

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA YAYASAN PENDIDIKAN  
GHAMA D'LEADER SCHOOL  
DEPOK**

**TUGAS AKHIR**

**WAHYUDA PRASETYA**

**213402516014**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU PADA YAYASAN PENDIDIKAN GHAMA  
D'LEADER SCHOOL DEPOK**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Disusun Oleh :

**WAHYUDA PRASETYA**

**213402516014**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2025**

## **SURAT PERNYATAAN**

Penulis memberikan pernyataan dengan sebenar – benarnya bahwasannya segala pernyataan dalam tugas akhir ini yang berjudul

### **PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA YAYASAN GHAMA D'LEADER SCHOOL KOTA DEPOK**

Tergolong kedalam gagasan atau hasil kajian penulis, kecuali berbagai kutipan gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dimanfaatkan telah dinyatakan secara jelas dan diperiksa kebenarannya. Ketika terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis



Depok, 24 Januari 2025



Wahyuda Prasetya

**213402516014**

## LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir** : **PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU PADA YAYASAN  
PENDIDIKAN GHAMA D'LEADER SCHOOL  
DEPOK**

**Nama Mahasiswa** : **Wahyuda Prasetya**  
**Nomor Pokok** : **213402516014**  
**Program Studi** : **Manajemen**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir,**

  
**(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T.,S.E.,M.M)**

**Mengetahui,**

**Ketua Program Studi Manajemen,**

  
  
**(Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si.)**

Jakarta, 24 Januari 2025

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA GURU PADA YAYASAN  
PENDIDIKAN GHAMA D'LEADER SCHOOL  
DEPOK**

**Nama Mahasiswa : Wahyuda Prasetya**

**Nomor Pokok : 213402516014**

**Program Studi : Manajemen**

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir**

**(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)**

**Ketua Penguji**



**(Prof. Dr. Irma Setyawati, S.E, M.M)**

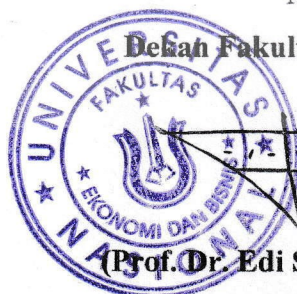
**Anggota Penguji**



**(Dr. Lisa Sarinah, S.E., M.Si.M)**

**Mengetahui,**

**Dehan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,**



**(Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.)**

**Jakarta, 24 Januari 2025**

**Tanggal Lulus : 26 Februari 2025**

## ABSTRAK

Oleh : Wahyuda Prasetya

NPM : 213402516014

Tugas Akhir dengan bimbingan Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T.,S.E.,M.M.

Tujuannya studi yakni mengumpulkan informasi tentang dampak kompensasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap pelaksanaan perwakilan di Yayasan Pendidikan Ghama D'Leader School di Kota Depok. Penelitian ini adalah laporan kuantitatif dan alat penelitiannya adalah kuesioner. Penelitian ini melibatkan semua 96 guru di Sekolah Ghama D'Leader School Kota Depok. Uji instrumen yang diteliti disusun untuk menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Penelitian ini menggabungkan beragam metodologi investigasi kekambuhan langsung. Pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda sebagai alat analisis serta menggunakan uji t sebagai alat uji hipotesis. Dalam penelitian ini ditemukan adanya pengaruh kompensasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada Yayasan Ghama D'Leader School Depok.

Kata Kunci : Kompensasi ; Kompetensi ; Disiplin Kerja ; Kinerja Guru

## ABSTRACT

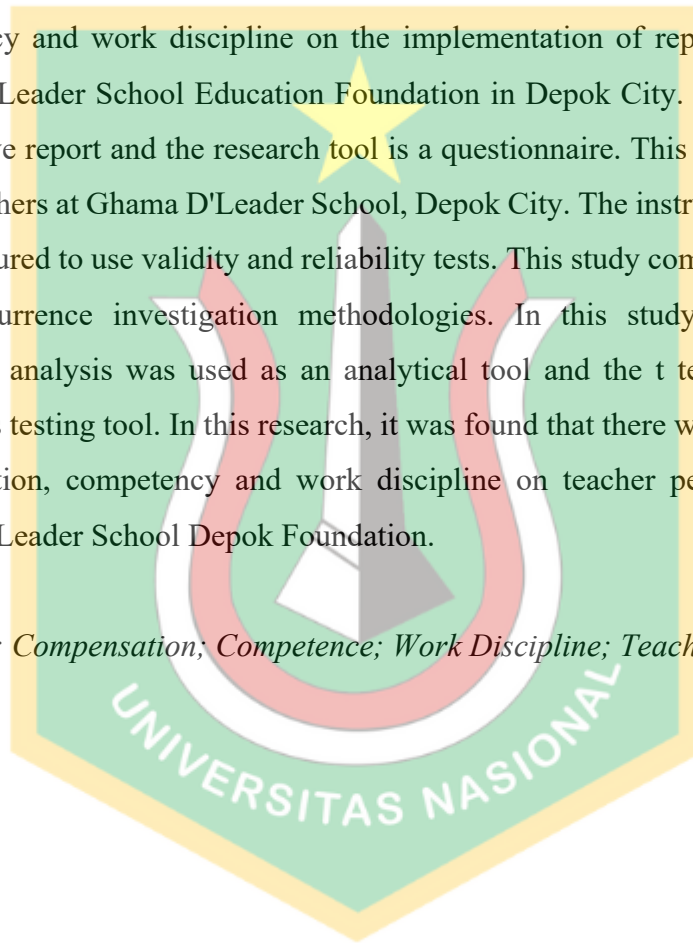
By : Wahyuda Prasetya

NPM : 213402516014

Final Project with guidance of Prof.Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.

The aim of the study is to collect information about the impact of compensation, competency and work discipline on the implementation of representation at the Ghama D'Leader School Education Foundation in Depok City. This research is a quantitative report and the research tool is a questionnaire. This research involved all 96 teachers at Ghama D'Leader School, Depok City. The instrument test studied was structured to use validity and reliability tests. This study combines a variety of direct recurrence investigation methodologies. In this study, multiple linear regression analysis was used as an analytical tool and the t test was used as a hypothesis testing tool. In this research, it was found that there was an influence of compensation, competency and work discipline on teacher performance at the Ghama D'Leader School Depok Foundation.

*Keywords: Compensation; Competence; Work Discipline; Teacher Performance*



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb

Rasa syukur memanjatkan atas kehadiran Allah SWT yang sudah memberi rahmat-Nya hal ini peneliti bisa merampungkan skripsi dengan judulnya **“PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU PADA YAYASAN PENDIDIKAN GHAMA D’LEADER SCHOOL DEPOK”**. Hal ini ini guna memenuhinya prasyarat dalam mendapat gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Meskipun telah berusaha semaksimal mungkin, penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki berbagai kekurangan yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan, keahlian, dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk meningkatkan kualitas karya di masa mendatang. Penulis juga memahami bahwa penyusunan tesis ini merupakan proses panjang, mulai dari masa perkuliahan, penelitian, hingga tahap penyusunan akhir, serta banyak pihak yang telah memberikan bimbingan, bantuan, inspirasi, dan gagasan. Sebagai ungkapan rasa terima kasih dan penghargaan, penulis dengan tulus menyampaikan apresiasi kepada semua pihak, terutama kepada mereka yang terhormat.

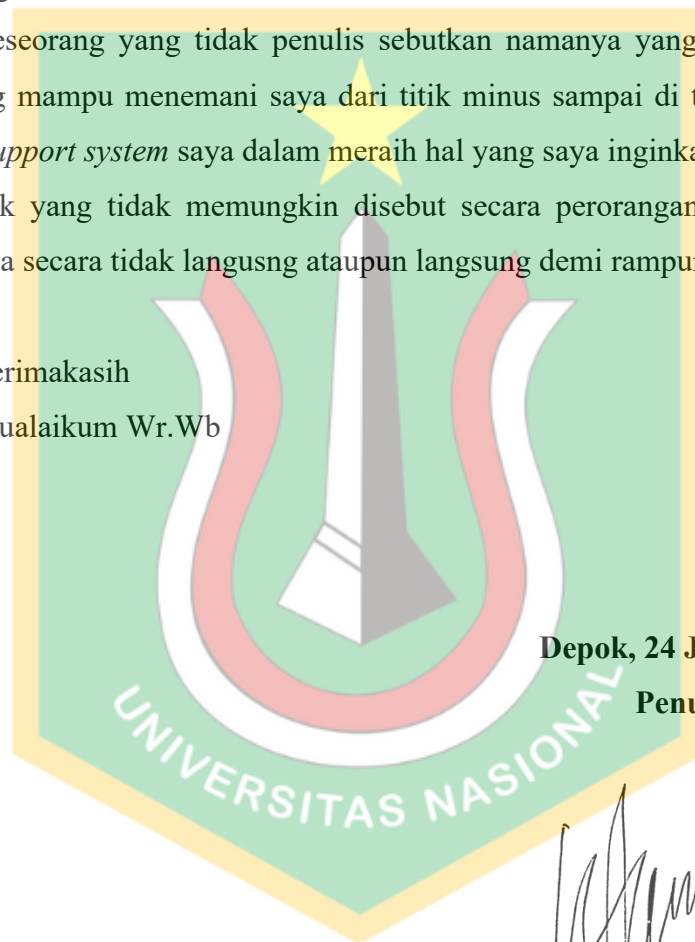
- 1) Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
- 2) Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 3) Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 4) Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 5) Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M, selaku dosen pembimbing saya sudah membantu serta memberi bimbingannya pada saat menyusun.
- 6) Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staf dan karyawan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya dosen prodi manajemen atas bantuanNya serta



wawasam sudah disampikannya pada penulis semasa perkuliahan Universitas Nasional.

- 7) Untuk yang tercinta orang tua saya ibu Warnah Aliyanti Dewi dan Bapak Pepen Aman yang telah mendidik saya sebagai anak dan segala kasih sayangnya sehingga saya bisa berada di titik saat ini.
- 8) Untuk diri saya sendiri yang selama ini sudah kuat dan mau berusaha semaksimal mungkin untuk meraih cita – cita dan bangkit dari segala hal untuk bisa menjadi orang yang sukses.
- 9) Kepada seseorang yang tidak penulis sebutkan namanya yang menjadi kekasih saya, yang mampu menemani saya dari titik minus sampai di titik sekarang dan menjadi *support system* saya dalam meraih hal yang saya inginkan.
- 10) Pada pihak yang tidak mungkin disebut secara perorangan, sudah memberi bantuannya secara tidak langsung ataupun langsung demi rampungnya skripsi ini.

Sekian, Terimakasih  
Wassalamualaikum Wr.Wb



**Depok, 24 Januari 2025**

**Penulis**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Wahyuda Prasetya', is written over the bottom right portion of the Universitas Nasional logo.

**Wahyuda Prasetya**

**NPM : 213402516014**

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Perumusan Masalah</b> .....	<b>5</b>
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	<b>5</b>
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	<b>5</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
<b>A. Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>6</b>
1. Definisi MSDM .....	<b>6</b>
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>6</b>
3. Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>7</b>
<b>B. Kinerja</b> .....	<b>7</b>
1. Pengertian Kinerja Guru .....	<b>7</b>
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	<b>8</b>
3. Penilaian Kinerja.....	<b>9</b>
4. Metode Penilaian Kinerja.....	<b>9</b>
5. Tujuan Penilaian Kinerja .....	<b>10</b>
6. Manfaat Penilaian Kinerja .....	<b>11</b>
7. Indikator Kinerja Guru.....	<b>11</b>
<b>C. Kompensasi</b> .....	<b>12</b>
1. Pengertian Kompensasi.....	<b>12</b>

2.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
3.	Tujuan Kompensasi .....	14
4.	Jenis – Jenis Kompensasi.....	15
5.	Indikator Kompensasi.....	16
<b>D.</b>	<b>Kompetensi .....</b>	<b>17</b>
1.	Pengertian Kompetensi .....	17
2.	Jenis – Jenis Kompetensi .....	18
3.	Model Kompetensi Ice Berg .....	19
4.	Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi.....	20
5.	Tujuan & Manfaat Kompetensi .....	21
6.	Indikator Kompetensi .....	22
<b>E.</b>	<b>Disiplin Kerja.....</b>	<b>23</b>
1.	Definisi Disiplin Kerja.....	23
2.	Jenis - Jenis Disiplin Kerja .....	24
3.	Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	25
4.	Indikator Disiplin Kerja.....	26
<b>F.</b>	<b>Keterkaitan Hubungan Antar Variabel .....</b>	<b>27</b>
1.	Kompensasi Terhadap Kinerja.....	27
2.	Kompetensi Terhadap Kinerja.....	28
3.	Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	28
<b>G.</b>	<b>Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan.....</b>	<b>29</b>
<b>H.</b>	<b>Kerangka Analisis.....</b>	<b>34</b>
<b>I.</b>	<b>Hipotesis.....</b>	<b>36</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>37</b>
<b>H.</b>	<b>Objek Penelitian .....</b>	<b>37</b>
<b>I.</b>	<b>Rencana Dan Tahapan Penelitian.....</b>	<b>37</b>
<b>J.</b>	<b>Data Penelitian .....</b>	<b>37</b>
1.	Sumber Data dan Jenis Data .....	37
4.	Populasi dan Sampel.....	38
5.	Teknik dan Alat Pengambilan Data.....	38
<b>K.</b>	<b>Definisi Operasional &amp; Pengukuran Variabel.....</b>	<b>39</b>
1.	Metode Analisis.....	41

2. Uji Instrumen Penelitian .....	41
3. Uji Asumsi Klasik .....	42
4. Uji Regresi Berganda.....	43
5. Uji Kelayakan Model.....	43
6. Pengujian Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
<b>A. Hasil Penelitian .....</b>	<b>46</b>
1. Deskripsi Data Penelitian.....	46
2. Karakteristik Responden.....	47
3. Hasil Lengkap Penelitian .....	51
<b>B. Pembahasan .....</b>	<b>69</b>
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru .....	69
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru .....	70
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	71
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>73</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>73</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>74</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>86</b>
<b>A. Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>86</b>
1. Identitas Responden.....	87
2. Petunjuk Pengisian Kuesioner .....	87
3. Lembar Kuesioner .....	88
4. Data Penelitian.....	93
<b>C. Lampiran Uji Instrumen .....</b>	<b>107</b>
<b>D. Lampiran Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>112</b>
1. Uji Normalitas .....	112
2. Uji Heteroskedastisitas .....	113
<b>E. Uji Regresi Linier Berganda.....</b>	<b>113</b>
<b>F. Uji Kelayakan Model.....</b>	<b>113</b>
1. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	113
2. Uji F.....	114

3. Uji t.....	114
<b>G. Lampiran t Tabel.....</b>	<b>115</b>
<b>H. Lampiran F Tabel.....</b>	<b>116</b>
<b>I. Lampiran Tabel Durbin Watson.....</b>	<b>117</b>
<b>J. Lampiran r Tabel .....</b>	<b>118</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja Guru Ghama D'Leader School Periode 2019 –2023 .	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Digunakan Sebagai Rujukan.....	29
Tabel 3.2 Kategori Kuesioner.....	39
Tabel 3.3 Operasional Variabel.....	40
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	49
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4.5 Total Skor Mean Kompensasi.....	51
Tabel 4.6 Total Skor Mean Kompetensi .....	53
Tabel 4.7 Total Skor Mean Disiplin Kerja.....	54
Tabel 4.8 Total Skor Mean Kinerja Guru.....	55
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1).....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompetensi (X2).....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.16 Hasil Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4.17 Hasil Analisis Linier Berganda.....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	66
Tabel 4.19 Hasil Uji .....	67
Tabel 4.13 Hasil Hipotesis (Uji t).....	68

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Konsep Teori <i>Ice Berg</i> .....	19
Gambar 2.2 Kerangka Analisis .....	35
Gambar 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>A. Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>86</b>
1. Identitas Responden.....	87
2. Petunjuk Pengisian Kuesioner .....	87
3. Lembar Kuesioner .....	88
4. Data Penelitian.....	93
<b>C. Lampiran Uji Instrumen .....</b>	<b>107</b>
<b>D. Lampiran Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>112</b>
1. Uji Normalitas .....	112
2. Uji Heteroskedastisitas .....	113
<b>E. Uji Regresi Linier Berganda.....</b>	<b>113</b>
<b>F. Uji Kelayakan Model.....</b>	<b>113</b>
1. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	113
2. Uji F.....	114
3. Uji t.....	114
<b>G. Lampiran t Tabel.....</b>	<b>115</b>
<b>H. Lampiran F Tabel.....</b>	<b>116</b>
<b>I. Lampiran Tabel Durbin Watson.....</b>	<b>117</b>
<b>J. Lampiran r Tabel .....</b>	<b>118</b>

