

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
BINA PEMERINTAHAN DESA KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

Shelli Anzani

213402516227



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2025

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
BINA PEMERINTAHAN DESA KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

Shelli Anzani

213402516227



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PELATIHAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL
BINA PEMERINTAHAN DESA KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulisan kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 20 Februari 2025



Shelli Anzani

NPM. 213402516227

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Shelli Anzani

Nomor Pokok : 213402516227

Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Pembimbing : Dr. Achmad Cik, S. E., M.M

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen


(Dr. Resti Hardini. S.E., M.Si.)

Jakarta, 27 Februari 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia

Nama Mahasiswa : Shelli Anzani

Nomor Pokok : 213402516227

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Ketua Penguji,



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si)

Anggota/Penguji,



(Muhammad Ramli, SE., M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta, 27 Februari 2025

Tanggal Lulus, 27 Februari 2025

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL BINA PEMERINTAHAN DESA KEMENTERIAN DALAM NEGERI REPUBLIK INDONESIA

Oleh : Shelli Anzani

NPM : 213402516227

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr. Achmad Cik, S. E., M.M

Tujuan riset ini yaitu guna mengenali pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di daerah Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. Populasi penelitian ini menggunakan teknik sampling Taro Yamane yang mana populasi yang diambil berjumlah 110 orang responden. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan serta melalui kuesioner yang disebarakan kepada 110 orang responden. Teknik analisis regresi linear berganda dan menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 27.0.1.

Hasil riset secara parsial menampilkan jika disiplin kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai, pengaruh motivasi kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai, serta pelatihan kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND
WORK TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE
DIRECTORATE GENERAL OF VILLAGE GOVERNMENT
DEVELOPMENT, MINISTRY OF HOME AFFAIRS OF THE REPUBLIC
OF INDONESIA***

By : Shelli Anzani

NPM : 213402516227

Final Project, under guidance Dr. Achmad Cik, S. E., M.M

The purpose of this research is to identify the influence of Work Discipline, Work Motivation, and Job Training on Employee Performance in the Directorate General of Village Government Development, Ministry of Home Affairs of the Republic of Indonesia. The population of this study used the Taro Yamane sampling technique, where the population taken was 110 respondents. This study uses primary data with a collection method and through questionnaires distributed to 110 respondents. The multiple linear regression analysis technique and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) program version 27.0.1.

The partial research results show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, the influence of work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and job training has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Influence of Work Discipline, Work Motivation, Work Training and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr., Wb.

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas petunjuk dan pertolongannya, penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia”**. Untuk diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Nasional.

Penulis meyakini bahwa penyusunan tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Sehingga penulis haturkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya dan teristimewa untuk kedua orang tua penulis atas segala dukungan dan bantuan moril maupun finansial serta do'a selama penulis menempuh pendidikan.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis banyak menghadapi tantangan dan hambatan, maka dari itu penulis mengucapkan terima kasih untuk dukungan dan bantuan dari berbagai pihak sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan, karunia, petunjuk dan rahmat-nya yang luar biasa sehingga penulis senantiasa tidak menyerah dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini hingga akhir.
2. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
3. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari. S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

5. Ibu Dr. Resti Hardini. S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Dr. Achmad Cik, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang sangat berperan besar dalam menyelesaikan tugas akhir ini karena telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan kesabarannya untuk memberikan arahan, berbagi ilmu, petunjuk, dan bimbingan secara tulus kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sampai akhir.
7. Segenap Jajaran Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Kepada seluruh Pegawai Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri RI yang sudah meluangkan waktunya memberikan kesempatan untuk riset.
9. Teruntuk Bripda Jojo Sanija (Alm), seseorang yang biasa saya sebut Papah. Alhamdulillah kini penulis sudah berada di tahap ini, menyelesaikan skripsi sebagai perwujudan terakhir sebelum engkau benar-benar pergi. Terima kasih sudah mengantarkan saya berada ditempat ini, walaupun pada akhirnya saya harus berjuang tertatih sendiri tanpa kau temani. Semoga Allah melapangkan kubur dan menempatkan Papah ditempat yang paling mulia disisi Allah SWT.
10. Ibu Titin Surtini, seseorang yang mempunyai pintu surga ditelapak kakinya yang telah melahirkan penulis dengan sabar dan bangga membesarkan keempat anaknya sendirian. Terima kasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun beliau mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga Ibu sehat, panjang umur dan bahagia selalu.
11. Kepada cinta kasih ketiga saudara kandung saya, Riki Irawan, Ricca Santika Wulandari, dan Tria Febriani Puspitasari yang keberadaannya jauh dari

penulis. Terima kasih atas segala do'a, usaha, dan support yang telah diberikan saat Penulis mengalami kesulitan dan membantu material untuk memenuhi keperluan Penulis, dan keperluan dalam menyelesaikan skripsi.

12. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Cece Mulyana S.M. yang menjadi salah satu penyemangat karena selalu ada dalam suka maupun duka dan tak henti-hentinya memberikan semangat dan dukungan serta bantuan baik itu tenaga, pikiran, materi maupun moril. Terima kasih banyak telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini.
13. Kepada teman seperjuangan saya selama di perkuliahan (Aurelia Salsamia, Nurmilah, Olga Zulmaniar, Rosalin Dinata Prastyo, Yelsa Hera Indriani) yang selalu saling mendukung, mendengar keluh kesah, memberi motivasi, *sharing* ilmu dan pengalaman, serta berdiskusi selama masa perkuliahan di Universitas Nasional hingga penyusunan tugas akhir ini.
14. Kepada sahabat saya yang tak kalah penting kehadirannya, Salwa Sukma Namira dan Rizkita Ramandayanti. Terima kasih selalu ada dalam titik terendah saya dan terima kasih telah menjadi pendengar setia dalam menjalani hidup.
15. Kepada teman-teman di Universitas Nasional, khususnya untuk Program Studi Manajemen angkatan 2021 Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah berbagi suka duka selama penulis menjalani masa perkuliahan hingga akhirnya penulis lulus.
16. Serta kepada seluruh pihak yang telah membantu penulis dengan semangatnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, semoga atas kebaikannya mendapat balasan dari Allah SWT.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat kepada pihak yang membutuhkan.

Terima kasih,

Waasalamu'alaikum, Wr., Wb.

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Pegawai.....	10
1. Pengertian Kinerja Pegawai.....	10
2. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	10
3. Indikator Kinerja Pegawai	11

C.	Disiplin Kerja.....	12
1.	Pengertian Disiplin Kerja	12
2.	Tujuan Disiplin Kerja	13
3.	Jenis Disiplin Kerja.....	14
4.	Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
5.	Indikator Disiplin Kerja	15
D.	Motivasi Kerja	16
1.	Pengertian Motivasi Kerja	16
2.	Tujuan Motivasi Kerja	17
3.	Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	18
4.	Indikator Motivasi Kerja.....	19
E.	Pelatihan Kerja	20
1.	Pengertian Pelatihan Kerja.....	20
2.	Tujuan Pelatihan Kerja.....	21
3.	Manfaat Pelatihan Kerja	21
4.	Faktor yang mempengaruhi Pelatihan Kerja	22
5.	Indikator Pelatihan Kerja	22
F.	Keterkaitan Antar Variabel	23
1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
2.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	23
3.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	24
G.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	25
H.	Kerangka Analisis	30
I.	Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN		32
A.	Objek Penelitian	32

B.	Data Penelitian	32
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	32
2.	Populasi dan Sampel.....	33
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	34
C.	Definisi Operasional Variabel.....	35
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	37
1.	Metode Analisis.....	37
2.	Uji Instrumen Penelitian.....	38
3.	Uji Asumsi Klasik	39
4.	Uji Kelayakan Model	41
5.	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A.	Hasil Penelitian.....	44
1.	Deskriptif Objek Penelitian	44
2.	Karakteristik Responden	47
3.	Analisis Deskriptif.....	51
4.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	56
B.	Pembahasan.....	70
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	73
A.	Kesimpulan.....	73
B.	Saran.....	74
	DAFTAR PUSTAKA	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Pencapaian Kinerja Pegawai	1
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Rujukan Variabel.....	25
Tabel 3. 1 Skala Likert	35
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	51
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Motivasi Kerja (X_2).....	53
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Pelatihan Kerja (X_3).....	54
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_1)	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X_3)	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 14 Output Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4. 15 Output Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4. 16 Output Hasil Uji Autokorelasi	63
Tabel 4. 17 Output Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4. 18 Output Hasil Uji F.....	64
Tabel 4. 19 Output Hasil Uji Koefisien (R^2).....	65
Tabel 4. 20 Output Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4. 21 Output Hasil Uji Hipotesis (t)	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	30
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	81
Lampiran 2 Tabulasi Data Responden	86
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	97
Lampiran 4 Durbin Watson.....	108
Lampiran 5 Hasil Turnitin.....	109
Lampiran 6 Konsultasi Bimbingan	110

