

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dan disertai teori dan konsep yang mendukung penelitian ini yang berjudul disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat. Maka peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Disiplin Kerja mempunyai nilai  $t$  hitung  $2,927 > t$  tabel  $1,987$ , maka berada didaerah penolakan  $H_0$ , yang artinya terdapat pengaruh antara variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ). Maka disiplin kerja ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat.
2. Motivasi Kerja mempunyai nilai  $t$  hitung  $3,345 > t$  tabel  $1,987$ , maka berada didaerah penolakan  $H_0$ , yang artinya terdapat pengaruh antara variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap variabel lingkungan kerja fisik ( $Y$ ). Maka variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat.
3. Lingkungan Kerja Fisik mempunyai nilai  $t$  hitung  $3,209 > t$  tabel  $1,987$ , yang artinya terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja fisik ( $X_3$ ) terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ). Maka lingkungan kerja fisik ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) pada Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat.

#### B. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis memberikan saran yang mungkin akan menjadi pertimbangan pada Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat. Indikator terendah pada variabel ini

yaitu saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan, yang artinya bagai mana cara karyawan agar lebih efektif dalam pengerjaan tugas agar tugas yang dikerjakan dapat lebih cepat selesai dengan hasil yang baik.

2. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat. Indikator terendah pada variabel ini yaitu saya melakukan inisiatif dan kreatif dalam melaksanakan tugas agar harapan untuk pekerjaan dapat tercapai, yang artinya perusahaan harus meningkatkan pemberian motivasi dan semangat agar karyawan mampu memberikan kinerja yang lebih baik untuk perusahaan.

3. Variabel lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat. Indikator terendah pada variabel ini yaitu keamanan ditempat kerja mampu membuat saya bekerja dengan aman dan nyaman, artinya perusahaan harus menjamin keamanan lebih ketat ditempat kerja agar Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat mampu menciptakan keamanan yang baik.

4. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini mungkin bisa ditambahkan beberapa variabel atau faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di Pegadaian Galeri24 Kota Jakarta Pusat, karena masih ada keterbatasan penelitian sebesar 59% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

