

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL  
KEKAYAAN NEGARA DKI JAKARTA**

**TUGAS AKHIR**

**Shabila Amanda**

**213402516370**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL  
KEKAYAAN NEGARA DKI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Oleh:**

**Shabila Amanda**

**213402516370**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2025**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan yang ada di skripsi ini yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL  
KEKAYAAN NEGARA DKI JAKARTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkn sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 18 Februari 2025



Shabila Amanda

NPM: 213402516370

UNIVERSITAS NASIONAL

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH  
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN  
NEGARA DKI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Shabila Amanda**  
Nomor Pokok : **213402516370**  
Program Studi : **Manajemen**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,**

  
**(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.)**

**Mengetahui,**

**Ketua Program Studi Manajemen**

  
**(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)**

**Jakarta: 27 Februari 2025**

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,  
PENGEMBANGAN KARIR, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH  
DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN  
NEGARA DKI JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **Shabila Amanda**  
Nomor Pokok : **213402516370**  
Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Dipisahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,

(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)

(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Mengetahui  
Dekan,



(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta : 27 Februari 2025

Tanggal Lulus : 24 Februari 2025

**ABSTRAK**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN**  
**DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI**  
**KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL**  
**KEKAYAAN NEGARA DKI JAKARTA**

Oleh:

Shabila Amanda

NPM: 213402516370

Tugas akhir ini dibawah bimbingan Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.

Tujuan dari penelitian yaitu untuk menguji pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pegawai di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta. Metode yang digunakan pada penelitian ini melibatkan analisis deskriptif dan inferensial. Proses analisis data mencakup uji instrumen, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji kelayakan model, serta pengujian hipotesis dengan uji t. Responden dalam penelitian ini yaitu 112 pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta, dengan pengambilan data dilaksanakan melalui penyebaran kuesioner. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini melihat adanya pengaruh positif serta signifikan dari variabel Lingkungan Kerja (X1), Pengembangan Karir (X2), dan Disiplin Kerja (X3) pada Produktivitas Kerja (Y). Hasil uji kelayakan model bernilai signifikan diperoleh dalam tabel ANOVA, dapat diartikan bahwa model penelitian ini layak dipergunakan. Hasil kesimpulan pada hipotesis uji t didapat nilai signifikan variabel Lingkungan Kerja 0,016, Pengembangan Karir 0,009, dan Disiplin Kerja 0,000. Kesimpulannya ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, CAREER DEVELOPMENT, AND WORK DISCIPLINE ON WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES OF THE REGIONAL OFFICE OF THE DIRECTORATE GENERAL OF STATE ASSETS, DKI JAKARTA***

By:

*Shabila Amanda*

*NPM: 213402516370*

*This final assignment is being guided by of Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M.*

*This study's objective was to examine this influence of Work Environment, Career Development, Work Discipline on Work Productivity of employees at the Regional Office of the Directorate General of State Assets of DKI Jakarta. This method used involves descriptive and inferential analysis. The data analysis process includes classical assumption testing, instrument testing, multiple linear regression, model feasibility testing, hypothesis testing with the t-test. Respondents in this study were 112 employees of the Regional Office of the Directorate General of State Assets of DKI Jakarta, with Questionnaires were sent as part of the data gathering process. The study's regression analysis results show that the variables Work Environment (X1) have a substantial and beneficial impact, Career Development (X2), Work Discipline (X3) on Work Productivity (Y). The model in this study is deemed practical to apply based on the model feasibility test findings, which show significant values in the ANOVA table. The results of the conclusion on the hypothesis with the t-test obtained a significant value on the Work Environment variable of 0.016, Career Development of 0.009, and Work Discipline of 0.000. Thus, it may be said that the dependent variable is significantly impacted by the three independent factors.*

**Keywords:** *Work Environment, Career Development, Work Discipline and Work Productivity.*

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh. Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya atas shalawat dan salam kepada Nabi besar kita Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta” Tujuan dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Dalam menyelesaikan penulisan ini, penulis tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik berupa bimbingan, masukan, rujukan serta motivasi sebagai dukungan penting dalam terselesaikannya penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M. selaku Dosen Pembimbing yang sudah memberikan arahan, bantuan pikiran, dan dukungan selama proses penelitian sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Nasional, yang telah memberi ilmu pengetahuan selama mengikuti Pendidikan Universitas Nasional.
7. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membagikan ilmu pengetahuan.
8. Kanwil DJKN DKI Jakarta yang telah mengizinkan dan mendukung penelitian dalam menyelesaikan tugas akhir.



9. Kedua orang tua saya Bapak Solihin dan Ibu Marlina atas segala doa, dukungan, kasih sayang, serta pengorbanan yang telah diberikan selama ini.
10. Adik saya Asyfa Zavila yang selalu memberikan semangat tiada henti kepada saya, semoga kita bisa terus saling mendukung untuk meraih impian masing masing.
11. Keluarga besar saya nenek dan sepupu yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada saya.
12. Alm. abah saya yang selalu memotivasi dan telah menjadi inspirasi dalam menjalani kehidupan ini. Bimbingan dan nasihat dari abah akan selalu menjadi pendorong dan penguat bagi saya.
13. Abimanyu yang selalu setia mendampingi, memberikan semangat dan pengertian. Terima kasih telah menjadi sumber motivasi bagi saya untuk tidak menyerah dalam menyelesaikan setiap tantangan.
14. Yippi (Tiara, Putri, Intan, Manda, Iqbal dan Nanda) atas kebersamaan, bantuan, semangat, dan kenangan indah selama perkuliahan.
15. Rekan-rekan Prodi Manajemen atas kerjasama dan pengalaman selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
16. Dan yang terakhir, kepada diri saya sendiri. Shabila Amanda terima kasih telah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena telah memilih untuk tidak menyerah meskipun jalan yang di tempuh sering kali terasa berat.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan pada penyusunan skripsi ini, dikarenakan terbatasnya pengetahuan yang diketahui oleh penulis. Maka dari itu, sangat dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Namun besar harapan bila karya tulis ini dapat memberikan pengetahuan dan menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Wassalamualaikum Wa rahmatullahi Wa Barakatuh.

Jakarta, 18 Februari 2025



Shabila Amanda

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi – fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Produktivitas Kerja .....	11
1. Pengertian Produktivitas Kerja .....	11
2. Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	12
3. Indikator Produktivitas Kerja.....	13
C. Lingkungan Kerja .....	14
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	14
2. Jenis – Jenis Lingkungan Kerja .....	15
3. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	16
4. Indikator Lingkungan Kerja.....	17
D. Pengembangan Karir .....	18
1. Pengertian Pengembangan Karir .....	18
2. Jenis – Jenis Pengembangan Karir.....	19
3. Faktor yang mempengaruhi Pengembangan Karir .....	19
4. Indikator Pengembangan Karir .....	21

E. Disiplin Kerja.....	21
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	21
2. Jenis – Jenis Disiplin Kerja.....	22
3. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	23
4. Indikator Disiplin Kerja.....	24
F. Keterkaitan antar Variabel Penelitian .....	25
1. Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	25
2. Hubungan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja.....	25
3. Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	26
G. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
H. Kerangka Analisis.....	29
I. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
A. Objek Penelitian dan Variabel Penelitan .....	31
B. Data Penelitian.....	31
1. Sumber Data dan Jenis Data .....	31
2. Populasi dan Sampel.....	32
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	33
C. Definisi Operasional Variabel.....	34
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	35
1. Metode Analisis .....	35
2. Uji Instrumen.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	36
4. Analisis Linear Berganda.....	37
5. Uji Kelayakan Model.....	38
6. Uji Hipotesis .....	38
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
A. Hasil Penelitian.....	40
1. Deskripsi Objek Penelitian .....	40
2. Karakteristik Responden.....	42
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	46
B. Pembahasan .....	59

1. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	59
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja .....	61
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	62
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>64</b>
A. Kesimpulan.....	64
B. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pencapaian Produktivitas Kerja.....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang sesuai sebagai rujukan.....	27
Tabel 3. 1 Skala Likert .....	34
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel .....	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
Tabel 4. 5 Skor Mean Variabel Lingkungan Kerja.....	47
Tabel 4. 6 Skor Mean Variabel Pengembangan Karir .....	48
Tabel 4. 7 Skor Mean Variabel Disiplin Kerja .....	49
Tabel 4. 8 Skor Mean Variabel Produktivitas Kerja.....	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	55
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji F .....	57
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	58
Tabel 4. 17 Hasil Uji t .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis .....	29
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	45
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	72
Lampiran 2. Data Tabulasi .....	78
Lampiran 3. Hasil Output SPSS versi 25 .....	89
Lampiran 4. Laporan Bimbingan .....	99
Lampiran 5. Surat Permohonan Riset .....	101
Lampiran 6. Surat Persetujuan Penelitian .....	102
Lampiran 7. Hasil Cek Turnitin .....	103

