

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah, hasil penelitian, dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya. Maka, dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian hipotesis, dapat dilihat bahwa beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Swadharma Jakarta. Yang berarti menunjukkan bahwa jika beban kerja meningkat maka terjadi peningkatan juga pada kinerja karyawan. Sebaliknya, jika beban kerja menurun maka kinerja karyawan juga menurun.
2. Dari hasil pengujian hipotesis, dapat dilihat bahwa kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Swadharma Jakarta. Yang berarti menunjukkan bahwa jika kompensasi finansial meningkat maka terjadi peningkatan juga pada kinerja karyawan. Sebaliknya, jika kompensasi finansial menurun maka kinerja karyawan juga menurun.
3. Dari hasil pengujian hipotesis, dapat dilihat bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Swadharma Jakarta. Yang berarti menunjukkan bahwa jika disiplin kerja meningkat maka terjadi peningkatan juga pada kinerja karyawan. Sebaliknya, jika disiplin kerja menurun maka kinerja karyawan juga menurun.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang ada, peneliti ingin memberikan sedikit saran yang mungkin saja dapat dijadikan pertimbangan bagi Koperasi Swadharma Jakarta, antara lain:

1. Koperasi Swadharma Jakarta diharapkan agar memperhatikan kapasitas beban kerja yang diterima para karyawannya, karena beban kerja yang berlebihan dapat menurunkan kinerja karyawan. Beban kerja yang diberikan haruslah sesuai dengan batas kemampuan karyawan agar pekerjaan yang dihasilkan maksimal dan hal ini tentu dapat mempengaruhi peningkatan kerja karyawan tersebut.

2. Koperasi Swadharma Jakarta diharapkan agar meningkatkan dan memperbaiki sistem pemberian kompensasi finansial yang ada supaya kesejahteraan karyawan terjamin. Gaji, insentif, tunjangan, dan fasilitas yang diterima karyawan haruslah layak, adil, dan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki karyawan, karena saat kompensasi finansial yang diberikan sudah layak, adil, dan sesuai maka karyawan akan senantiasa bekerja dengan profesional dan hal ini tentu saja dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
3. Koperasi Swadharma Jakarta diharapkan agar meningkatkan dan memperkuat disiplin kerja yang telah diterapkan kepada karyawannya, khususnya dalam hal kehadiran. Pihak koperasi perlu mempertegas sanksi untuk karyawan yang hadir terlambat agar karyawan dapat hadir tepat waktu sesuai dengan aturan yang ditentukan perusahaan. Dengan diterapkannya disiplin yang tinggi, diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

