

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil analisis dalam uji hipotesis (t) menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Kantor Kecamatan Matraman Jakarta Timur. Dapat diartikan bila seorang pegawai memiliki komunikasi yang baik kepada rekan kerja atau atasan maka akan terlihat dalam produktivitasnya. Semakin baik komunikasi pada rekan kerja atau atasan, semakin baik pula dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Dengan tingkat komunikasi yang baik pegawai akan memberikan kontribusi yang maksimal dalam meningkatkan produktivitas. komunikasi yang baik tidak hanya menciptakan pegawai memiliki produktivitas yang tinggi, tetapi juga dapat membantu kesuksesan individu atau instansi secara keseluruhan.
2. Hasil analisis dalam uji hipotesis (t) menunjukkan bahwa kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Kantor Kecamatan Matraman Jakarta Timur. Dapat diartikan bahwa seorang pegawai melakukan kerjasama tim dengan baik maka tingkat produktivitas akan lebih baik. Dengan meningkatkan kerjasama tim para pegawai akan bekerja secara lebih giat dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sehingga produktivitas didalam instansi akan lebih baik. Kerjasama Tim bukan hanya sekedar memberikan semangat untuk para pegawai tetapi juga merupakan kunci dalam mencapai kesuksesan tim atau instansi dalam jangka panjang.
3. Hasil analisis dalam uji hipotesis (t) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas pegawai Kantor Kecamatan Matraman Jakarta Timur. Dapat diartikan jika disiplin kerja yang tinggi maka akan berdampak baik pada peningkatan produktivitas pegawai. Dan akan sebaliknya jika tingkat disiplin kerja rendah maka dapat mempengaruhi tingkat produktivitas pegawai di instansi.

## B. Saran

Berdasarkan hasil temuan, pembahasan dan kesimpulan yang telah dibahas sebelumnya, maka ada beberapa saran bagi Kantor Kecamatan Matraman Jakarta Timur, serta saran bagi peneliti selanjutnya. Saran-Saran ini meliputi sebagai berikut:

### 1. Bagi Perusahaan

- a. Pada variabel Komunikasi (X1), indikator Pengaruh Pada Perilaku memperoleh skor rata-rata keseluruhan tertinggi dan skor ini diharapkan dapat dipertahankan. Meskipun memiliki skor rata-rata keseluruhan terendah pada indikator Penyampaian Pesan, disarankan untuk meningkatkan komunikasi antara pegawai dan rekan kerja lainnya karena pegawai yang termotivasi untuk berkomunikasi secara efektif cenderung bekerja lebih produktif.
- b. Pada variabel Kerjasama Tim (X2), indikator koordinasi dalam proses menyelesaikan tugas memperoleh skor rata-rata keseluruhan tertinggi dan skor ini diharapkan dapat dipertahankan. Meskipun memiliki skor rata-rata keseluruhan terendah pada indikator fokus pada tujuan tin, disarankan untuk meningkatkan fokus tujuan ini dalam menjaga target yang telah ditentukan untuk keberlangsungan bagi perusahaan dan tim kerja.
- c. Pada variabel Disiplin Kerja, indikator Kesadaran Kerja memperoleh skor rata-rata keseluruhan tertinggi dan skor ini diharapkan dapat dipertahankan. Meskipun memiliki skor rata-rata keseluruhan terendah pada indikator Ketaatan Pada Atasan, disarankan untuk meningkatkan rasa taat dan hormat kepada atasan untuk menjaga kekompakan dalam menjalankan tugas dan kewajibanya di perusahaan / Intansi.

### 2. Manfaat Penelitian

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik pada topik terjait Komunikasi, Kerjasama Tim, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas dapat menggunakan penelitian ini sebagai salah satu referensi dan pedoman saat membahas topik yang serupa.

- b.** Untuk peneliti selanjutnya disarankan memakai variabel terbaru yang dapat mempengaruhi Produktivitas sehingga hasil yang didapatkan lebih baik dari peneliti sebelumnya.
- c.** Untuk peneliti selanjutnya dapat diharapkan melakukan evaluasi secara keseluruhan dalam mengamati pemasalahan yang relevan dengan topik yang akan di teliti, hal ini bertujuan untuk memperluas gambaran dalam ruang lingkup dalam meningkatkan akurasi dalam bidang sumber daya manusia.

