

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA PERUSAHAAN,  
KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT PLUANG MAJU SEKURITAS JAKARTA PUSAT**

**TUGAS AKHIR**

**AZAM HASANNUL WIBISONO**

**213402516358**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL**

**2025**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA PERUSAHAAN,  
KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. PLUANG MAJU SEKURITAS JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

**Oleh :**

**AZAM HASANNUL WIBISONO**

**213402516358**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL**

**2025**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

### PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA PERUSAHAAN KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLUANG MAJU SEKURITAS

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan – kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 1 Februari 2025

  
71AMX17448564

Azam Hasannul Wibisono

213402516358

UNIVERSITAS NASIONAL

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Judul Skripsi : **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA PERUSAHAAN, KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLUANG MAJU SEKURITAS**

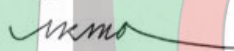
Nama Mahasiswa : **Azam Hasannul Wibisono**

Nomor Pokok : **213402516358**

Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir



Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si

**UNIVERSITAS NASIONAL**

Jakarta: 1 Februari 2025

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR,  
BUDAYA PERUSAHAAN, KERJASAMA  
TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT  
PLUANG MAJU SEKURITAS JAKARTA  
PUSAT

Nama Mahasiswa : Azam Hasannul Wibisono  
NPM : 213402516358  
Program Studi : Manajemen

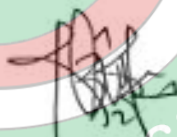
Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir,

  
Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,

  
Prof. Dr. Andini Nurwulandari,  
S.E., M.M.

  
Melati, S.E., M.M.

Mengetahui  
Dekan,



Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T., S.E., M.M.

Jakarta, 26 Januari 2025

Tanggal Lulus:

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA PERUSAHAAN, KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLUANG MAJU SEKURITAS JAKARTA**

Oleh:

Azam Hasannul Wibisono

NPM: 213402516358

Tugas akhir ini dibawah bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis bagaimana pengembangan karir, budaya perusahaan, kerjasama tim dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Pluang Maju Sekuritas. Sebanyak 101 orang dari PT Pluang Maju Sekuritas Jakarta diminta untuk mengisi kuesioner yang menjadi sumber data utama dan formulir dalam penelitian ini. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis inferensial dengan regresi linier berganda. Penelitian ini juga melibatkan pengujian validitas, reliabilitas, asumsi klasik, dan pengujian hipotesis untuk data yang diperoleh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya perusahaan memberikan dampak positif dan signifikan pada kinerja karyawan, kerjasama tim memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan juga motivasi kerja memberikan dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sesuai dengan temuan penelitian.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Budaya Perusahaan, Kerjasama Tim, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPANY CULTURE,  
TEAMWORK AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT PT. PLUANG MAJU SEKURITAS JAKARTA***

By:

Azam Hasannul Wibisono

NPM: 213402516358

Thesis, under the guidance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

*The aim of this research is to examine and analyze how career development, company culture, teamwork and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at PT Pluang Maju Sekuritas.. A total of 101 people from PT Pluang Maju Sekuritas Jakarta were asked to fill out a questionnaire which was the main source of data and forms in this study. The data analysis method used in this study was inferential analysis with multiple linear regression. This study also includes testing the validity, reliability, classical assumptions, and hypothesis testing of the data obtained. The results of the study indicate that career development has a positive and significant effect on employee performance, corporate culture has a positive and significant impact on employee performance, cooperation time has a positive and significant impact on employee performance, and work motivation has a positive and significant impact on employee performance, in accordance with the findings of the study.*

**Keyword:** *Career Development, Company Culture, Teamwork, Work Motivation, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Penulis ingin mengucapkan rasa syukur kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah memberikan berbagai karunia, nikmat, dan anugrah sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Perusahaan, Kerjasama Tim dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pluang Maju Sekuritas Jakarta” dengan baik. Menyelesaikan tugas akhir ini merupakan salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Sains (S1) di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penulis tentu saja menghadapi berbagai tantangan teknis dan hambatan lain saat menyelesaikan tugas akhir ini. Meskipun begitu, tantangan tersebut dapat diatasi dengan baik karena adanya dukungan, motivasi, kerjasama, semangat, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Edi Sugiono, S.T,S.E.,M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, SE., MM. selaku Sekertaris Program Sru di Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang saya hormati, yang bersedia memberikan arahan kepada penulis, memberikan solusi serta membantu menyempurnakan kekurangan selama penulisan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh dosen di Universitas Nasional, khususnya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada para mahasiswa untuk membantu mereka dalam belajar dan berkembang.



8. Seluruh karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan selama masa perkuliahan.
9. Selama penulis melakukan penelitian di PT Pluang Mau Sekuritas Jakarta, seluruh karyawan PT Pluang Mau Sekuritas Jakarta yang telah memberikan izin dan bekerjasama dengan baik.
10. Panutanku dan Superheroku, Alm. Bpk Karmun, sesuai keinginan bapak, bapak ingin melihat semua anaknya untuk sarjana namun ketika di penulis bapak sudah berpulang kepangkuan Allah SWT. Walaupun bapak sudah tiada didunia, saya harap bapak tenang di surga dan bahagia melihat penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih selalu mengajarkan penulis untuk menjadi pribadi yang lebih baik.
11. Pintu surgaku, Ibu Sri widawati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih atas kasih sayang dengan penuh cinta, motivasi, doa serta menjadi figur seorang ayah yang tentunya tidak mudah, terimakasih atas perjuangan yang tiada henti sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
12. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya Hylda Ashardini, terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan hidup saya, Berkontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini baik tenaga, waktu, doa, motivasi serta dorongan agar tidak berlama lama dalam menyelesaikan karya tulis ini dan sekali lagi penulis mengucapkan terimakasih sudah menemani sejauh ini.
13. Kepada Moreguns Team (AzsyafriZal Zaidan Amin, Muhammad Farhan Najib) Dan Guava Family. Selaku Teman dekat dan Teman-teman seperjuangan yang juga sedang atau akan menyusun tugas akhir, yang saling mendukung, membantu, dan memotivasi satu sama lain selama proses pengerjaan.
14. Tidak mungkin untuk menyebutkan semua pihak yang telah mendukung dan membantu penulis dalam melaksanakan dan menyelesaikan tugas akhir ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan mereka.

*15. last but not least, i wanna thank me, i wanna thank me for believing in me,  
i wanna thank me for doing all this hard work, i wanna thank me having no  
days off, i wanna thank me for never quitting*

Atas segala bantuan yang telah diberikan, semoga mendapat balasan yang lebih dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun guna memberikan masukan bagi penulis. Penulis berharap tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan.



Jakarta, 1 Februari 2025

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Azam Hasannul Wibisono', is written over a horizontal line.

Azam Hasannul Wibisono

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>i</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah</b> .....	<b>6</b>
<b>C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian</b> .....	<b>7</b>
1. Tujuan Penelitian .....	7
2. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II</b> .....	<b>9</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
<b>A. Manajemen Sumber Daya Manusia</b> .....	<b>9</b>
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
<b>B. Kinerja Karyawan</b> .....	<b>13</b>
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	13
2. Manfaat Kinerja .....	13
3. Indikator Kinerja Karyawan .....	14
<b>C. Pengembangan Karir</b> .....	<b>15</b>
1. Pengertian Pengembangan Karir .....	15
2. Fungsi Pengembangan Karir .....	16
3. Indikator Pengembangan Karir .....	16
<b>D. Budaya Perusahaan</b> .....	<b>18</b>
1. Pengertian Budaya Perusahaan .....	18

2.	Karakteristik Budaya Perusahaan.....	19
3.	Indikator Budaya Perusahaan.....	20
E.	Kerjasama Tim .....	21
1.	Pengertian Kerjasama Tim .....	21
2.	Indikator Kerjasama Tim.....	22
F.	Motivasi Kerja.....	22
1.	Pengertian Motivasi Kerja.....	22
2.	Teori Motivasi Kerja .....	23
3.	Tujuan Motivasi Kerja .....	25
4.	Indikator Motivasi Kerja .....	25
G.	Keterkaitan Variabel.....	27
1.	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan ...	27
2.	Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
3.	Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
4.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
<b>H.</b>	<b>Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>29</b>
<b>I.</b>	<b>Kerangka Analisis .....</b>	<b>33</b>
<b>J.</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>35</b>
<b>BAB III</b>	<b>.....</b>	<b>36</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	<b>.....</b>	<b>36</b>
<b>A.</b>	<b>Objek Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>B.</b>	<b>Rencana dan Tahapan Penelitian .....</b>	<b>36</b>
<b>C.</b>	<b>Data Penelitian.....</b>	<b>37</b>
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	37
a.	Sumber Data .....	37
b.	Jenis Data .....	38
2.	Populasi dan Sampel .....	38
a.	Populasi .....	38
b.	Sampel.....	38
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	40
<b>D.</b>	<b>Definisi Operasional Variabel .....</b>	<b>40</b>
<b>E.</b>	<b>Metode Analisis dan Uji Instrumen.....</b>	<b>42</b>

1. Metode Analisis.....	42
a. Metode Analisis Deskriptif .....	42
b. Metode Analisis Inferensial.....	42
2. Uji Instrumen.....	43
a. Uji Validitas .....	43
b. Uji Reliabilitas.....	43
3. Uji Asumsi Klasik .....	44
a. Uji Normalitas .....	44
b. Uji Multikolinearitas .....	44
c. Uji Heteroskedastisitas .....	45
d. Uji Autokorelasi .....	45
4. Uji Kelayakan Model .....	45
a. Uji F.....	45
b. Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	46
5. Uji Hipotesis (Uji t) .....	46
<b>BAB IV .....</b>	<b>51</b>
<b>DATA PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
<b>A. HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
1. Deskripsi Data Penelitian .....	51
a. Struktur Organisasi PT. Pluang Maju Sekuritas.....	51
b. Sejarah PT. Pluang Maju Sekuritas.....	51
c. Visi dan Misi PT. Pluang Maju Sekuritas .....	53
2. Karakteristik Responden .....	53
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	55
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
3. Analisis Deskriptif.....	58
a. Deskriptif Data Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ ).....	58
b. Deskriptif Data Variabel Budaya Perusahaan ( $X_2$ ).....	59
c. Deskriptif Data Variabel Kerjasama Tim ( $X_3$ ).....	61
d. Deskriptif Data Variabel Motivasi Kerja ( $X_4$ ) .....	62

e. Deskriptif Data Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	63
4. Analisis Uji Instrumen .....	64
a. Uji Validitas .....	64
b. Uji Reliabilitas.....	66
5. Uji Asumsi Klasik .....	67
a. Uji Normalitas .....	67
b. Uji Multikolinearitas .....	68
c. Uji Heteroskedastisitas .....	69
d. Uji Autokorelasi .....	70
6. Analisis Inferensial .....	71
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
7. Uji Kelayakan Model .....	73
a. Uji F.....	73
b. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
8. Uji Hipotesis.....	75
<b>B. Pembahasan</b>	
1. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Pluang Maju Sekuritas .....	77
2. Pengaruh Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pluang Maju Sekuritas .....	78
3. Pengaruh Kerjasama terhadap Kinerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pluang Maju Sekuritas .....	78
4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pluang Maju Sekuritas .....	79
<b>BAB V .....</b>	<b>80</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>80</b>
<b>A. Kesimpulan .....</b>	<b>80</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>82</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Karyawan PT Pluang Maju Sekuritas 2021-2023.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	30
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	57
Tabel 4.5 Deskriptif Mean Variabel Pengembangan Karir ( $X_1$ ).....	58
Tabel 4.6 Deskriptif Mean Variabel Budaya Perusahaan ( $X_2$ ) .....	59
Tabel 4.7 Deskriptif Mean Variabel Kerjasama Tim ( $X_3$ ).....	61
Tabel 4.8 Deskriptif Mean Variabel Motivasi Kerja ( $X_4$ ).....	62
Tabel 4.9 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi .....	70
Tabel 4.16 Output Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	73
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Maslow.....	24
Gambar 2.2 Kerangka Analisis .....	34
Gambar 4.1 Sturktur Organisasi PT. Pluang Maju Sekuritas .....	51
Gambar 4.2 Pie Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Gambar 4.3 Pie Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	55
Gambar 4.4 Pie Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	56
Gambar 4.5 Pie Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	57





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Responden

Lampiran 2 Data Tabulasi

Lampiran 3 *Output SPSS*

Lampiran 4 *Tabel R-Product Moment*

Lampiran 5 *Tabel Durbin Watson (DW)*

Lampiran 6 Surat Kuesioner Bimbingan,

