

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN
PEMBINAAN HUKUM NASIONAL**

TUGAS AKHIR

Kartika Sandha

213402516256



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PEMBINAAN HUKUM NASIONAL**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

Kartika Sandha

213402516256



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2025

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PENGAWAI BADAN PEMBINAAN HUKUM NASIONAL

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, 11 Februari 2025



Kartika Sandha

213402516256

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN)
Nama Mahasiswa : Kartika Sandha

Nomor Pokok : 213402516256

Program Studi : Manajemen

Mengetahui

Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. Achmad Cik, S.E, M.M)

Mengetahui

Program Studi Manajemen

(Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 27 Februari 2025

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional

Nama Mahasiswa : Kartika Sandha

NIM : 213402516256

Program Studi : Manajemen

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir,
(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Ketua/Penguji Anggota/Penguji

(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si) (Muhammad Ramli, S.E., M.Si)

Mengetahui,
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M)

Jakarta, 29 Februari 2025

Tahun Lulus, 27 Februari 2025

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PEMBINAAN
HUKUM NASIONAL

Oleh :

Kartika Sandha

2134025126256

Tugas Akhir, di bawah bimbingan Dr. Achmad Cik, SE, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN) yang mengalami penurunan atau belum memenuhi target. Dalam penelitian ini penulis menggunakan data primer, cara pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner yang kemudian disebarakan kepada 146 pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional.

Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data dengan beberapa pengujian yaitu pengujian instrumen, pengujian asumsi klasik, pengujian kelayakan model, analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X1) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan motivasi kerja (X2) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan disiplin kerja (X3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON SUPERVISORY PERFORMANCE AT NATIONAL LEGAL DEVELOPMENT AGENCY

By :

Kartika Sandha

2134025126256

Final Project, under the guidance of Dr. Achmad Cik, SE, M.M

This research aims to analyze the influence of the work environment and work discipline on employee performance at National Legal Development Agency (BPHN) agencies which have experienced a decline or have not met targets. In this study the author used primary data, the method used in collecting data was through a questionnaire which was then distributed to 146 employees of the National Legal Development Agency.

This research uses descriptive analysis methods and inferential analysis. Data analysis with several tests, namely instrument testing, classical assumption testing, model feasibility testing, multiple linear regression analysis, and t hypothesis testing. The results of this research show that the work environment (X1) has a positive and significant influence on employee performance, while work motivation (X2) has a positive and significant influence on employee performance and work discipline (X3) has a positive and significant influence on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabaraktuh,

Dengan mengucapkan puji dan rasa syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan hidayah yang dilimpahkan bagi penulis serta teman – teman sekalian, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pembinaan Hukum Nasional.”

Penulisan tugas akhir skripsi ini diajukan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional. Penulisan tugas akhir ini tidak luput dari hambatan, rintangan, dan dukungan dari berbagai pihak secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Achmad Cik, SE, M.M. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang selalu sabar, selalu memberikan arahan, ramah, dan cepat membalas pesan dalam membimbing penulis dan memberikan materi pengetahuan, dan pengalaman serta waktunya sehingga skripsi ini bisa berjalan dengan baik.
6. Untuk Ibu Siwi Herawati, S. Sos dan Bapak Randy Cahaya Saputra, S.H. selaku Analisis SDM Aparatur Ahli Muda Instansi Badan Pembinaan Hukum Nasional yang telah melungkan waktunya dan memberikan kesempatan bagi saya untuk meneliti instansi ini. Selalu memberikan arahan dan memberikan pengalamannya serta informasi mendalam tentang Instansi sehingga penelitian didalam skripsi ini bisa berjalan dengan baik.

7. Untuk seluruh dosen Universitas Nasional terutama dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis serta seluruh staff yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu namanya namun tidak mengurangi rasa hormat, saya sampaikan rasa terima kasih.
8. Kepada Orang Tua Penulis Bapak Undang Sutarman dan Ibu Nilawati serta Kakak dan Adik penulis yang telah mendukung, mendoakan, memberikan semangat dan perhatian setiap harinya serta membiayai kuliah dari awal hingga saat ini sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini sampai akhir.
9. Kepada penyejuk hati dan selaku sahabat penulis, terima kasih Novita Rahmayanti yang sudah menemani, mendoakan, memberikan semangat kepada penulis.
10. Terima kasih kepada teman-teman Pasukan Candu atas dukungan, kebersamaan dan semangat yang telah diberikan kepada penulis.
11. Terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang, bertahan, dan tidak pantang menyerah meskipun menghadapi berbagai rintangan. Saya bangga atas ketekunan yang telah membawa saya sampai titik ini.

Penulis menyadari bahwa sekalipun penulis sudah berusaha sekuat jiwa dan raga dengan segala upaya dalam penyusunan skripsi ini, tetapi penulis menyadari bahwa hasilnya kurang dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan serta kelemahan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran serta kritikan yang membentuk. Harapannya semoga tugas akhir ini bermanfaat tidak hanya untuk penulis tetapi untuk para pembaca.

DAFTAR ISI

LEMBAR COVER DALAM	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
5. Manfaat Manajemen Sumber daya manusia	12
B. Kinerja Pegawai	13
1. Pengertian Kinerja Pegawai	13
2. Teori Kinerja Pegawai	14
3. Tujuan Kinerja Pegawai	14
4. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	14
5. Manfaat Kinerja Pegawai	17
6. Indikator Kinerja Pegawai	18
C. Lingkungan Kerja	18

1.	Pengertian Lingkungan Kerja	18
2.	Teori Lingkungan Kerja	19
3.	Fungsi Lingkungan Kerja	19
4.	Jenis – Jenis Lingkungan Kerja.....	20
5.	Indikator Lingkungan Kerja	21
D.	Motivasi Kerja	22
1.	Pengertian Motivasi kerja	22
2.	Teori Motivasi Kerja	23
3.	Tujuan Motivasi Kerja.....	27
4.	Indikator Motivasi Kerja	28
E.	Disiplin Kerja	30
1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	30
2.	Teori Disiplin Kerja.....	30
3.	Tujuan Disiplin Kerja	31
4.	Jenis – Jenis Disiplin Kerja	32
5.	Indikator Disiplin Kerja	33
F.	Keterkaitan antar Variabel Penelitian.....	34
1.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	34
2.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	35
3.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	35
G.	Penelitian Terdahulu	36
H.	Kerangka Analisis.....	42
I.	Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN		45
A.	Objek Penelitian	45
B.	Data Penelitian	45
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	45
2.	Populasi dan Sampel	45
3.	Teknik Pengumpulan Data	47
4.	Alat pengumpulan Data	47
C.	Definisi Operasional Variabel.....	48
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	51
1.	Metode Analisis	51

2. Uji Instrumen.....	52
3. Uji Asumsi Klasik	52
4. Uji Kelayakan Model	54
6. Uji Hipotesis (Uji t)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Hasil Penelitian	56
1. Deskripsi Data Penelitian	56
2. Karakteristik Responden.....	58
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	62
B. Pembahasan	78
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN).....	78
2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Badan Pembinaan Hukum Nasional (BPHN).....	78
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Badan Pembinaan Hukum.....	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Badan Pembinaan Hukum Nasional	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert	48
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
Tabel 4.5 Average Mean Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	60
Tabel 4.6 Average Mean Variabel Motivasi Kerja (X2).....	61
Tabel 4.7 Average Mean Variabel Disiplin Kerja (X3)	62
Tabel 4.8 Average Mean variabel Kinerja Pegawai (Y).....	64
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	70
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	71
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisa Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 4.18 Hasil Uji t	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4 1 Struktur Organisasi BPHN	58
Gambar 4 2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Gambar 4 3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Gambar 4 4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Gambar 4 5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	100
Lampiran 1 Tabulasi Data Responden.....	104
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	108
Lampiran 4 Durbin Watson	116
Lampiran 5 Tanda Bukti Riset	114
Lampiran 6 Hasil Turnitin.....	117
Lampiran 7 Konsultasi Bimbingan.....	116

