

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil Analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kesejahteraan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN pada Pengadilan Agama Jakarta Timur. Dapat diartikan jika seorang pegawai memiliki Kesejahteraan yang baik diinstansi maka akan terlihat dalam peningkatan kerjanya. Semakin tinggi tingkat Kesejahteraannya, semakin baik pula dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya. Dengan memiliki Kesejahteraan yang baik pegawai akan memberikan kontribusi maksimal dalam meningkatkan kerjanya. Kesejahteraan yang tinggi tidak hanya menciptakan pegawai yang berkinerja tinggi, tetapi juga membantu kesuksesan individu dan instansi secara keseluruhan.
2. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Loyalitas memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN Pengadilan Agama Jakarta Timur. Dapat diartikan jika seorang pegawai mempunyai Loyalitas yang baik diinstansi maka akan terlihat baik dalam pekerjaannya. Dengan meningkatkan kerja keras dan rasa tanggung jawab yang tinggi, pegawai dapat bekerja secara lebih giat dalam melaksanakan tugas – tugas dan pekerjaannya sehingga memberikan kontribusi pada peningkatan kerjanya. Loyalitas bukan hanya untuk memberikan semangat untuk pegawai saja tetapi juga merupakan kunci dalam mencapai kesuksesan instansi dalam jangka panjang.
3. Hasil Analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kemampuan Beradaptasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN pada Pengadilan Agama Jakarta Timur. Dapat diartikan jika seorang ASN memiliki Kemampuan Beradaptasi yang baik diinstansi maka akan terlihat dalam peningkatan kerjanya.

Semakin tinggi tingkat Kemampuan Beradaptasi, semakin baik pula dalam bekerja bersama tim dan pimpinan. Dengan memiliki Kemampuan Beradaptasi akan memberikan kontribusi maksimal dalam meningkatkan kebersamaan dan kekompakan bersama tim.

4. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Kompetensi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja ASN pada Pengadilan Agama Jakarta Timur. Dapat diartikan bahwa jika Kompetensi tinggi maka akan berdampak baik pada peningkatan kinerja pegawai. Dan sebaliknya jika Kompetensi rendah maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawainya.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah di bahas sebelumnya, maka terdapat beberapa saran untuk diberikan kepada Pengadilan Agama Jakarta Timur dan juga saran bagi peneliti selanjutnya, saran tersebut meliputi sebagai berikut :

### 1. Bagi Organisasi atau Kantor

- a. Pada variabel Kesejahteraan hasil *average* total yang tertinggi diperoleh pada indikator orientasi tim hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator inovasi dan keberanian, disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan inovasi dan keberanian didalam diri pegawai supaya dapat mencapai tujuan perusahaan. Ketika pegawai merasa yakin akan potensi didalam dirinya, maka cenderung bekerja lebih efektif dan efisien.
- b. Pada variabel Loyalitas hasil *average* total yang tertinggi diperoleh pada indikator orientasi tugas hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator kerja keras, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan motivasi ke pada pegawainya dalam meningkatkan kerja keras supaya perusahaan mempunyai dampak positif kedepannya.

- c. Pada variabel Kemampuan Beradaptasi hasil *average* total tertinggi diperoleh pada indikator kesadaran bekerja hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator tingkat kehadiran, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan arahan bagi
- d. Pada variabel Kompetensi hasil *average* total tertinggi diperoleh pada indikator kesadaran bekerja hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator tingkat kehadiran, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan arahan bagi

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik dengan topik seputar Kesejahteraan, Loyalitas, Kemampuan Beradaptasi, Loyalitas dan Kinerja Pegawai dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan rujukan jika mengambil tema yang serupa.
- b. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk yang memakai variabel lain dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitiannya lebih baik dari penelitian sebelumnya.
- c. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk melakukan evaluasi secara menyeluruh terhadap permasalahan yang relevan dengan topik yang akan diteliti. Hal ini bertujuan agar dapat memperluas gambaran ruang lingkupnya dan meningkatkan akurasi dalam bidang sumber daya manusia.