

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Temuan analisa serta pembahasannya maka simpulannya yakni :

1. Berdasarkan sumber hasil uji hipotesis didapatkan sebuah simpulan bahwa Kompensasi memperoleh pengaruh positif dan nyata terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Ghama D'Leader School Kota Depok. Semakin tinggi tingkat Kompensasi yang didapatkan oleh guru tersebut maka semakin tinggi juga tingkat kinerja guru tersebut. Namun begitu juga sebaliknya, semakin rendah tingkat kompensasi yang diberikan maka akan semakin rendah juga tingkat kinerja yang dihasilkan oleh guru tersebut.
2. Berdasarkan sumber temuan uji hipotesa didapatkan sebuah simpulan bahwa Kompetensi memperoleh pengaruh positif dan nyata terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Ghama D'Leader School Kota Depok. Semakin tinggi Kompetensi yang dimiliki guru tersebut maka semakin tinggi juga tingkat kinerja guru tersebut. Namun begitu juga sebaliknya, semakin rendah Kompetensi yang dimiliki guru maka akan semakin rendah juga tingkat kinerja yang dihasilkan oleh guru tersebut.
3. Berdasarkan sumber temuan uji hipotesa didapatkan sebuah simpulan bahwasannya Disiplin Kerja memperoleh pengaruh positif dan nyata terhadap Kinerja Guru pada Yayasan Pendidikan Ghama D'Leader School Kota Depok. Semakin tinggi kedisiplinan kerja guru tersebut maka semakin tinggi juga tingkat kinerja guru tersebut. Namun begitu juga sebaliknya, semakin rendah kedisiplinan guru maka akan semakin rendah juga tingkat kinerja yang dihasilkan oleh guru tersebut.

B. Saran

Terdapat sarannya dalam studi yakni :

1. Bagi Manajemen

- a) Berdasarkan beberapa uji yang telah dilakukan, menyatakan bahwasannya tingkat signifikan paling tinggi ada pada variabel kompensasi, maka Yayasan Pendidikan Ghama D'Leader School Kota Depok harus lebih memperhatikan bagian kompensasi keuangan yang diberikan kepada guru. Bentuk kompensasi seperti gaji, tunjangan, pengembangan karir, dan penghargaan harus layak dan selaras dengan keterampilan guru. Jika ini terjadi, guru akan bekerja secara profesional dan dapat meningkatkan prestasi mereka.
- b) Yayasan Ghama D'Leader School Kota Depok Memberi pekerja kesempatan untuk menjadi lebih kompeten terutama dalam hal pengetahuan dan keterampilan sangat penting jika mereka ingin berkinerja lebih baik. Kinerja mereka akan meningkat sebagai hasilnya.
- c) Yayasan Ghama D'Leader School Kota Depok dalam meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai tujuan bisnis, disiplin kerja harus ditingkatkan. Selain itu, perusahaan harus memperhatikan elemen-elemen yang dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan, terutama dengan Tingkat Kehadiran. Dengan disiplin kerja, bisnis dapat mencapai tujuannya dan menggunakan disiplin kerja dengan benar sesuai dengan aturan yang mendasar.

2. Bagi Kajian Selanjutnya

- a) Agar dapat digunakan sebagai informasi untuk pengambilan kebijakan, peneliti berharap bahwa peneliti selanjutnya akan meneliti isu-isu dalam bisnis yang berbeda.
- b) Penelitian di masa depan bisa mengkaji faktornya lain yang bisa memengaruhi kinerja pekerja. Pada akhirnya, mereka bisa memberi hasilnya lebih unggul dari studi sebelumnya.