

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang telah dianalisis maka penulis menarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Pengembangan karir (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruh positif ini dapat diartikan semakin perusahaan dapat menerapkan pengembangan karir yang dibutuhkan karyawan PT. Kartika Bina Medikatama, maka semakin dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Budaya organisasi (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruh positif ini dapat diartikan semakin perusahaan dapat menerapkan budaya organisasi yang dibutuhkan karyawan PT. Kartika Bina Medikatama, maka semakin dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kompetensi (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruh positif ini dapat diartikan semakin perusahaan dapat menerapkan kompetensi yang dibutuhkan karyawan PT. Kartika Bina Medikatama, maka semakin dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Komitmen organisasi (X4) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Pengaruh positif ini dapat diartikan semakin perusahaan dapat menerapkan komitmen organisasi yang dibutuhkan karyawan PT. Kartika Bina Medikatama, maka semakin dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. Kartika Bina Medikatama yaitu sebagai berikut :

1. Pengembangan karir menyandang pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kartika Bina Medikatama. Pada indikator perlakuan yang adil masih dianggap lemah, maka dari itu

perusahaan harus memperbaiki sikap dalam berperilaku adil terhadap karyawan agar karyawan lebih bersemangat dalam bekerja. Dan pada indikator informasi tentang berbagai peluang promosi perusahaan harus mempertahankan tingkat informasi tentang berbagai peluang promosi terhadap karyawan supaya karyawan lebih bersemangat dalam bekerja.

2. Budaya Organisasi menyanggah pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kartika Bina Medikatama. Pada indikator norma masih dianggap lemah, maka dari itu perusahaan harus lebih menanamkan norma pada jati diri karyawan agar karyawan lebih bisa menerapkan norma didalam kehidupan sehari-hari. Dan pada indikator aturan perusahaan harus mempertahankan tingkat aturan terhadap karyawan supaya karyawan lebih menaati aturan-aturan yang ada diperusahaan.
3. Kompetensi menyanggah pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kartika Bina Medikatama. Pada indikator latar belakang pendidikan masih dianggap lemah, maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan latar belakang pendidikan karyawan agar dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan memiliki pola bekerja lebih sistematis. Dan pada indikator pengetahuan perusahaan harus mempertahankan tingkat aturan terhadap karyawan supaya karyawan lebih meningkatkan pengetahuan mereka untuk mewujudkan tujuan perusahaan.
4. Komitmen organisasi menyanggah pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kartika Bina Medikatama. Pada indikator kemauan masih dianggap lemah, maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan kemauan dari karyawan agar karyawan setia pada perusahaan. Dan pada indikator keinginan perusahaan harus mempertahankan tingkat keinginan terhadap karyawan supaya karyawan lebih bersemangat bekerja dan betah pada satu perusahaan untuk mewujudkan tujuan perusahaan secara bersama-sama.