

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa etos kerja memiliki pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja pegawai di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Etos kerja di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional dinilai dapat diterima dan berdampak pada kinerja pegawai. Dengan kata lain, semakin baik etos kerja maka kinerja pegawai semakin baik, sebaliknya semakin menurun etos kerja maka kinerja pegawai semakin menurun.
2. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pendidikan memiliki pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja pegawai di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Pendidikan di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional dinilai dapat diterima dan berdampak pada kinerja pegawai. Dengan kata lain, semakin baik pendidikan maka kinerja pegawai semakin baik, sebaliknya semakin menurun pendidikan maka kinerja pegawai semakin menurun.
3. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa pelatihan memiliki pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja pegawai di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Pelatihan di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional dinilai dapat diterima dan berdampak pada kinerja pegawai. Dengan kata lain, semakin baik pelatihan maka kinerja pegawai semakin baik, sebaliknya semakin menurun pelatihan maka kinerja pegawai semakin menurun.
4. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja pegawai di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Beban kerja di Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional dinilai dapat

diterima dan berdampak pada kinerja pegawai. Dengan kata lain, semakin baik beban kerja maka kinerja pegawai semakin baik, sebaliknya semakin menurun beban kerja maka kinerja pegawai semakin menurun.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan di atas, maka dapat dikemukakan beberapa saran dari penulis kepada Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta sebagai berikut:

1. Bagi Instansi
 - a. Etos kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar etos kerja yang telah diterapkan tersebut tetap dipertahankan dan lebih ditingkatkan, terutama dalam hal komitmen terhadap kesetiaan, tanggung jawab, kerjasama, semangat, kejujuran, disiplin, serta pengakuan atas kontribusi pegawai.
 - b. Pendidikan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar pegawai mengikuti program pendidikan yang relevan dan berkelanjutan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan, serta mendukung pengembangan karir pegawai di dalam instansi.
 - c. Pelatihan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar pegawai aktif berpartisipasi dalam program pelatihan yang dirancang untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi, serta memperkuat kerjasama tim dan produktivitas di dalam instansi.
 - d. Beban kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Biro Kepegawaian dan Umum Arsip Nasional Republik Indonesia Cabang Ampera Jakarta. Oleh karena itu, penulis menyarankan agar pegawai mengelola beban kerja dengan baik, termasuk menetapkan

prioritas tugas, memanfaatkan alat manajemen waktu, dan berkomunikasi secara efektif dengan atasan dan rekan kerja untuk memastikan penyelesaian tugas yang optimal.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan etos kerja, pendidikan, pelatihan, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. Peneliti disarankan dapat menambahkan alat pengukuran, memperluas cakupan penelitian, dan meningkatkan pemahaman dalam penelitian dengan menambah variabel baru yang belum diteliti pada penelitian ini. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan evaluasi menyeluruh terhadap masalah yang terkait dengan topik penelitian.

