

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah disajikan pada Bab 4 dalam penelitian ini yang berjudul Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan, penulis menyimpulkan hal-hal berikut:

1. Pengembangan karir memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa program pengembangan karir yang diterima oleh karyawan PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan cenderung berdampak negatif terhadap kinerja mereka. Oleh karena itu, semakin besar tingkat pengembangan karir yang diberikan kepada karyawan, semakin menurun pula kinerja yang dihasilkan.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan. Dengan demikian, semakin baik kondisi lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan, maka akan semakin meningkat pula kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan tersebut.
3. Motivasi intrinsik memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa motivasi intrinsik secara signifikan berkontribusi pada peningkatan kinerja karyawan di PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan. Dengan kata lain, semakin tinggi tingkat motivasi intrinsik yang dimiliki karyawan, seperti rasa harga diri, harapan pribadi, dan keinginan, maka semakin optimal kinerja yang dapat dicapai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran dan pertimbangan yang dapat dipertimbangkan oleh PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan yaitu sebagai berikut:

1. Saran Bagi Perusahaan

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang mengindikasikan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh negatif terhadap kinerja karyawan di PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan, disarankan agar Burger King Jakarta Selatan melakukan evaluasi serta perancangan ulang terhadap program-program pengembangan karir yang ada. Tindakan ini diperlukan untuk menghindari terciptanya harapan yang tidak realistis atau ketidakpuasan di kalangan karyawan, yang dapat berdampak negatif pada kinerja mereka.
- b. Hasil penelitian mengindikasikan bahwa lingkungan kerja memiliki dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan. Oleh karena itu, perusahaan dianjurkan untuk memfokuskan upaya pada peningkatan kualitas lingkungan kerja. Upaya tersebut dapat mencakup menciptakan suasana kerja yang kondusif, membangun hubungan kerja yang harmonis, serta menyediakan dukungan yang optimal guna memastikan kenyamanan dan produktivitas karyawan.
- c. Berdasarkan temuan penelitian yang mengindikasikan bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Sari Burger Indonesia (Burger King) Jakarta Selatan, disarankan agar perusahaan lebih fokus pada upaya untuk meningkatkan motivasi intrinsik karyawan. Salah satu cara untuk mencapainya adalah dengan memberikan pengakuan terhadap prestasi yang telah dicapai, yang dapat memperkuat rasa harga diri karyawan. Selain itu, perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mencapai tujuan pribadi mereka melalui pencapaian kerja yang memuaskan dan diakui, yang pada akhirnya dapat memperkuat motivasi intrinsik dan meningkatkan kinerja karyawan.

2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan temuan yang menunjukkan bahwa 78,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, serta adanya variabel dengan pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja, disarankan agar penelitian selanjutnya mengeksplorasi variabel-variabel independen lainnya yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan. Selain itu, penelitian lebih lanjut sebaiknya memfokuskan pada identifikasi faktor-faktor yang menyebabkan

pengaruh negatif tersebut dan mencari upaya untuk mengurangi dampaknya. Perluasan sampel dan penambahan analisis terhadap faktor-faktor lain yang belum tercakup dapat menghasilkan temuan yang lebih komprehensif dan relevan.

