

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian mengenai pengaruh Rekrutmen, Motivasi Intrinsik, Budaya Perusahaan, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Citra Arafiq Sawangan, dapat disimpulkan bahwa :

1. Rekrutmen (X1) memiliki pengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Citra Arafiq Sawangan. Hal ini menunjukkan bahwa proses rekrutmen yang dilakukan belum optimal dalam mendukung peningkatan kinerja karyawan.
2. Motivasi Intrinsik (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki motivasi intrinsik yang tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik.
3. Budaya Perusahaan (X3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Budaya perusahaan yang mendukung menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mendorong peningkatan kinerja karyawan.
4. Kompetensi (X4) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompetensi karyawan yang mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap berkontribusi secara signifikan dalam meningkatkan kualitas kerja.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan di Rumah Sakit Citra Arafiq Sawangan :

1. Manajemen Rumah Sakit Citra Arafiq Sawangan perlu mengevaluasi proses rekrutmen, terutama dalam hal efektivitas metode seleksi dan kesesuaian dengan kebutuhan organisasi. Perusahaan disarankan untuk memperluas

sumber rekrutmen dan meningkatkan seleksi berbasis kompetensi untuk memastikan kandidat yang terpilih sesuai dengan standar yang dibutuhkan.

2. Motivasi intrinsik karyawan perlu terus ditingkatkan, misalnya dengan memberikan penghargaan atas pencapaian kerja, peluang pengembangan diri, dan rasa tanggung jawab dalam pekerjaan. Pemberian penghargaan non-material seperti pengakuan dari atasan juga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.
3. Budaya perusahaan perlu diperkuat dengan menciptakan nilai-nilai organisasi yang lebih inklusif dan kolaboratif. Manajemen juga perlu mengembangkan program kerja yang mendorong inovasi dan kerja tim, sehingga menciptakan suasana kerja yang harmonis dan mendukung peningkatan kinerja.
4. Kompetensi karyawan dapat ditingkatkan melalui pelatihan berkala yang relevan dengan kebutuhan pekerjaan. Rumah sakit juga disarankan untuk menyediakan akses ke informasi dan teknologi terbaru, khususnya yang berkaitan dengan bidang pelayanan kesehatan, guna memastikan bahwa karyawan memiliki keterampilan yang relevan dan terkini.

