

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta. Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, kompetensi yang mencakup pengetahuan, keterampilan, sikap, dan nilai-nilai pribadi yang diberikan kepada pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta akan memengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawainya. Jika kompetensi pegawai meningkat akan mengakibatkan kinerja pegawai mengalami peningkatan.
2. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, etos kerja yang mencakup komitmen terhadap kualitas, kedisiplinan, kejujuran, dan tanggung jawab yang diterapkan oleh pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta akan memengaruhi kinerja yang ditampilkan. Jika etos kerja pegawai meningkat akan mengakibatkan kinerja pegawai mengalami peningkatan.
3. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya, disiplin kerja yang meliputi ketaatan terhadap aturan, kepatuhan terhadap waktu, komitmen terhadap pekerjaan, dan konsistensi dalam kinerja yang diterapkan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta akan memengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawainya. Jika disiplin kerja pegawai meningkat akan mengakibatkan kinerja pegawai mengalami peningkatan.

#### **B. Saran**

Berlandaskan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, penulis menyampaikan beberapa rekomendasi yang diharapkan dapat berkontribusi pada

peningkatan kinerja pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta serta memberikan manfaat bagi penelitian selanjutnya. Adapun saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara (DJKN) Jakarta perlu mempertahankan serta meningkatkan pengembangan sistem kompetensi pegawai, terutama pada indikator keterampilan. Pegawai perlu diberikan pelatihan yang lebih intensif dan relevan dengan tugas pegawai agar dapat meningkatkan keterampilan teknis maupun non-teknis yang dibutuhkan dalam pekerjaan. Peningkatan keterampilan pegawai akan membantu pegawai bekerja lebih efektif dan efisien, sehingga berkontribusi pada peningkatan kinerja organisasi secara keseluruhan.
2. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta perlu mempertahankan dan meningkatkan program untuk meningkatkan etos kerja pegawai, terutama yang berkaitan dengan indikator tanggung jawab. Efektivitas kerja dan pencapaian tujuan organisasi secara keseluruhan akan meningkat jika pegawai didorong untuk memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dalam menyelesaikan tugas dan kewajibannya secara tepat waktu dan sesuai dengan standar yang ditetapkan.
3. Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta perlu mempertahankan dan meningkatkan penerapan aturan kerja yang berlaku bagi pegawai, terutama yang berkaitan dengan ketaatan pada standar kerja. Pegawai harus didorong untuk mempertahankan kualitas dan produktivitas kerja secara konsisten, bukan hanya pada waktu tertentu. Kinerja yang konsisten akan membantu organisasi mencapai targetnya dengan lebih efisien dan meningkatkan profesionalisme pegawai.