

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

- 5.1.1. Perawat memahami konsep ronde keperawatan di Ruang Rawat Inap Lantai 7 RS Adhyaksa Jakarta Tahun 2025.
- 5.1.2. Menyelenggarakan riset terhadap manajemen mengenai penerapan ronde keperawatan di Ruang Rawat Inap Lantai 7 RS Adhyaksa Jakarta yang mampu dilaksanakan dengan optimal serta tidak mengalami permasalahan dalam melakukan pengumpulan data.
- 5.1.3. Diagnosa manajemen mengenai penerapan ronde keperawatan dalam persoalan ini diperoleh diagnosa belum terlaksananya ronde keperawatan di ruangan Rawat Inap Lantai 7 RS Adhyaksa Jakarta tahun 2025.
- 5.1.4. Pelaksanaan kegiatan *desiminasi* ilmu ronde keperawatan telah dilaksanakan pada hari Rabu, 08 Januari 2025. Desiminasi ilmu yang sudah dilaksanakan dihadiri oleh penulis, Kepala ruangan, ketua tim, ahli gizi dan perawat-perawat di Ruang Rawat Inap Lantai 7 yang sedang berdinas. Dari hasil observasi nampak perawat-perawat antusias dalam ikut serta dalam *desiminasi* ilmu, seluruh perawat mengikuti acara dari awal hingga akhir. Dan penyelenggaraan *role play* ronde keperawatan juga sudah dilakukan oleh perawat ruangan langsung. Kemudian dari hasil observasi ronde keperawatan sudah dilakukan secara optimal dan semakin baik lagi jika dilakukan sesuai dengan teori yang telah dijabarkan pada pembahasan sebelumnya. Dalam pelaksanaannya pun sudah

melewati proses yang didawali dari tahapan pra ronde, ronde, dan pasca ronde dengan baik. Hal ini sangat bermanfaat agar asuhan keperawatan dapat berjalan dengan optimal.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Rumah Sakit

Agar rumah sakit mampu menerapkan program ronde keperawatan sejalan dengan SOP serta mampu dilaksanakan dengan baik, juga mampu mengikut sertakan perawat dalam workshop, seminar, program pelatihan, maupun sebagainya yang berelasi dengan ronde keperawatan.

5.2.2 Bagi Bidang Keperawatan

Agar segera menyusun program ronde keperawatan dan melakukan supervisi. Selain itu memberikan reward terhadap hasil yang sudah dicapai agar dapat memicu motivasi dalam kinerja kerja perawat.

5.2.3 Bagi Kepala Ruangan

Senantiasa membimbing dan mengarahkan katim dan perawat pelaksana agar dapat kritis dalam melakukan asuhan keperawatan sehingga dapat diusulkan dalam ronde keperawatan.

5.2.4 Bagi Penulis

Agar dapat meningkatkan kemampuan manajerial dan meningkatkan wawasan mengenai manajemen keperawatan sehingga dapat dipraktekkan secara optimal khususnya ronde keperawatan.