

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Bedasarkan analisis penelitian data yang telah dilakukan pada Bab VI maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Dalam penelitian ini Etos Kerja diukur menggunakan 5 indikator yaitu Kerja Keras, Disiplin, Jujur, Tanggung Jawab dan Rajin.
2. Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Dalam penelitian ini Budaya Kerja diukur menggunakan 4 indikator yaitu Kedisiplinan, Tanggung Jawab, Inovasi (Menggambil Resiko) dan Perhatian (Rician).
3. Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Dalam penelitian ini Motivasi Intrinsik diukur menggunakan 5 indikator yaitu Prestasi (Pencapaian), Pengakuan (Penghargaan), Pekerjaan itu sendiri, Tanggung Jawab dan Peluang untuk berkembang.
4. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pusat Perum BULOG Jakarta. Dalam penelitian ini Disiplin Kerja diukur menggunakan 5 indikator yaitu Taat terhadap aturan waktu, taat terhadap peraturan dan taat terhadap aturan perilaku dalam bekerja.

B. Saran

Berlandasan hasil analisis penelitian dan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang bisa disampaikan yaitu sebagai berikut:

1. Etos Kerja memiliki peran dalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai. untuk meningkatkan kinerja pegawai, hal yang dapat dilakukan adalah dengan menumbuhkan dan meningkatkan sikap etos kerja yang baik pada diri setiap pegawai. Salah satu caranya dengan memberikan motivasi baik internal maupun eksternal, misalnya

diadakan acara gathering untuk mempertemukan pegawai antar departemen.

2. Budaya Kerja memiliki peran dalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai. Untuk meningkatkan budaya kerja pegawai salah satu cara yaitu dengan menegaskan kepada pegawai terkait prosedur dan waktu kerja, perlunya menumbuhkan kembangkan sikap saling terbuka sesama para pegawai dan menumbuhkan kesepahaman serta saling menghargai sesama pegawai antar departemen.
3. Motivasi Intrinsik memiliki peran dalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai. Untuk meningkatkan Motivasi Intrinsik pegawai salah satu cara yaitu pimpinan harus memperhatikan keseluruhan pengaruh yang baik bagi pegawai untuk melakukan suatu pekerjaan tepat pada waktunya.
4. Disiplin Kerja memiliki peran dalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai. Untuk meningkatkan Disiplin Kerja pegawai salah satu cara yaitu pimpinan perlu memperhatikan kebutuhan pegawai agar pegawai dapat lebih disiplin dalam bekerja, pimpinan juga menjadi contoh teladan yang baik bagi pegawai dalam hal disiplin kerja, misalnya datang ke kantor tepat waktunya dan tidak meninggalkan pekerjaan saat jam kerja.

