

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari penelitian dan analisis yang dilakukan, kesimpulan berikut ini dapat ditarik:

1. Pelatihan menunjukkan pengaruh positif dan signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan.
2. Kompensasi menunjukkan pengaruh positif dan signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan.
3. Budaya organisasi menunjukkan pengaruh positif dan signifikan secara statistik terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

1. Mempertahankan dan Mengembangkan Budaya Organisasi untuk Mendukung Kinerja Karyawan

Budaya organisasi menghasilkan skor rata-rata tertinggi, yang mengindikasikan lingkungan kerja yang kuat dan mendukung yang secara efektif berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Atas dasar tersebut, perusahaan disarankan untuk mempertahankan dan terus memperkuat budaya organisasi yang positif, terutama dalam hal kerja tim, perhatian terhadap kesejahteraan karyawan, dan orientasi terhadap pencapaian hasil. Langkah yang dapat dilakukan antara lain:

- a) Meningkatkan program penghargaan dan apresiasi bagi karyawan yang berkontribusi dalam inovasi dan pencapaian target.
- b) Memperkuat komunikasi internal dan keterlibatan karyawan agar mereka merasa lebih terhubung dengan visi dan misi perusahaan.
- c) Menyelenggarakan lebih banyak program pelatihan dan pengembangan yang sesuai dengan budaya organisasi untuk meningkatkan efektivitas kerja.

2. Kompensasi perlu di perbaiki karena paling rendah

Dari hasil penelitian, kompensasi mendapatkan nilai rata-rata terendah, yang menunjukkan bahwa faktor ini masih perlu diperbaiki agar dapat lebih mendukung

kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi dan perbaikan dalam sistem kompensasi, antara lain:

- a) Menyesuaikan gaji dan insentif agar lebih kompetitif dengan perusahaan lain dalam industri yang sama, guna meningkatkan motivasi karyawan dalam mencapai target kerja.
- b) Meningkatkan transparansi dalam pemberian bonus dan insentif agar karyawan merasa lebih dihargai atas kontribusi mereka terhadap pencapaian perusahaan.
- c) Memperbaiki atau menambah fasilitas tambahan, seperti tunjangan kesehatan, program kesejahteraan karyawan, atau fleksibilitas kerja, yang dapat meningkatkan kenyamanan kerja dan produktivitas karyawan.

