

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dibahas dalam bab sebelumnya, disertai dengan teori yang mendukung penelitian ini yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta, dengan demikian, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta. Maka dari itu, lingkungan kerja yang baik membuat pegawai akan merasa lebih nyaman, termotivasi, dan lebih mudah menyelesaikan tugas-tugas mereka sehingga produktivitas kerjanya akan mengalami peningkatan.
2. Bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta. Maka dari itu, program pengembangan karir yang baik membuat pegawai akan merasa lebih dihargai dan memiliki tujuan pekerjaan yang jelas sehingga produktivitas kerjanya akan mengalami peningkatan.
3. Bahwa disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta. Maka dari itu, disiplin kerja yang tinggi akan membuat pegawai lebih konsisten dalam menyelesaikan tugas, mengurangi keterlambatan, menjadi lebih efektif sehingga dapat menghasilkan peningkatan produktivitas kerjanya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan serta kesimpulan yang telah dibahas sebelumnya menghasilkan beberapa saran untuk Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara DKI Jakarta, serta saran untuk peneliti yang akan datang. Saran-saran tersebut meliputi:

1. Bagi Instansi

- a. Pada variabel lingkungan kerja, peneliti menyarankan bahwa instansi harus memberikan lingkungan kerja yang baik atau membantu mendorong

pegawai untuk membuat lingkungan kerja yang nyaman baik itu secara fisik maupun non fisik. Instansi juga harus membangun lingkungan kerja yang lebih inklusif dan suportif serta fasilitas yang disediakan harus diperbaiki. Hal ini disebabkan oleh fakta bahwa lingkungan kerja akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja pegawai secara keseluruhan.

- b. Pada variabel pengembangan karir, peneliti menyarankan bahwa instansi harus memberikan kesempatan yang sama kepada pegawai dalam program pengembangan karir seperti pelatihan dan sertifikasi yang sesuai dengan kebutuhan pegawai. Instansi juga harus memperbaiki sistem pengembangan karir yang sudah ada agar program lebih terstruktur. Hal ini disebabkan oleh fakta bahwa pengembangan karir akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja pegawai secara keseluruhan.
- c. Pada variabel disiplin kerja, peneliti menyarankan bahwa instansi harus mempertahankan disiplin kerja yang sudah ada dikarenakan terbukti bahwasannya penerapan disiplin kerja yang paling mempengaruhi terhadap produktivitas kerja dan telah berhasil membuat para pegawai menjadi lebih disiplin dalam bekerja sehingga menghasilkan peningkatan produktivitas kerjanya. Hal ini disebabkan oleh fakta bahwa disiplin kerja akan berdampak pada tingkat produktivitas kerja pegawai secara keseluruhan.

2. Bagi Peneliti yang Akan Datang

- a. Bagi peneliti yang akan datang yang berminat untuk melakukan penelitian dengan topik yang sama disarankan dapat menganalisis di instansi yang lain untuk dapat menjadi bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan yang sesuai.
- b. Bagi peneliti yang akan datang disarankan dapat menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja agar hasil penelitiannya akan lebih baik dari penelitian sebelumnya.