

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perum BULOG kantor pusat Jakarta, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelatihan yang diterapkan oleh perusahaan, maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Karyawan yang merasa diberikan pelatihan dapat meningkatkan kinerja dalam bekerja.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi motivasi yang di berikan kepada karyawan, maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Semakin tinggi motivasi yang di terima oleh karyawan maka semakin baik kinerja mereka dalam menjalankan tugasnya.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, semakin baik lingkungan kerja yang dimiliki oleh perusahaan maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan positif perusahaan dapat meningkatkan produktivitas, kreativitas, loyalitas karyawan.

Secara keseluruhan, ketiga variabel ini berperan besar dalam menentukan kinerja karyawan di Perum BULOG kantor pusat Jakarta. Oleh karena itu, langkah-langkah strategis yang berfokus pada peningkatan pelatihan, motivasi kerja, lingkungan kerja diharapkan dapat lebih meningkatkan kualitas serta produktivitas kerja karyawan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan, maka peneliti ingin memberikan saran yang mungkin berguna atau relevan bagi Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta :

1. Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta perlu meningkatkan dan menerapkan pelatihan bagi karyawan agar dapat melatih dan mendidik setiap pegawai dari segi sikap, pengetahuan, maupun keterampilan. Saran yang dapat dilakukan oleh perusahaan adalah meningkatkan kualitas dari segi metode pelaksanaannya, agar sesuai dengan kebutuhan dan tuntutan pekerjaan pegawai. Selain itu, partisipasi dari pegawai juga perlu ditingkatkan agar wawasan dan pengetahuan dapat merata bagi semua pegawai, karena hal tersebut dapat membantu meningkatkan *soft skill* yang dimiliki oleh setiap pegawai untuk mendukung peningkatan kinerjanya.
2. Motivasi yang ada di Perum BULOG Kantor Pusat Jakarta perlu untuk ditingkatkan agar karyawan dapat termotivasi. sehingga karyawan dapat bekerja dengan maksimal. Misalnya, dengan memberi penghargaan atau apresiasi terhadap karyawan yang dapat membangkitkan semangat karyawan dapat menjalankan tugasnya.
3. Lingkungan kerja yang ada di Perum BULOG kantor pusat bisa dikategorikan sudah baik dan perlu di pertahankan baik di lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Perum BULOG kantor pusat Jakarta dapat mempertahankan fasilitas kerja yang baik dan mempertahankan komunikasi antara atasan dan pegawai serta meningkatkan suasana kekeluargaan ditempat kerja sebagai meminimalkan stres kerja dan pegawai menjadi lebih fokus.