

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Sebagaimana didasarkan dari data-data analisis yang dilakukan dengan judul Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik Dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI maka dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dengan artian bahwa motivasi kerja di bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI mempengaruhi kinerja pegawainya. Dengan adanya motivasi maka kinerja dan produktivitas pegawai di lembaga pemerintahan ini akan menjadi lebih baik.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam artian lingkungan kerja fisik pada unit kerja bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI mempengaruhi kinerja pegawainya. Maka dengan adanya lingkungan kerja fisik yang baik pegawai akan lebih baik dalam melakukan pekerjaannya.
3. Reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam artian reward pada unit kerja bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI mempengaruhi kinerja pegawainya. Reward yang baik dapat menjadi dorongan bagi para pegawai di Lembaga pemerintahan ini untuk mencapai kinerja yang lebih baik lagi.

Dari hasil uji keseluruhan variabel yang ada, maka dapat dilihat pada koefisien determinasi, jika semakin tinggi nilai persentasenya maka semakin baik dan diartikan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja fisik dan reward mempengaruhi kinerja pegawai bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI.

B. Saran

Berdasarkan dari adanya penelitian ini yang dilakukan dari pengujian yang dilakukan serta pembahasan dan kesimpulan yang ada, maka penulis mengemukakan beberapa saran kepada unit kerja bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI terkait dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kepada unit kerja bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI untuk dapat memperhatikan variabel yang diteliti saat ini yaitu motivasi, lingkungan kerja fisik, dan reward. Dikarenakan dengan adanya variabel-variabel tersebut dapat membuat pegawai pada direktorat ini lebih efektif dan efisien dalam melakukan kerjanya untuk mencapai tujuan pada Lembaga pemerintahan tersebut. Jika pegawai mendapatkan motivasi dari rekan kerjanya bahkan pimpinannya maka kerjanya akan meningkat, ditambah jika adanya reward yang baik membuat para pegawai bertambah semangat untuk meningkatkan kerjanya menjadi lebih baik lagi, serta lingkungan kerja fisik yang nyaman dapat membuat para pegawai lebih nyaman untuk memaksimalkan kerjanya.
2. Penelitian ini juga menjadi perhatian bukan hanya untuk unit kerja bagian Sumber Daya Manusia Pada Dirjen Perhubungan Laut Kemenhub RI tetapi juga untuk kementerian perhubungan bagian lain dan juga pada unit lainnya juga supaya bisa memperhatikan para pegawainya agar lebih nyaman dalam melakukan pekerjaannya dan juga dapat menambah kinerja pegawainya agar lebih baik lagi. Dengan memperhatikan variabel-variabel yang diteliti maka memungkinkan Lembaga pemerintahan ini akan mencapai tujuannya dengan tepat dan efisien lalu bisa mensejahterakan pegawainya dengan lingkungan kerja fisik yang semakin baik juga motivasi dan reward yang selalu ada serta diberikan kepada para pegawainya.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini bisa dijadikan jembatan untuk penelitian selanjutnya oleh para peneliti-peneliti lainnya khususnya dibidang kajian yang sama dan sebaiknya menambahkan variabel-variabel yang berbeda lagi, agar hasil penelitiannya lebih menarik untuk bisa dibahas serta dapat menghasilkan sesuatu penelitian yang akurat dan efektif kedepannya.