

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang dianalisis dalam penelitian dengan judul Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Arsip Nasional Republik Indonesia, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, meskipun tidak signifikan. Hal ini berarti, meskipun kondisi lingkungan kerja di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI) dapat berdampak positif, pengaruh tersebut belum cukup kuat untuk memengaruhi kinerja karyawan secara signifikan. Diperlukan peningkatan dalam aspek lingkungan kerja agar dapat lebih mendukung kinerja karyawan dan menghasilkan dampak yang lebih besar
2. Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya, motivasi yang ada di unit kerja Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI) memengaruhi kinerja pegawainya. Dengan adanya kepemimpinan yang tinggi pada karyawan, mereka akan terdorong untuk bekerja lebih keras dan lebih efektif dalam mencapai tujuan organisasi.
3. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat stres kerja di unit kerja Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI) memengaruhi kinerja karyawan. Stres kerja yang terkelola dengan baik dapat mendorong pegawai untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas kinerja mereka di lembaga.

Hasil uji terhadap keseluruhan variabel dapat dilihat pada koefisien determinasi, yang semakin tinggi nilainya, semakin menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, kepemimpinan, dan stress berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Arsip Nasional Nasional Republik Indonesia (ANRI). Namun variable yang tidak signifikan seperti lingkungan kerja, menunjukkan pengaruh yang kurang kuat terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, serta analisis dan kesimpulan yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI) untuk meningkatkan kinerja pegawai, yang mencakup aspek lingkungan kerja, kepemimpinan, dan stres kerja, sebagai berikut:

1. Kepada Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI) Diharapkan agar ANRI lebih memperhatikan lingkungan kerja, kepemimpinan, dan stres kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sebagai lembaga pemerintah, memiliki karyawan yang bekerja dengan efektif dan efisien sangat penting untuk mencapai tujuan organisasi. Jika karyawan diberikan dukungan yang memadai, baik melalui peningkatan lingkungan kerja maupun kepemimpinan yang mendorong, maka kinerja mereka akan meningkat. Terlebih lagi, jika karyawan merasakan dukungan yang adil, baik dalam hal kepemimpinan maupun pengelolaan stres kerja, mereka akan lebih termotivasi untuk menjalankan tugas mereka dengan lebih baik.
2. Dengan penelitian ini menjadi perhatian bukan hanya Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI), tetapi juga untuk kementerian Arsip dan unit kerja lainnya. Setiap unit kerja diharapkan dapat mengidentifikasi dan memprioritaskan faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, dan stres kerja, yang adil. Dengan memberikan lingkungan yang nyaman karyawan akan merasa lebih bersemangat untuk menjalankan tugasnya. Selain itu, peningkatan kepemimpinan dan pemberian stress kerja yang sesuai akan semakin memperkuat kinerja mereka dalam mencapai tujuan organisasi.
3. Bagi penelitian berikutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai dasar untuk penelitian selanjutnya, terutama dalam bidang kajian yang sama. Sebaiknya, penelitian selanjutnya juga menambahkan variabel-variabel lainnya yang relevan dengan penelitian ini, agar dapat memperkaya pembahasan dan menghasilkan temuan yang lebih akurat serta efektif di masa mendatang.