

**PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA JAKARTA**

TUGAS AKHIR

Oleh:

SITI NUR SUKMAWATI

213402516283



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2025**

**PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Disusun oleh:

SITI NUR SUKMAWATI

213402516283



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

LEMBARAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA JAKARTA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 3 Februari 2025



Siti Nur Sukmawati
NPM: 213402516283



HALAMAN PERSETUJUAN

Judul : **PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **SITI NUR SUKMAWATI**

Nomor Pokok : **213402516283**

Program Studi : **MANAJEMEN**



Jakarta, 2025

LEMBARAN PERSETUJUAN

Judul : **PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN
NEGARA JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **SITI NUR SUKMAWATI**

Nomor Pokok : **213402516283**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir**



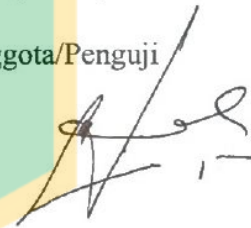
(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji



(Prof. Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)



(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.)

Mengetahui

Dekan



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta : 2025

Tanggal Lulus: 28 Februari 2025

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPETENSI, ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA JAKARTA**

Oleh: Siti Nur Sukmawati

NPM: 213402516283

Tugas akhir, dibawah bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta. Penelitian ini menggunakan teknik sampling Taro Yamane dengan jumlah populasi sebanyak 106 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 106 responden. Analisis data dilakukan dengan metode regresi linear berganda dan diolah menggunakan perangkat lunak *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 26.0.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial ditemukan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kompetensi, Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE EFFECT OF COMPETENCY, WORK ETHIC AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL
OFFICE OF THE DIRECTORATE GENERAL OF STATE ASSETS,
JAKARTA**

By: Siti Nur Sukmawati

NPM: 213402516283

The final assignment will be under the guidance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of competence, work ethic, and work discipline on employee performance at the Regional Office of the Directorate General of State Assets, Jakarta. This study uses the Taro Yamane sampling technique with a population of 106 people. The data used in this study are primary data obtained through the distribution of questionnaires to 106 respondents. Data analysis was done using the multiple linear regression method and processed using Statistical Product and Service Solutions (SPSS) software version 26.0.

Based on the results of the study, it was partially found that competence has a positive and significant effect on employee performance, work ethic has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Competence, Work Ethic, Work Discipline, and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi, Etos Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Kekayaan Negara Jakarta”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Segala puji bagi Allah SWT atas anugerah, petunjuk, serta rahmat-Nya yang begitu besar, sehingga penulis tetap teguh dan bersemangat dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini hingga tuntas.
2. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Syukur dan Ibu Watni yang senantiasa memberikan doa, dukungan, serta kasih sayang tanpa batas. Tanpa bimbingan, motivasi, dan pengorbanan pegawai, perjalanan akademik ini tidak akan berjalan dengan lancar. Setiap nasihat, doa, dan semangat yang pegawai berikan menjadi kekuatan bagi saya dalam menghadapi setiap tantangan hingga tugas ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional
4. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

6. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Manajemen Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
7. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh Pendidikan di Universitas Nasional.
9. Segenap staff dan pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
10. Kepada Bapak/Ibu responden yang merupakan pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Jakarta, yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu per satu.
11. Terima kasih kepada paman dan bibi saya Yaya Sunarya dan Nani Nurlaela Sari atas segala dukungan, doa, bantuan, dan motivasi yang telah diberikan. Semoga kebaikan yang diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda.
12. Terima kasih kepada sahabat saya Safira Alya Nofa dan Ines Ariska yang telah memberi saya inspirasi, dukungan, dan motivasi sepanjang proses penyusunan Tugas Akhir ini.
13. Kepada teman-teman seperjuangan yang juga sedang menyusun skripsi, yaitu Rani Lidya Astuti, Khoirunnisa Widyastuti, dan Putri Rismawati, saya mengucapkan terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita, saling mendengar keluh kesah, memberikan motivasi, berbagi ilmu dan pengalaman, serta berdiskusi selama masa perkuliahan di Universitas Nasional hingga proses penyusunan skripsi ini. Semoga segala usaha dan perjuangan kita membuahkan hasil yang terbaik.
14. Kepada teman-teman di Universitas Nasional, khususnya Program Studi Manajemen Angkatan 2021, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, saya mengucapkan terima kasih atas kebersamaan, dukungan, dan semangat

yang telah dibagikan selama perjalanan perkuliahan. Semua suka dan duka yang telah kita lalui bersama menjadi bagian berharga dalam proses akademik ini hingga akhirnya saya dapat menyelesaikan studi.

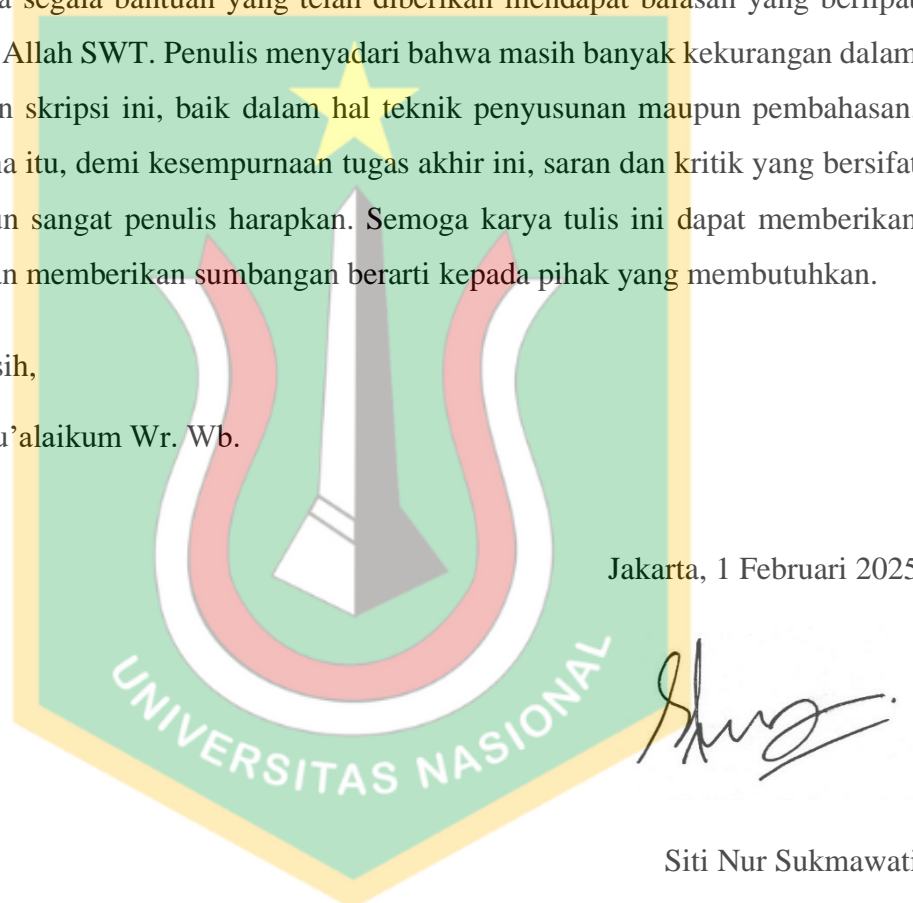
15. Serta kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dengan penuh semangat, yang namanya tidak dapat saya sebutkan satu per satu, saya mengucapkan terima kasih. Semoga segala kebaikan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat dari Allah SWT.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, baik dalam hal teknik penyusunan maupun pembahasan. Oleh karena itu, demi kesempurnaan tugas akhir ini, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat dan memberikan sumbangan berarti kepada pihak yang membutuhkan.

Terima kasih,

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 1 Februari 2025



Siti Nur Sukmawati

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBARAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBARAN PERSETUJUAN	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
B. Keterkaitan Antara Variabel Penelitian.....	22
C. Hasil Penelitian Sebagai Rujukan Penelitian.....	24
D. Kerangka Analisis.....	27
E. Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Objek Penelitian	29
B. Data Penelitian.....	29
C. Definisi Operasional Variabel	31
D. Metode Analisis.....	33
E. Uji Asumsi Klasik	35
F. Uji Kelayakan Model.....	36
G. Uji Hipotesis (Uji t)	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian	39
1. Deskriptif Objek Penelitian	39
a. Sejarah Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta.....	39
b. Visi dan Misi Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta	40
c. Fungsi dan Tugas Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Jakarta	40
2. Karakteristik Reponden.....	41
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	44
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	46
a. Distribusi Jawaban Responden.....	46
b. Analisis Deskriptif Variabel.....	46
1) Hasil Data variabel Kompetensi	47
2) Hasil Data variabel Etos Kerja.....	48
3) Hasil Data variabel Disiplin Kerja.....	49
4) Hasil Data variabel Kinerja Pegawai	51
c. Hasil Uji Instrumen Penelitian	52
1) Uji Validitas.....	52
2) Uji Reliabilitas	53
d. Uji Asumsi Klasik	54
1) Uji Normalitas.....	54
2) Uji Multikolinearitas.....	55
3) Uji Heterokedastisitas	56
4) Uji Autokolerasi.....	57
e. Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
f. Uji Kelayakan Model	59
1) Uji F.....	59

2) Koefisien Determinan (R^2)	60
3) Uji t (Uji Hipotesis Penelitian)	60
B. Pembahasan	62
1. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	62
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	63
3. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Anlisis	27
Gambar 4.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	42
Gambar 4.2 Responden berdasarkan Usia	43
Gambar 4.3 Responden berdasarkan Jabatan	44
Gambar 4.4 Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	45



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Kanwil DJKN Jakarta 2021-2023	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jabatan.....	44
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	45
Tabel 4.5 Skala Likert	46
Tabel 4.6 <i>Average Total Mean</i> Kompetensi (X ₁).....	47
Tabel 4.7 <i>Average Total Mean</i> Etos Kerja (X ₂).....	48
Tabel 4.8 <i>Average Total Mean</i> Disiplin Kerja (X ₃).....	50
Tabel 4.9 <i>Average Total Mean</i> Kinerja Pegawai (Y).....	51
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Uji Validitas	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas instrument Variabel Kompetensi (X ₁), 0 Etos Kerja (X ₂), Disiplin Kerja (X ₃) dan Kinerja Pegawai (Y).....	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear	58
Tabel 4.17 <i>Output</i> Uji Kelayakan Model (Uji F).....	59
Tabel 4.18 Koefisien Determinan (R ²).....	60
Tabel 4.19 Uji t	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembaran Koesioner.....	70
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	75
Lampiran 3 Uji Instrumen Kompetensi (X_1).....	85
Lampiran 4 Uji Instrumen Etos Kerja (X_2).....	86
Lampiran 5 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X_3)	87
Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Pegawai (Y).....	88
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	90
Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda.....	91
Lampiran 9 Uji Kelayakan Model.....	91
Lampiran 10 Surat Persetujuan Penelitian	93
Lampiran 11 Hasil Turnitin.....	94
Lampiran 12 Laporan Bimbingan.....	95

