

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)**

TUGAS AKHIR SKRIPSI

DIAN AYU PRABHAWATI

213402516346



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Oleh :

Dian Ayu Prabhawati

213402516346



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
WORK-LIFE BALANCE TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
(BPK RI).**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 21 Februari 2025



Dian Ayu Prabhawati

NPM 213402516346

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)**

Mahasiswa : Dian Ayu Prabhawati

Nomor Pokok : 213402516346

Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dyah Handayani Dewi, S.E.,M.M)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini S.E., M.Si.)

Jakarta: 4 Maret 2025

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI)**

Mahasiswa : Dian Ayu Prabhawati

Nomor Pokok : 213402516346

Program Studi : Manajemen

Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,


(Dyah Handayani Dewi, S.E.,M.M)

Ketua/Penguji,

Anggota/penguji,



(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si)


(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Mengetahui

Dekan,




(Prof. Dr. Idris Sugiono, S.T., S.E., M.M.)

Jakarta: 4 Maret 2025

Tanggal Lulus:.....2025

ABSTRAK
PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN
***WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN**
PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA (BPK RI).

Oleh:

Dian Ayu Prabhawati

NPM. 213402516346

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M

Penelitian ini dilaksanakan agar bisa menganalisis Pemberian Insentif, Gaya Kepemimpinan, dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Sampel pada kajian ini sebanyak 133 responden berdasarkan rumus Yamane. Data yang dimanfaatkan pada penelitian ini berasal dari data primer yang dibantu oleh kuesioner yang telah disebar pada 133 orang responden. Terkait dengan penganalisisan datanya, kajian ini mempergunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Diketahui bahwasanya hasil yang diperoleh pada kajian ini ialah pemberian insentif memberikan dampak yang baik bagi kinerja pegawai, gaya kepemimpinan memberikan dampak yang baik bagi kinerja pegawai, dan *work-life balance* memberikan dampak yang baik bagi kinerja pegawainya. Maka dari itu hendaknya Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia harus lebih memberikan dampak yang lebih baik lagi agar Pemberian Insentif, Gaya Kepemimpinan, dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia bisa terus terjaga stabilitasnya.

Kata kunci : Pemberian Insentif, Gaya Kepemimpinan, dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF PROVIDING INCENTIVES, LEADERSHIP STYLE, AND WORK-LIFE BALANCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE REPUBLIC OF INDONESIA'S FINANCIAL AUDIT AGENCY (BPK RI).

By:

Dian Ayu Prabhawati

NPM. 213402516346

Thesis, under the guidance Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M

This research was carried out in order to analyze the provision of incentives, leadership style and work-life balance on the performance of the Indonesian Financial Audit Agency. The sample in this study was 133 respondents based on the Yamane formula. The data used in this research came from primary data assisted by a questionnaire that was distributed to 133 respondents. Regarding data analysis, this study uses inferential analysis with multiple linear regression. It is known that the results obtained in this study are that providing incentives has a good impact on employee performance, leadership style has a good impact on employee performance, and work-life balance has a good impact on employee performance. Therefore, the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia should have a better impact so that the provision of incentives, leadership style and work-life balance on the performance of the employees of the Financial Audit Agency of the Republic of Indonesia can continue to maintain stability.

Keywords: *Providing Incentives, Leadership Style, and Work-Life Balance on the Performance of the Financial Audit Agency of the Republic of Indonesia*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Pemberian Insentif, Gaya Kepemimpinan, dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia (BPK RI)” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi bisa teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini, terutama kepada:

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putra, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Muhani, S.E., M.Si.M. selaku dosen pembimbing akademik yang telah berkenan memberikan arahan dan bimbingan selama perkuliahan berjalan.
6. Ibu Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan

tugas akhir serta memotivasi penulis dimana akhirnya tugas akhir ini bisa terselesaikan.

7. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
9. Untuk kedua orangtua penulis Bapak Adhi Prabhawa dan Ibu Yuliah Rachmadani, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang dipanjatkan, usaha, kesabaran, waktu, serta kasih sayang yang amat berlimpah kepada penulis. Moral dan Materi yang engkau berikan menjadi modal untuk berjuang hingga akhir hayat nanti agar menjadi kebanggaan keluarga.
10. Untuk Azsyafri Zaidan Amin, terima kasih telah menjadi teman baik yang selalu menemani saya selama masa perkuliahan, yang selalu memberikan waktunya kepada saya, dan selalu memberikan dukungan, kesabaran, dan semangat yang tidak pernah pudar kepada saya dalam menyelesaikan seluruh proses perkuliahan dari awal sampai pada tahap Skripsi ini. Dan terima kasih telah hadir di hidup saya.
11. Untuk Siti Hainoni Tuanaya, Putriani Sefti Ekasari, Vine Margareta Putri, Erna Setiti Hamdi, Andini Wulandari, dan Siti Sophia Hadi, serta rekan-rekan penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan. Terima kasih atas waktu, momen, suka, duka yang telah dilalui bersama selama perkuliahan berlangsung. Semoga tali silaturahmi ini tidak mudah putus.
12. Untuk Fatimah Naia, Davina Ayuri, Lintang Azzahra, Amanda Belva, dan Adisa Aulia selaku sahabat terbaik saya yang selalu ada disetiap suka maupun duka. Terima kasih atas semangat, motivasi, dan kebersamaannya. Kalian adalah bagian penting dari perjalanan ini, tempat berbagi cerita, tawa, dan terkadang keluh kesah. Tanpa kalian, mungkin perjalanan ini akan terasa lebih berat.

13. Untuk pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi ini.

14. Tidak ada perjalanan tanpa hambatan, tidak ada keberhasilan tanpa usaha. Terima kasih untuk diri sendiri yang telah bekerja keras, belajar dari setiap kesalahan, dan tetap bertahan hingga titik ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga Skripsi ini bermanfaat untuk kita semua.



Penulis,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dian Ayu Prabhawati".

Dian Ayu Prabhawati

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

ABSTRACT

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
4. Urgensi Sumber Daya Manusia	15
B. Pemberian Insentif	15
1. Pengertian Pemberian Insentif	15
2. Tujuan Pemberian Insentif	17
3. Jenis – Jenis Pemberian Insentif	18
4. Indikator Pemberian Insentif	19

C.	Gaya Kepemimpinan	20
1.	Pengertian Gaya Kepemimpinan	20
2.	Tujuan Gaya Kepemimpinan	21
3.	Fungsi Gaya Kepemimpinan	22
4.	Indikator Gaya Kepemimpinan	22
D.	<i>Work-Life Balance</i>	23
1.	Pengertian <i>Work-Life Balance</i>	23
2.	Dimensi <i>Work-Life Balance</i>	25
3.	Fungsi <i>Work-Life Balance</i>	25
4.	Indikator <i>Work-Life Balance</i>	26
E.	Kinerja Pegawai	26
1.	Pengertian Kinerja Pegawai	26
2.	Faktor – Faktor Kinerja	27
3.	Indikator Kinerja	28
F.	Keterkaitan antar Variabel Penelitian	28
1)	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai	28
2)	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	29
3)	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> Terhadap Produktivitas Kerja	29
4)	Keterkaitan Keseluruhan Terhadap Kinerja Pegawai	30
G.	Penelitian Terdahulu	31
H.	Kerangka Analisis	37
BAB III METODE PENELITIAN		39
A.	Objek Penelitian	39
B.	Data Penelitian	39
1.	Sumber Data dan Jenis Data	39
a)	Sumber Data	39
2.	Populasi dan Sampel	40
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data	41

4.	Definisi Operasional Variabel	43
5.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	45
6.	Pengujian Instrumen	46
7.	Uji Asumsi Klasik	47
8.	Uji Kelayakan Model	50
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		52
A.	Hasil Penelitian.....	52
1.	Deskripsi Objek Penelitian	52
2.	Karakteristik Responden	56
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	61
B.	Pembahasan	79
1.	Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai ...	79
2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	80
3.	Pengaruh Work Life Balance Terhadap Produktivitas Pegawai	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		82
A.	Kesimpulan.....	82
B.	Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....		85

