

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan pada hasil analisis yang telah diberlakukan, maka didapat kesimpulan penelitian yang dilakukan adalah :

1. Sistem penunjang keputusan (SPK) pemilihan karyawan terbaik telah berhasil dikembangkan dengan menggunakan dua metode, yaitu Naive Bayes dan K-Nearest Neighbor (KNN).
2. Kedua metode ini memiliki pendekatan yang berbeda dalam mengklasifikasikan karyawan berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan, seperti absensi, kedisiplinan, tanggung jawab, loyalitas, attitude, dan pencapaian target.
3. Sistem yang dikembangkan telah terbukti efektif dalam membantu manajemen perusahaan dalam proses penilaian dan pemilihan karyawan terbaik. Dengan adanya SPK ini, proses pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan lebih objektif dan berdasarkan data yang ada, sehingga mengurangi potensi bias subjektif dalam penilaian.
4. Pengujian dilakukan dengan menggunakan 18 data uji. Tingkat akurasi metode Naive Bayes mencapai 88,8% sedangkan untuk metode menghasilkan tingkat akurasi 94,4% saat diuji dengan sistem.