

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan PT Khong Guan Jakarta, yang didukung oleh teori dan penelitian-penelitian terdahulu, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Khong Guan Jakarta. Artinya, semakin baik lingkungan kerja fisik di PT Khong Guan Jakarta, semakin tinggi loyalitas karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Khong Guan Jakarta. Artinya, semakin tinggi kompensasi yang diberikan PT Khong Guan Jakarta, semakin tinggi pula loyalitas karyawan.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT Khong Guan Jakarta. Artinya, semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan di PT Khong Guan Jakarta, semakin tinggi loyalitas karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil, pembahasan, dan kesimpulan yang sudah dijelaskan sebelumnya, penulis memberikan beberapa saran kepada PT Khong Guan Jakarta yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam peningkatan loyalitas karyawan. Berikut ini saran yang diberikan penulis:

1. Bagi Perusahaan

- a. Lingkungan kerja fisik yang terdapat pada perusahaan mungkin bisa lebih diperhatikan kembali, khususnya pada sirkulasi udara, fasilitas kerja, serta tingkat kebisingan, karena faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi kenyamanan karyawan dalam bekerja, yang pada akhirnya mempengaruhi produktivitas serta loyalitas mereka terhadap perusahaan.

- b. Kompensasi yang diberikan perusahaan mungkin bisa lebih disesuaikan kembali dengan beban kerja dan biaya untuk memenuhi kebutuhan hidup karyawan, sehingga karyawan merasa lebih dihargai. Pada akhirnya, hal tersebut dapat meningkatkan semangat dan loyalitas mereka, yang berdampak positif pada kinerja perusahaan.
- c. Gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam perusahaan mungkin bisa ditinjau kembali agar pimpinan memungkinkan dalam pengambilan keputusan bisa lebih cepat dan tepat, mengingat hal tersebut berisiko pada keberlangsungan perusahaan. Selain itu, pimpinan mungkin bisa lebih mempertimbangkan berbagai sudut pandang dalam mengambil keputusan, sehingga karyawan bisa merasa lebih terlibat dan dihargai dalam kegiatan perusahaan, yang pada akhirnya bisa meningkatkan loyalitas karyawan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tema serupa, khususnya terkait pengaruh lingkungan kerja fisik, kompensasi, dan gaya kepemimpinan terhadap loyalitas karyawan, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan dan referensi dalam menyusun penelitian berikutnya dengan topik yang serupa.
- b. Untuk meningkatkan kualitas penelitian di masa mendatang, disarankan agar penelitian selanjutnya menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi loyalitas karyawan. Selain itu, perlu untuk menggunakan metode penelitian yang mutakhir, serta perangkat lunak (*software*) yang berbeda untuk analisis data statistik
- c. Penelitian berikutnya diharapkan dapat melakukan studi yang lebih mendalam mengenai masalah yang berkaitan dengan subjek penelitian. Dengan pendekatan yang lebih mendalam, penelitian diharapkan menghasilkan tingkat akurasi yang tinggi dalam konteks manajemen sumber daya manusia.