

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil Analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen karyawan PT Pangansari Utama Di Jakarta Timur. Dapat diartikan jika seorang karyawan memiliki gaya kepemimpinan transformasional yang baik diinstansinya maka akan terlihat dalam peningkatan komitmennya. Semakin tinggi tingkat gaya kepemimpinan transformasional, semakin baik pula dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya. Dengan memiliki gaya kepemimpinan transformasional yang baik karyawan akan memberikan kontribusi maksimal dalam meningkatkan komitmennya. Gaya kepemimpinan transformasional yang tinggi tidak hanya menciptakan karyawan yang berkomitmen tinggi, tetapi juga membantu kesuksesan individu dan instansi secara keseluruhan.
2. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa keterlibatan karyawan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen karyawan PT Pangansari Utama Di Jakarta Timur. Dapat diartikan jika seorang karyawan mempunyai keterlibatan karyawan yang baik diinstansinya maka akan terlihat baik dalam pekerjaannya. Dengan meningkatkan kerja keras dan cita cita yang tinggi, karyawan dapat bekerja secara lebih giat dalam melaksanakan tugas – tugas dan pekerjaannya sehingga memberikan kontribusi pada peningkatan komitmennya. Keterlibatan karyawan bukan hanya untuk memberikan semangat untuk karyawan saja tetapi juga merupakan kunci dalam mencapai kesuksesan instansi dalam jangka panjang.
3. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen karyawan PT Pangansari Utama Di Jakarta Timur. Dapat diartikan bahwa jika tingkat disiplin kerja tinggi maka akan berdampak baik pada peningkatan komitmen karyawan. Dan sebaliknya jika tingkat disiplin kerja rendah maka akan mempengaruhi

penurunan pada komitmen karyawan. Hasil penelitian ini didukung oleh Silvia (2019) bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah di bahas sebelumnya, maka terdapat beberapa saran untuk diberikan kepada PT Pangansari Utama Di Jakarta Timur dan juga saran bagi peneliti selanjutnya, saran tersebut meliputi sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Pada variabel gaya kepemimpinan transformasional hasil average total yang tertinggi diperoleh pada indikator motivasi inspirasional hal tersebut diharapkan tetapkan dipertahankan. Sedangkan hasil average total terendah terdapat pada indikator pertimbangan individual, disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan inovasi dan keberanian di dalam diri pegawai supaya dapat mencapai tujuan perusahaan. Ketika pegawai merasa yakin akan potensi di dalam dirinya, maka cenderung bekerja lebih efektif dan efisien.
- b. Pada variabel keterlibatan karyawan hasil average total yang tertinggi diperoleh pada indikator tanggung jawab hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil average total terendah terdapat pada indikator keterlibatan mental, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan motivasi ke pada pegawainya dalam meningkatkan kerja keras supaya perusahaan mempunyai dampak positif kedepannya.
- c. Pada variabel disiplin kerja hasil average total tertinggi diperoleh pada indikator konsistensi dalam pelaksanaan tugas hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil average total terendah terdapat pada indikator konsistensi dalam pelaksanaan tugas, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan arahan bagi karyawannya.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik dengan topik seputar gaya kepemimpinan transformasional, keterlibatan karyawan, disiplin kerja dan komitmen karyawan dapat menggunakan penelitian ini sebagai refrensi dan rujukan jika mengambil tema yang serupa.

- b. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk yang memakai variabel lain dapat memberikan pengaruh terhadap komitmen karyawan, sehingga hasil penelitiannya lebih baik dari penelitian sebelumnya.
- c. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk melakukan evaluasi secara menyeluruh terhadap permasalahan yang relevan dengan topik yang akan diteliti. Hal ini bertujuan agar dapat memperluas gambaran ruang lingkupnya dan meningkatkan akurasi dalam bidang sumber daya manusia.

