

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari variabel Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik. Dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Yellowfit Group Indonesia. Maka diperoleh kesimpulan hasil analisis yakni, sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Motivasi Intrinsik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Yellowfit Group Indonesia. Hal tersebut berarti jika terdapat peningkatan pada Motivasi Intrinsik maka akan terjadi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya jika terdapat penurunan pada Motivasi Intrinsik maka akan terjadi pula penurunan kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Yellowfit Group Indonesia. Hal tersebut berarti jika terdapat peningkatan pada Lingkungan Kerja Non Fisik maka akan terjadi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya jika terdapat penurunan pada Lingkungan Kerja Non Fisik maka akan terjadi pula penurunan kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, bahwa Kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Yellowfit Group Indonesia. Hal tersebut berarti jika terdapat peningkatan pada Kompetensi maka akan terjadi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya jika terdapat penurunan pada Kompetensi maka akan terjadi pula penurunan kinerja karyawan.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan yang diperoleh, dapat diketahui bahwa “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Yellowfit Group Indonesia”. Maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kirangnya dapat membantu dan

bermanfaat untuk peningkatan kinerja karyawan PT. Yellowfit Group Indonesia. Berikut saran yang diberikan peneliti.

### 1. Bagi Perusahaan

- a. PT. Yellowfit Group Indonesia diperlukan untuk menerapkan dan memperhatikan Motivasi Intrinsik bagi karyawan, dengan adanya dukungan sekitar akan mempengaruhi kinerja karyawan. Salah satu caranya yaitu dengan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengeksplor lebih jauh pengembangan prestasi mereka. PT Yellowfit juga bisa memberikan sarana untuk menambah prestasi mereka dengan cara menawarkan pelatihan, mentoring, atau kesempatan untuk promosi jabatan. Selain itu dengan adanya prestasi yang di miliki karyawan PT. Yellowfit group Indonesia perlu memberikan apresiasi atau pengakuan prestasi tersebut agar karyawan termotivasi untuk memberikan yang terbaik dan merasa dihargai. Karyawan akan lebih termotivasi jika prestasi yang mereka miliki diakui maka perlunya menjaga komunikasi perusahaan dengan karyawan dalam pengambilan keputusan, dengan memberikan umpan balik yang positif maka karyawan akan termotivasi untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaan
- b. PT. Yellowfit Group Indonesia diperlukan untuk menerapkan dan memperhatikan lingkungan kerja non fisik karyawan, Lingkungan kerja non fisik sangat penting dalam mendukung kinerja karyawan. PT. Yellowfit Group Indonesia perlu memperkuat komunikasi antara karyawan, bawahan maupun atasan, dengan adanya komunikasi yang efektif dan transparan mampu menciptakan hubungan interpersonal yang positif. Manajemen juga perlu membangun komunikasi dengan karyawan, salah satunya dengan membuat acara *gathering* dengan mengadakan acara *gathering* tersebut akan memudahkan karyawan untuk memulai komunikasi dengan pekerja. Dan dari situlah akan memunculkan komunikasi yang efektif sehingga akan memperbaiki hubungan dengan atasan, bawahan maupun antar staff.
- c. PT. Yellowfit Group Indonesia diperlukan untuk menetapkan dan memperhatikan kompetensi yang ada pada karyawan, karena kompetensi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan oleh karena itu perusahaan perlu berinvestasi dalam membantu meningkatkan keterampilan dan pengetahuan

karyawan. Dengan meningkatkan keterampilan yang relevan pada bidangnya akan membuat karyawan lebih efisien dan efektif dalam mengerjakan tugas selain itu dengan pengetahuan yang luas dan mendalam memungkinkan karyawan untuk membuat keputusan yang lebih baik dan cepat dalam menghadapi tantangan pekerjaan selain itu sikap dan sifat positif terhadap pekerjaan juga akan meningkatkan kinerja secara keseluruhan. Karyawan yang memiliki kompetensi yang baik juga cenderung lebih proaktif dalam mencari solusi terhadap masalah yang ada, yang pada akhirnya dapat meningkatkan hasil kerja mereka.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi Peneliti selanjutnya yang ingin penelitian dengan tema yang serupa dan berhubungan dengan motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan supaya dapat memanfaatkan hasil penelitian ini yang dapat digunakan sebagai rujukan atau referensi dalam melakukan penelitian selankutnya
- b. Peneliti selanjutnya dapat lebih baik dari peneliti sebelumnya, disarankan untuk memperhatikan variabel tambahan yang dapat berkontribusi atas pemahaman faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.

