

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
ASN PADA POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN
JAKARTA**

TUGAS AKHIR

RAHMAH ARININGSIH

193402516325



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN
TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN
PADA POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

RAHMAH ARININGSIH

193402516325



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

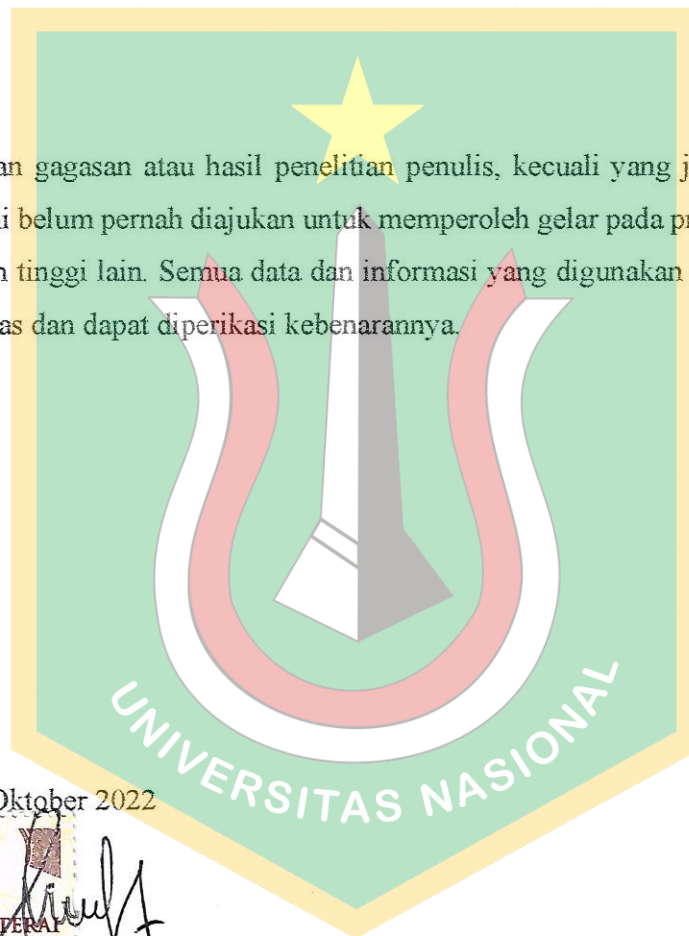
2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN JAKARTA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.



Jakarta, Oktober 2022


C8CAKX325204433
RAHMAH ARININGSIH
NPM : 193402516325

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA, DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI ASN PADA POLITEKNIK
AHLI USAHA PERIKANAN JAKARTA**

Nama Mahasiswa : RAHMAH ARININGSIH
Nomor Pokok : 193402516325
Program Studi : MANAJEMEN



Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen,

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta:

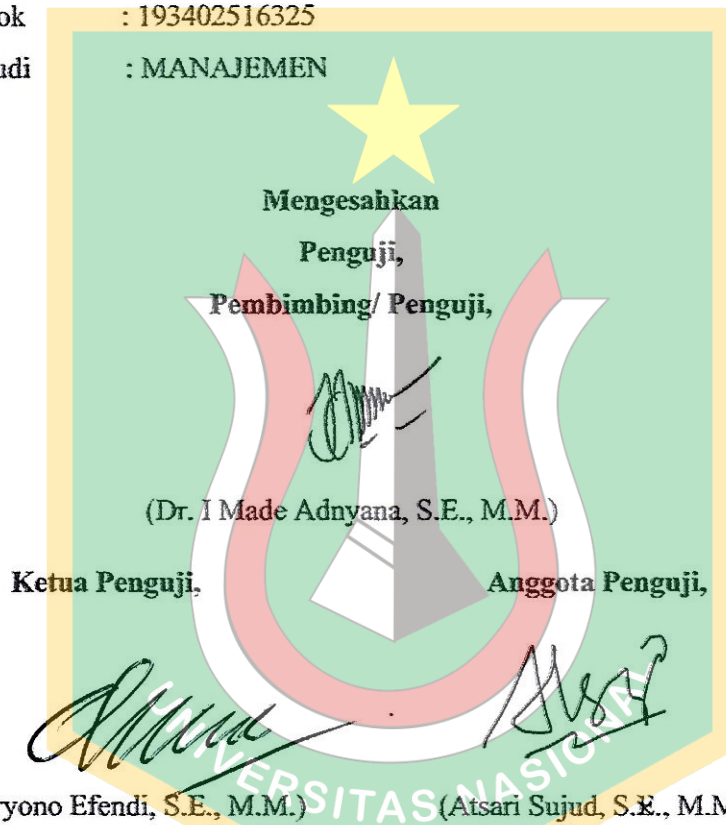
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN
KERJA, DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI ASN PADA POLITEKNIK
AHLI USAHA PERIKANAN JAKARTA**

Nama Mahasiswa : **RAHMAH ARININGSIH**

Nomor Pokok : **193402516325**

Program Studi : **MANAJEMEN**



(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.) (Atsari Sujud, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan



(Kumba Digoowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta:

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA, DAN TUNJANGAN KINERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN JAKARTA

Oleh:

Rahmah Ariningsih

NPM : 193402516325

Tugas Akhir di bawah bimbingan Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan tunjangan kinerja terhadap kinerja pegawai ASN pada Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta. Data penelitian ini menggunakan data sekunder dan data primer dalam bentuk kuesioner dengan jumlah populasi 127 pegawai. Metode Penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan inferensial dengan regresi linear berganda dan menggunakan program IBM SPSS versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Tunjangan Kinerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Tunjangan Kinerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK DISCIPLINE, AND PERFORMANCE BENEFITS ON THE PERFORMANCE OF ASN EMPLOYEES JAKARTA FISHERY BUSINESS EXPERT POLYTECHNIC

By:

Rahmah Ariningsih

NPM: 193402516325

Thesis, under the guidance of Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.

This research aims to determine the effect of organizational culture, work discipline, and performance allowances on the performance of ASN employees at the Jakarta Fisheries Business Expert Polytechnic. The data for this study used secondary data and primary data in the form of a questionnaire with a population of 127 employees. The research method used is descriptive and inferential with multiple linear regression and uses the IBM SPSS version 25 program. The results of this study indicate that the variables Organizational Culture (X1), Work Discipline (X2), and Performance Allowances (X3) have a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords : Organizational Culture, Work Discipline, Performance Benefits, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Rahmah Ariningsih
Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 14 Oktober 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. AUP RT.05 RW.10, Pasar Minggu,

Jakarta Selatan
Telepon/No.Handphone : 081288726492
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : rahmaariningsih@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 – 2013 : SD Negeri 02 Jakarta
2. 2013 – 2016 : SMP Suluh Jakarta
3. 2016 – 2019 : SMK Negeri 8 Jakarta



Jakarta,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rahmah Ariningsih'.

Rahmah Ariningsih
NPM. 193402516325

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, Puji syukur atas kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala, segala limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Tujuan penyusunan skripsi sebagai tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat mencapai Sarjana Strata Satu jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Selesainya tugas akhir ini tidak terlepas dari bimbingan, masukan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E. M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi penulis yang telah bersedia meluangkan waktu, dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis, serta arahan dan masukan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah memberikan banyak ilmunya dan seluruh staf di dalam Kesekretariatan Fakultas Ekonomi serta staf Perpustakaan Universitas Nasional yang telah membantu dan memberi kemudahan selama menjadi mahasiswa di Universitas Nasional.
7. Kepada seluruh pegawai Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta yang telah memberikan izin untuk belajar dan bekerja sama kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Kepada keluarga penulis, Alm. Bapak (M. Rismunandar), Mama (Tuswanisih), dan Abang (Mas Rafiq) yang telah mendoakan, memberikan semangat, dan

kasih sayang, serta fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga penulis dimudahkan dalam melaksanakan dan menyelesaikan skripsi ini.

9. Kepada teman yang pernah ada (Genk Lama): May dan Farhana yang telah mendukung dan memberikan kenangan yang tidak seberapa selama ini.
10. Kepada teman seperbimbingan yang telah mendukung dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.
11. Kepada teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu, yang telah memberikan kesan yang baik. Semoga kita semua sukses di jalan yang akan kita pilih.
12. Kepada BLACKPINK *my favorite girlgroup*, Kim Jisoo, Kim Jennie, Park Chaeyoung, Lalisa, Blackpink! yang sudah menemani dan memberikan hiburan kepada penulis dikala mengalami kebuntuan dan kesulitan dalam menyusun skripsi ini.
13. Dan terakhir kepada semua pihak-pihak yang telah membantu dan memberikan akses informasi dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala kebaikan dari semua pihak yang membantu diterima oleh Allah Subhanahu Wata'ala dan mendapatkan pahala yang berlipat ganda. Aamiin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga perlu disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan pada masa yang akan datang.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Kinerja Pegawai	10
C. Budaya Organisasi	13
D. Disiplin Kerja	16
E. Tunjangan Kinerja	20
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	25
1. Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai	25
2. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	26
3. Pengaruh Tunjangan Kinerja dengan Kinerja Pegawai	27
G. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian	27
H. Kerangka Analisis	30
I. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	33
B. Data Penelitian	33
1. Sumber Data dan Jenis Data	33
2. Populasi dan Sampel	34
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data	35
C. Definisi Operasional Variabel	35
1. Variabel Independen	36
2. Variabel Dependen	36
D. Metode Analisis dan Pengajuan Hipotesis	38
1. Metode Analisis	38
2. Pengujian Kelayakan Hipotesis	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	42
1. Deskripsi Data Penelitian	42
2. Karakteristik Responden	44
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	49
B. Pembahasan	66
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta	66
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta	67
3. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Kinerja Pegawai Politeknik Ahlu Usaha Perikanan Jakarta	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	70
B. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Keterangan	Halaman
Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai	5
Tabel 2.1 Tunjangan Kinerja Pegawai	23
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Skala Likert	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional	36
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4.2 Usia Responden	46
Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan Responden	47
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	48
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Tunjangan Kinerja	52
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	54
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas	58
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63
Tabel 4.15 Hasil Uji t	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66

DAFTAR GAMBAR

Keterangan	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Analisis	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Politeknik Ahli Usaha Perikanan	44
Gambar 4.2 Diagram Persentase Jenis Kelamin Responden	45
Gambar 4.3 Diagram Persentase Usia Responden	46
Gambar 4.4 Diagram Persentase Tingkat Pendidikan Responden	47
Gambar 4.5 Diagram Persentase Masa Kerja Responden	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Output SPSS

Lampiran 4 Tabel t_{tabel} , r_{tabel}

Lampiran 5 Laporan Konsultasi Bimbingan

Lampiran 6 Hasil Turnitin

