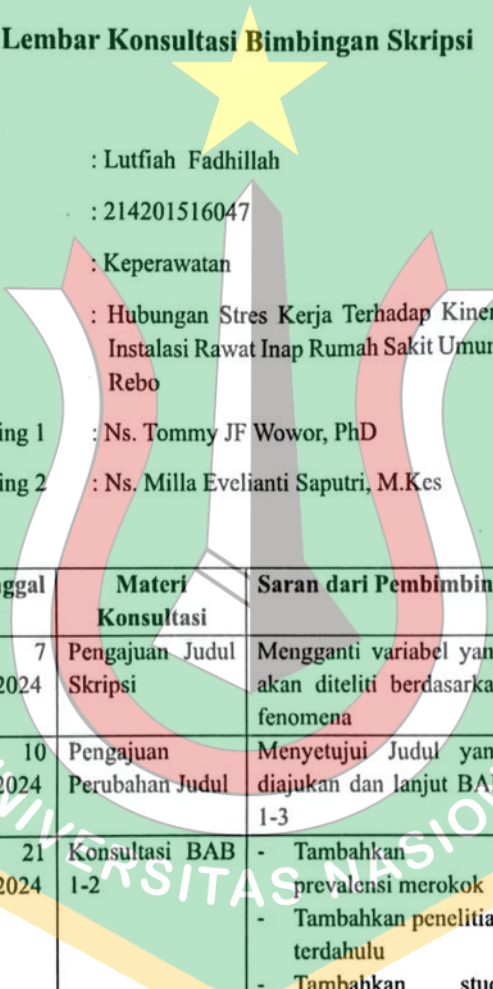
- Haskas, Y., Sabil, F. A., Tinggi Ilmu Kesehatan Nani Hasanuddin, S., Perintis Kemerdekaan VIII, J., & Makassar, K. (n.d.-c). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa & Penelitian Keperawatan*, 3(2), 30.
- Hasyim, R. D., Malikul Mulki, M., & Hutabarat, S. H. (n.d.). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Banggai.
- Info Kesehatan, J., Kompetensi terhadap Kinerja Perawat yang Bertugas di Ruang Rawat Inap RSUD Ganesha, P., Sakit Umum Ganesha, R., Sukawati, C., & Bali, G. (2021). *The Effect of Competence on the Nurse's Performance Who Serving in the Inpatient Room At Ganesha Hospital*. 11(1).
- Jurnal, P., Masyarakat, K., Dwiana Maydinar, D., Sasmita, F. N., Selandio, V., Studi, P., Keperawatan, S., Mandiri, T., & Bengkulu, S. (n.d.-b). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Melati Dan Seruni RSUD DR. M. Yunus Bengkulu.
- Khoyrunnisa, U. (2023). Penerapan E-logbook Sebagai Sistem Penilaian Kinerja Kompetensi Perawat Klinik: A Literature Review. In *Jurnal Inovasi Kesehatan Adaptif* (Vol. 5).
- Maghfirah, N. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Karyawan. In *Jurnal Doktor Manajemen* (Vol. 6, Issue 2).
- Mahfudz, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Divisi Sales Consumer PT Bank Negara Indonesia (PERSERO) Tbk. In *Jurnal EKSEKUTIF* (Vol. 14, Issue 1). www.bni.co.id
- Marwiati, M., & Fahrurrozi, M. (2021). E -Log Book Untuk Penilaian Kinerja Kompetensi Perawat klinis. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 4(2), 177–182. <https://doi.org/10.32584/jkmm.v4i2.1191>
- Mazelda, F., Program Studi Ilmu Keperawatan, E., & Keperawatan, F. (n.d.). Tingkat Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit : *Literature Riview*. In *JKJ: Persatuan Perawat Nasional Indonesia* (Vol. 10).
- Memenuhi, U., Pencapaian, P., Keperawatan, S., & Rohmaniah, A. (n.d.). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RSI Sultan Agung Semarang *SKRIPSI*.
- Memperoleh, U., Sarjana, G., Masyarakat, K., Program, P., S1, S., Kesehatan, M. S., Keselamatan, D., Fakultas, K., & Kesehatan Helvetia, I. (n.d.-a). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Angkatan Laut Dokter Komang Makes Belawan *SKRIPSI* Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat.
- Murtiningsih. (n.d.). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.

- Nur, S., Ahmad, A., & Vera, A. (2019). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Tangerang. *Universitas Muhamadiyah Tangerang*, 4.
- Pratama, U., Amna, N., & Arif, B. (n.d.). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Akademik Mahasiswa Semester Akhir Di Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Abulyatama. *Jurnal Mahasiswa Ilmu Farmasi Dan Kesehatan*, 1(3), 257–268. <https://doi.org/10.59841/jumkes.v1i3.1084>
- Rosita, K. (2023). Hukum Ketenagakerjaan sebagai Instrumen Pelindung Bagi Tenaga Kerja dan Pengusaha dalam Penanganan Masalah Hubungan Kerja. *Jurnal Hukum Dan Pembangunan Ekonomi*, 11(1), 41.
- Santoso, A. D., & Setiani, S. (2022). Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Beban Kerja Dan Kinerja Perawat Puskesmas Cemoro Donomulyo Malang. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 185. <https://doi.org/10.32682/jpekbm.v6i1.2349>
- Sari, D. W., & Suara, M. (2024). Pengaruh Self Disclosure Terhadap Tingkat Stress Perawat. *Malahayati Nursing Journal*, 6(2), 802–809. <https://doi.org/10.33024/mnj.v6i2.10757>
- Sebagai, T., Satu, S., Untuk, S., Gelar, M., Program, M., & Masyarakat, S. K. (n.d.). Faktor Eksternal Dan Internal Perawat Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bunda Kota Gorontalo.
- Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Suaka Insan Banjarmasin, B. (n.d.). Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang UGD Rumah Sakit Umum Daerah Ulin Banjarmasin.
- Silalahi, K. L., & Siregar, P. S. (2021). Analisa Faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Kota Medan. *Jurnal Keperawatan Priority*, 4(1).
- SKRIPSI HETI RUSIFIANTI PUTRI NIM 201604006. (n.d.).
- SKRIPSI Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap (Muzdalifah, Multazam Dan Arofah) Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Kota Madiun Oleh : Fitri Tri Buanawati (2019a).
- SKRIPSI Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap (Muzdalifah, Multazam Dan Arofah) Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Kota Madiun Oleh : Fitri Tri Buanawati (2019b).
- SKRIPSI Suci Cahayu_81153026 (Fix). (n.d.).
- Supartiningsih, S. (2017). Kualitas Pelayanan an Kepuasan Pasien Rumah Sakit: Kasus Pada Pasien Rawat Jalan. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit* 10.18196/Jmmr.2016, 6(1), 9–15. <https://doi.org/10.18196/jmmr.6122>

- Tonapa, E. P., Kawatu, P. A. T., & Kapantow, N. H. (2022). Hubungan Antara Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Stres Kerja Tenaga Kesehatan pada Masa Pandemi Covid-19 di Puskesmas Bandar Khalipah Kabupaten Deli Serdang. In *Jurnal KESMAS* (Vol. 11, Issue 5).
- Tri Isnandar, I., & Destiningsih, R. (n.d.). Analisis Stress Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Efektivitas Sumber Daya Manusia (*Studi Kasus Balai Pemuda dan Olahraga DIY*) (Vol. 3, Issue 2). Juni-September. <http://bisnisman.nusaputra.ac.id>
- Ulandari, E., Zainaro, M. A., & Kusumaningsih, D. (2023). Kunci Sukses Meningkatkan Kepuasan Pasien dengan Kinerja dan Komunikasi Perawat. *Malahayati Nursing Journal*, 5(12), 4093–4104. <https://doi.org/10.33024/mnj.v5i12.10812>
- Ulfa, M., & Sarzuli, T. (2016). Pengaruh Faktor Internal Dan Eksternal Terhadap Kepetuhan Dalam Melaksanakan Standar Prosedur Operasional Pemasangan Kateter Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(1). <https://doi.org/10.18196/jmmr.5106>
- Untuk Memperoleh Gelar, D., Keperawatan, S., Kep, S., Tinggi, S., Kesehatan, I., & Surabaya, H. T. (n.d.). *SKRIPSI Hubungan Tingkat Stres Perawat Terhadap Kinerja Dalam Menangani Pasien Covid-19 Di ICU Rumah Sakit Darmo Surabaya*.
- Yahya, I. M., Dewi, S., Riu, M., & Datangmanis, A. E. (2024). Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Liun Kendage Tahuna. *Jurnal Sains Dan Kesehatan*, 8(1), 130–138. <https://doi.org/10.57214/jusika.v8i1.554>
- Yang Berhubungan, F.-F., Perawat, K., Hana, R., Dan, E., Rsu, L., Kasih, P., Kota, G., Samuel, M., & Kumajas, S. (n.d.). *Volume 3 Nomor 1 Desember 2020 Nursing Inside Community [23]*.
- Yasinta Nurliasari, S., Inayah, Z., Sutarjo, A., Ari Bowo, E., Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, P., & Sakit Muhammadiyah Lamongan, R. (2023). Hubungan Shift Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ruang Rawat Inap Di RS Muhammadiyah Lamongan. In *Jurnal Medika Malahayati* (Vol. 7, Issue 3).



Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi



Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi

Nama : Lutfiah Fadhillah
 Npm : 214201516047
 Program Studi : Keperawatan
 Judul Skripsi : Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo
 Dosen Pembimbing 1 : Ns. Tommy JF Wowor, PhD
 Dosen Pembimbing 2 : Ns. Milla Evelianti Saputri, M.Kes

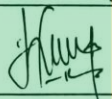
No.	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran dari Pembimbing	TTD Pembimbing 1
1.	Senin, 7 Oktober 2024	Pengajuan Judul Skripsi	Mengganti variabel yang akan diteliti berdasarkan fenomena	
2.	Kamis, 10 Oktober 2024	Pengajuan Perubahan Judul	Menyetujui Judul yang diajukan dan lanjut BAB 1-3	
3.	Senin, 21 Oktober 2024	Konsultasi BAB 1-2	- Tambahkan prevalensi merokok - Tambahkan penelitian terdahulu - Tambahkan studi pendahuluan - Perbaiki daftar pustaka	
4	Jumat, 25 Oktober 2024	Revisi BAB 1-2	- Dapat dilanjutkan ke BAB 3	

5.	Senin, November 2024	4 3	Konsultasi BAB 3	- Perbaiki definisi operasional - Perbaiki instrumen penelitian	f
6.	Kamis, November 2024	7	Revisi BAB 3	- Acc lanjutkan penelitian	f
7.	Kamis, 30 Januari 2025	30	Konsultasi BAB 4-5 dan abstrak	- Tambahkan teori dalam hasil univariat dan bivariat - Perbaiki simpulan - Perbaiki hasil dalam abstrak	f
8.	Senin, Februari 2025	10	Revisi BAB 4-5 dan abstrak	Acc hams	f

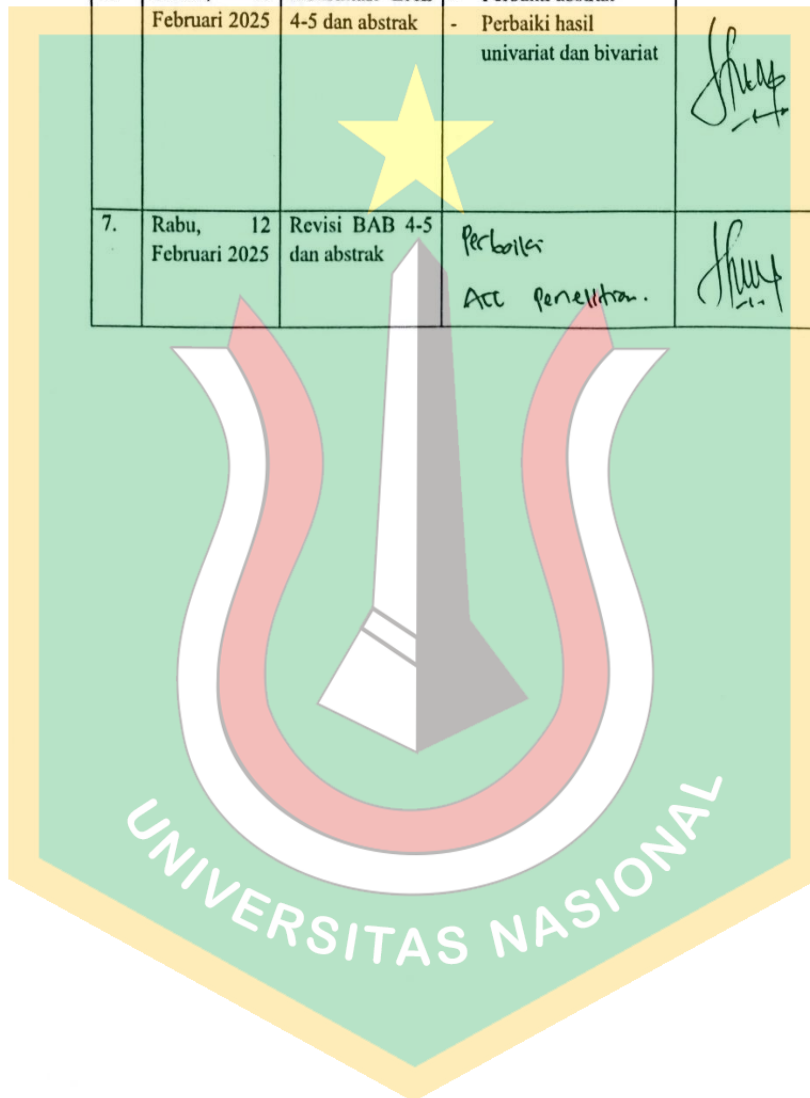
Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi

Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi

Nama : Lutfiah Fadhillah
 NPM : 214201516047
 Program Studi : Keperawatan
 Judul Skripsi : Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo Dosen
 Pembimbing 1 : Ns. Tommy JF Wowor, Ph.D
 Dosen Pembimbing 2 : Ns. Milla Evelianti Saputri, M.Kes

No.	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Saran dari Pembimbing	TTD Pembimbing 2
1.	Jumat, 11 Oktober 2024	Pengajuan Judul Skripsi dan Acc Judul	Menyetujui judul yang diajukan dan lanjut BAB 1	
2.	Rabu, 23 Oktober 2024	Konsultasi BAB 1-2	- Tambahkan penelitian terdahulu - Perbaiki daftar pustaka - Tambahkan teori dalam tinjauan pustaka	
3.	Selasa, 29 Oktober 2024	Revisi BAB 1-2	- Dapat dilanjutkan ke BAB 3	
4.	Selasa, 5 November 2024	Konsultasi BAB 3	- Perbaiki definisi operasional - Perbaiki kriteria inklusi dan eksklusi	
5.	Jumat, 8 November 2024	Revisi BAB 3	- Acc lanjutkan penelitian	

6.	Selasa, 11 Februari 2025	Konsultasi BAB 4-5 dan abstrak	- Perbaiki abstrak - Perbaiki hasil univariat dan bivariat	
7.	Rabu, 12 Februari 2025	Revisi BAB 4-5 dan abstrak	Perbaiki Ace penelitian.	



Lembar Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Jl. Harsono RM No. 1 Ragunan, Jakarta Selatan 12550, Telp. 27870882
Website: www.unas.ac.id; Email: fikes@civitas.unas.ac.id

Jakarta, 29 Oktober 2024

Nomor : 664/D/SP/FIKES/X/2024
Lampiran : -
Perihal : Izin Studi Pendahuluan dan Penelitian

Kepada Yth : Direktur RSUD Pasar Rebo
Jl. TB Simatupang No.30, RT.9/RW.2, Gedong, Kec. Ps. Rebo, Kota
Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13760.

Dengan hormat,

Pimpinan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Nasional Jakarta dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Lutfiah Fadhillah
NPM : 214201516047
Program Studi : Keperawatan
No. Telepon/HP : 089604863111

Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan studi pendahuluan dan penelitian yang diperlukan dalam rangka penulisan skripsi dengan judul : **HUBUNGAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PASAR REBO**. Adapun sebagai pembimbing skripsi mahasiswa tersebut, yaitu :

Pembimbing 1 : Ns. Milla Evelianti Saputri, M.Kes.
Pembimbing 2 : Ns. Tommy J.F. Wowor, M.M., M.Kep.

Sehubungan dengan hal tersebut mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.



Prof. Dr. Retno Widowati, M.Si.

Lembar Surat Balasan


RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PASAR REBO
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA

SURAT PERSETUJUAN
Nomor: 538/DK.01

Dalam rangka melindungi Hak Asasi Pasien, Peneliti dan RSUD Pasar Rebo, maka setelah dilakukan pengkajian terhadap proposal penelitian berjudul:

"Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo"

Nama Peneliti : Lutfiah Fadhillah
Program Studi : S1 - Keperawatan
Institusi : Universitas Nasional

Maka bersama ini Komite Etik RSUD Pasar Rebo menyatakan **Persetujuan** untuk dilakukan Penelitian sesuai dengan Proposal yang di ajukan.

Ketua Komite Etik Penelitian Jakarta, 17 Januari 2025
Direktur RSUD Pasar Rebo

dr. Muhammad Syaifullah, SpP NIP 197311162000121004 drg. Iwan Kurniawan, M. Si NIP 196801141993121001

Lembar Surat Uji Etik


RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PASAR REBO
DINAS KESEHATAN
PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA

KETERANGAN LAYAK ETIK
No: 486/DL-01

Protokol penelitian yang diusulkan oleh : Lutfiah Fadhillah

Peneliti utama : Lutfiah Fadhillah

Nama Institusi : Universitas Nasional

Judul

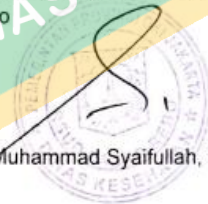
**“Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap
Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo”**

Diyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu: 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Keterangan Layak etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 17 Januari 2025 sampai dengan 17 Januari 2026

Jakarta, 17 Januari 2025
Komite Etik Penelitian RSUD Pasar Rebo


dr. Muhammad Syaifullah, SpP



Lembar Inform Konsend

Kode Responden : 001

 **PROGRAM STUDI KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS NASIONAL**

LEMBAR PERSETUJUAN RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Tri Asih

Umur : 38 th.

Jenis Kelamin :

Telah mendapat keterangan secara terinci dan jelas mengenai:

1. Penelitian yang berjudul "Hubungan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo".
2. Perlakuan yang akan diterapkan pada partisipan atau responden.
3. Manfaat bersedia sebagai partisipan atau responden penelitian.
4. Dampak yang akan timbul.
5. Prosedur penelitian.

Berdasarkan penjelasan yang telah saya terima dari peneliti, maka dengan ini saya menyatakan (bersedia/tidak bersedia) secara sukarela untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan penuh kesadaran serta tanpa keterpaksaan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Peneliti


Lutfiah Fadhillah

Responden


Tri Asih.

Lembar Kuesioner *Perceived Stress Scale* (PSS-10)

Kuesioner *Perceived Stress Scale* (PSS-10)

Petunjuk Pengisian :

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

- 0 : Tidak ada atau tidak pernah
- 1 : Hampir tidak pernah
- 2 : Sesuai dengan yang dialami sampai tingkat tertentu atau kadang-kadang
- 3 : Cukup sering
- 4 : Sangat sesuai dengan yang dialami atau terlalu sering

Selanjutnya, Bapak/Ibu/Saudara diminta untuk menjawab dengan cara memberi tanda (✓) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Saudara yang sesungguhnya, yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Bapak/Ibu/ Saudara.

No	Pertanyaan	0	1	2	3	4
		(Tidak Pernah)	(Hampir Tidak Pernah)	(Kadang – Kadang)	(Cukup Sering)	(Terlalu Sering)
1.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda menjadi bingung karena sesuatu yang terjadi secara tiba-tiba ?	✓				
2.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda telah merasa tidak mampu untuk mengendalikan hal-hal yang penting dalam kehidupan Anda ?			✓ 2		
3.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda merasa gugup atau stres ?			✓ 2		
4.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda merasa yakin akan kemampuan Anda untuk menangani masalah pribadi ?					✓ 4

5.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda telah merasa bahwa segala sesuatunya berjalan lancar ?				✓ 3	
6.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda telah merasa bahwa Anda tidak bisa mengatasi semua hal yang harus Anda lakukan ?	✓				
7.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda telah mampu mengendalikan hal-hal yang menyakitkan dalam hidup Anda ?				✓ 3	
8.	Pada bulan lalu, seberapa sering anda merasakan bahwa Anda sangat bahagia dan sukses ?			✓ 2		
9.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda telah merasakan marah karena sesuatu yang terjadi diluar kendali Anda ?		✓ 1			
10.	Pada bulan lalu, seberapa sering Anda merasakan bahwa kesulitan - kesulitan menumpuk sebegitu tingginya sehingga Anda tidak bisa mengatasinya ?		✓ 1			

UNIVERSITAS NASIONAL (12)

Lembar Kuesioner Kinerja

Kuesioner Kinerja

Petunjuk Pengisian :

Kuesioner ini terdiri dari berbagai pernyataan yang mungkin sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara dalam menghadapi situasi hidup sehari-hari. Terdapat lima pilihan jawaban yang disediakan untuk setiap pernyataan yaitu :

SS : Sangat Setuju (4)
 S : Setuju (3)
 KS : Kurang Setuju (2)
 TS : Tidak Setuju (1)

Selanjutnya, Bapak/Ibu/Saudara diminta untuk menjawab dengan cara memberi tanda (✓) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Bapak/Ibu/Saudara. Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah, karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu/Saudara yang sesungguhnya, yaitu berdasarkan jawaban pertama yang terlintas dalam pikiran Bapak/Ibu/ Saudara.

No	Standar Kinerja	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	KS (Kurang Setuju)	TS (Tidak Setuju)
1	Saya siap tanggap bila pasien membutuhkan dan saya mudah dihubungi ?	✓ 4			
2	Sebagai perawat saya memerhatikan keluhan pasien ?	✓ 4			
3	Saya bekerja sama dengan pasien dan keluarganya dalam menyelesaikan masalah ?		✓ 3		
4	Saya bekerja sama dengan tim sejawat perawat dan tim medis dalam menyelesaikan masalah pasien ?	✓ 4			
5	Saya dalam memberikan pelayanan kepada pasien penuh perhatian sesuai dengan kebutuhan/harapan pasien ?		✓ 3		

6	Saya mendengarkan keluhan pasien dan saya tidak acuh tak acuh ?		✓ ₃		
7	Dalam memberikan pelayanan saya selalu cepat dan tepat ?		✓ ₃		
8	Kecepatan saya dalam memberikan pelayanan memerlukan waktu tunggu yang pendek ?		✓ ₃		
9	Saya sopan terhadap pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lain ?		✓ ₃		
10	Saya menghargai pasien, keluarga pasien, tim sejawat perawat dan tim kesehatan lain ?	✓ ₄			
11	Saya jujur antara pikiran dan tindakan ?		✓ ₃		
12	Saya bertanggung jawab atas tindakan dan menjaga kerahasiaan pasien ?		✓ ₃		

(40)

UNIVERSITAS NASIONAL

Lembar Tabulasi



No.	Usia	Jenis Kelamin	Kinerja perawat	Stress kerja
1.	2	1	3	2
2.	2	1	1	2
3.	2	1	1	3
4.	2	1	3	2
5.	2	1	3	2
6.	3	1	1	3
7.	3	1	1	3
8.	3	1	1	2
9.	2	1	2	2
10.	3	1	2	2
11.	1	1	3	2
12.	2	1	3	2
13.	2	1	3	1
14.	3	1	1	2
15.	2	1	1	3
16.	2	1	1	2
17.	1	1	1	3
18.	1	1	3	2
19.	2	1	3	2
20.	2	1	3	2
21.	2	1	2	1
22.	1	1	3	1
23.	1	1	3	1
24.	1	1	2	1
25.	2	2	3	1
26.	3	2	3	1
27.	3	1	3	1
28.	3	1	3	1
29.	3	1	3	2
30.	2	1	3	1
31.	3	1	1	2
32.	2	2	3	1
33.	1	2	3	1
34.	1	1	3	1
35.	1	1	3	1
36.	1	2	3	1
37.	1	2	3	1
38.	2	1	1	3
39.	2	2	1	3
40.	2	2	3	1
41.	2	2	3	1
42.	2	1	3	2
43.	1	1	3	2

44.	1	1	1	2
45.	1	1	3	2
46.	1	1	3	2
47.	2	1	1	2
48.	2	1	3	2
49.	1	2	3	2
50.	1	1	1	1
51.	1	2	1	2
52.	1	2	3	1
53.	1	2	1	2
54.	2	1	3	2
55.	2	1	1	3
56.	2	1	2	1
57.	2	1	1	2
58.	1	1	3	2
59.	1	2	3	2
60.	1	1	3	2
61.	1	1	3	2
62.	2	1	3	2
63.	1	1	1	2
64.	2	1	1	2
65.	2	1	3	2
66.	2	1	3	1
67.	1	1	3	2
68.	1	1	3	2
69.	1	2	1	2
70.	1	2	3	2
71.	3	2	2	2
72.	1	2	3	2
73.	1	1	3	2
74.	2	1	1	2
75.	1	1	3	2
76.	2	1	3	2
77.	3	1	1	2
78.	1	2	3	2
79.	2	1	1	3
80.	3	1	1	2

UNIVERSITAS NASIONAL

Lembar Hasil SPSS

Statistics

		Usia	jeniskelamin	kinerjaperawat	stresskerja
N	Valid	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0
Minimum		1			
Maximum		3			
Percentiles	25	1,00			
	50	2,00			
	75	2,00			

Frequency Table

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 35	33	41,3	41,3	41,3
	36 - 45	34	42,5	42,5	83,8
	> 45	13	16,2	16,2	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	61	76,2	76,2	76,2
	Laki - Laki	19	23,8	23,8	100,0
	Total	80	100,0	100,0	

Kinerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	26	32.5	32.5	32.5
	Cukup	6	7.5	7.5	40.0
	Baik	48	60.0	60.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Stress Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Normal	22	27.5	27.5	27.5
	Stres Sedang	49	61.3	61.3	88.8
	Stress Berat	9	11.3	11.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
stresskerja * kinerjaperawat	80	100.0%	0	0.0%	80	100.0%

stresskerja * kinerjaperawat Crosstabulation

			Kinerja Perawat			
			Kurang	Cukup	Baik	Total
Stress kerja	Normal	Count	1	3	18	22
		Expected Count	7.2	1.7	13.2	22.0
		% within stresskerja	4.5%	13.6%	81.8%	100.0%
		% within kinerjaperawat	3.8%	50.0%	37.5%	27.5%
Stres Sedang	Count	16	3	30	49	
		Expected Count	15.9	3.7	29.4	49.0
		% within stresskerja	32.7%	6.1%	61.2%	100.0%
		% within kinerjaperawat	61.5%	50.0%	62.5%	61.3%
Stres Berat	Count	9	0	0	9	
	Expected Count	2.9	.7	5.4	9.0	

Total	% within stresskerja	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	% within kinerjaperawat	34.6%	0.0%	0.0%	11.3%
	Count	26	6	48	80
	Expected Count	26.0	6.0	48.0	80.0
	% within stresskerja	32.5%	7.5%	60.0%	100.0%
	% within kinerjaperawat	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

Chi-Square Tests

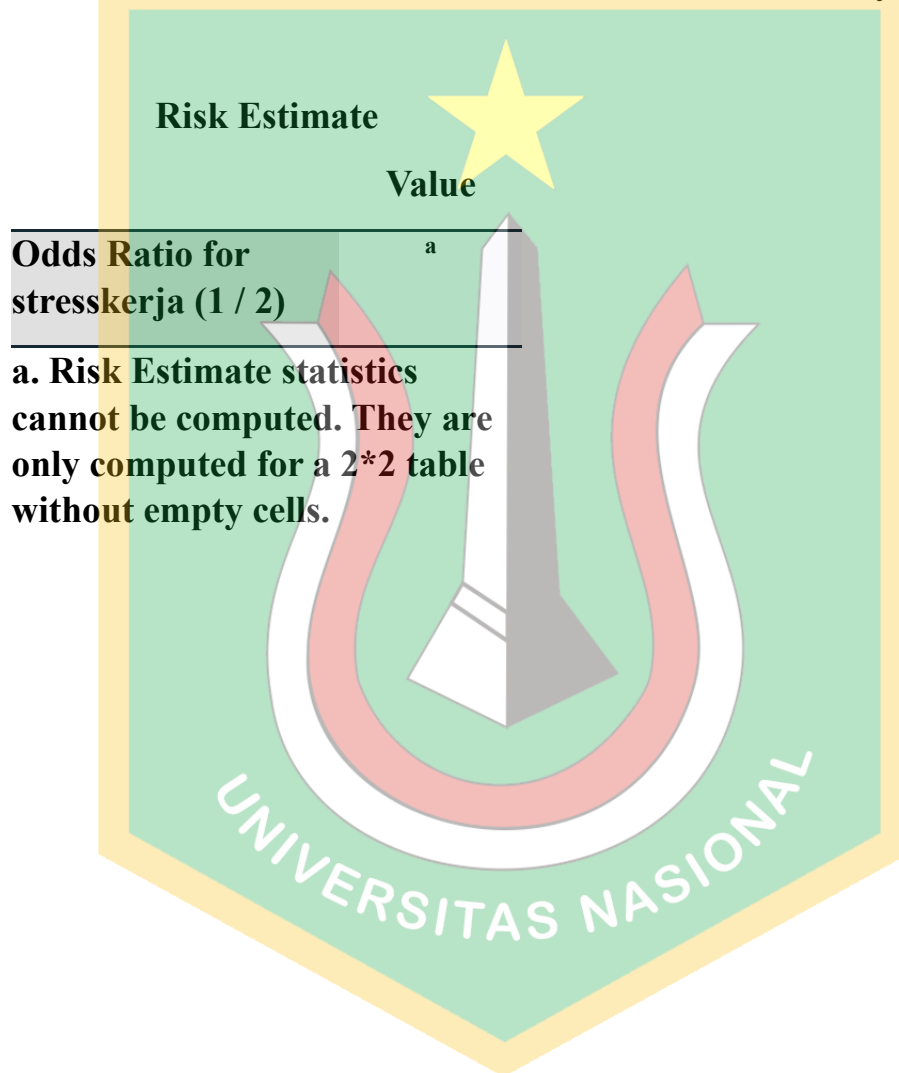
	Value	Df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	26.969 ^a	4	.000
Likelihood Ratio	31.194	4	.000
N of Valid Cases 80			

a. 4 cells (44,4%) have expected count less than 5. The minimum expected count is ,68.

Symmetric Measures^c

	Value	Approximate Significance
Nominal by Nominal Contingency Coefficient	.502	.000
N of Valid Cases	80	

c. Correlation statistics are available for numeric data only.



Lembar Hasil Turnitin

Turnitin			Submitted to Universitas Respati Indonesia		
ORIGINALITY REPORT			Student Paper		
28%	27%	16%	12%		
SIMILARITY INDEX			INTERNET SOURCES		
PUBLICATIONS			STUDENT PAPERS		
PRIMARY SOURCES					
1	repository.helvetia.ac.id	2%	13	Submitted to Universitas Respati Indonesia	1%
Internet Source			Student Paper		
2	123dok.com	1%	14	www.researchgate.net	1%
Internet Source			Internet Source		
3	journal.universitaspahlawan.ac.id	1%	15	repository.unhas.ac.id	1%
Internet Source			Internet Source		
4	www.scribd.com	1%	16	adoc.pub	1%
Internet Source			Internet Source		
5	ejournal.universitasmahendradatta.ac.id	1%	17	pt.scribd.com	1%
Internet Source			Internet Source		
6	publikasi.mercubuana.ac.id	1%	18	Submitted to fpptijateng	<1%
Internet Source			Student Paper		
7	docplayer.info	1%	19	rama.binahusada.ac.id:81	<1%
Internet Source			Internet Source		
8	repository.stikeshangtuh-sby.ac.id	1%	20	conference.unsri.ac.id	<1%
Internet Source			Internet Source		
9	text-id.123dok.com	1%	21	digilib.unila.ac.id	<1%
Internet Source			Internet Source		
10	repositori.uin-alauddin.ac.id	1%	22	mail.jptam.org	<1%
Internet Source			Internet Source		
11	Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part V	1%	23	Submitted to Universitas Jember	<1%
Student Paper			Student Paper		
12	es.scribd.com	1%	24	Elfi Elfi, Aura Dwi Lestari. "Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Sumber Kasih Kota Cirebon Tahun 2022", Media Informasi, 2022	<1%
Internet Source			Publication		
26	repository.um-surabaya.ac.id	<1%	25	repository.ub.ac.id	<1%
Internet Source			Internet Source		
27	repository.uinsu.ac.id	<1%	35	repository.stikes-bhm.ac.id	<1%
Internet Source			Internet Source		
28	Submitted to UM Surabaya	<1%	36	Submitted to Sultan Agung Islamic University	<1%
Student Paper			Student Paper		
29	repository.uksw.edu	<1%	37	www.mitrariset.com	<1%
Internet Source			Internet Source		
30	keperawatantubuh.blogspot.com	<1%	38	digilib.unhas.ac.id	<1%
Internet Source			Internet Source		
31	lib.unnes.ac.id	<1%	39	Siti Safira Annisah, Dwi Rochyani, Dayan Hisni. "Hubungan Komunikasi Terapeutik Perawat dengan Kepuasan Pasien di Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Pasar Rebo", Malahayati Nursing Journal, 2023	<1%
Internet Source			Publication		
32	Submitted to UIN Syarif Hidayatullah Jakarta	<1%	40	Submitted to UIN Walisongo	<1%
Student Paper			Student Paper		
33	www.ojs.iikpelamonia.ac.id	<1%	41	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	<1%
Internet Source			Student Paper		
34	digilib.unisayogya.ac.id	<1%	42	Submitted to LL Dikti IX Turnitin Consortium	<1%
Internet Source			Student Paper		
			43	Syalsabila Yasinta Nurliasari, Zufra Inayah, Achmad Sutarjo, Eko Ari Bowo. "HUBUNGAN	<1%

Dokumentasi Penelitian



Biodata Penulis



Data Pribadi

Nama : Lutfiah Fadhillah
NPM : 214201516047
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 15 Juli 2003
No. Telepon : 089601863111
Email : lutfiahfadhillah27@gmail.com
Alamat : Kp. Sindangkarsa RT.04 RW.03 No.29
Kel.Sukamajubaru Kec.Tapos-Depok

Riwayat Pendidikan

Perguruan Tinggi (2021-Sekarang) : Universitas Nasional
SMK (2018-2021) : SMK IT Raflesia
SMP (2015-2018) : Pondok Pesantren Al-Awwabin
SD (2009-2015) : SDIT Amal Mulia

Jakarta, 20 Februari 2025

Lutfiah Fadhillah