

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kepemimpinan, Kondisi Kerja, Otonomi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Karyawan di OZ Radio Jakarta, dapat ditarik beberapa simpulan signifikan. Beberapa di antaranya meliputi:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Ini artinya bila Kepemimpinan (X1) pada OZ Radio Jakarta ditingkatkan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kondisi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Ini artinya bila Kondisi Kerja (X2) pada OZ Radio Jakarta ditingkatkan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Otonomi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Ini artinya bila Otonomi Kerja (X3) pada OZ Radio Jakarta ditingkatkan akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan yang telah diungkapkan, penulis merasa perlu memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan di OZ Radio Jakarta. Berikut adalah saran yang diajukan oleh peneliti:

1. Bagi Perusahaan

OZ Radio Jakarta perlu menjaga dan mempertahankan Kepemimpinan di kalangan karyawan agar mereka senantiasa memiliki pemahaman yang baik terhadap nilai-nilai perusahaan. Pentingnya Kepemimpinan sangat signifikan untuk meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan di OZ Radio Jakarta. Sebuah Kepemimpinan yang kuat dapat membawa dampak positif, karena karyawan yang merasa terikat secara emosional dengan budaya tersebut cenderung lebih komitmen terhadap perusahaan dibandingkan dengan mereka yang berada di

organisasi dengan budaya yang lemah. Saran yang perlu diperhatikan adalah menjadikan Kepemimpinan sebagai faktor kunci di OZ Radio Jakarta, karena Kepemimpinan memiliki peran utama dalam menilai sejauh mana perusahaan dapat melaksanakan setiap aspek kinerjanya. Dengan Kepemimpinan yang kuat, OZ Radio Jakarta dapat menggunakan strategi perekrutan dan praktik sosialisasi untuk memperkuat komitmen karyawan terhadap perusahaan tersebut.

OZ Radio Jakarta perlu menjaga penerapan sistem Kondisi Kerja pada karyawan agar mereka selalu memahami tugas yang diberikan dan dapat menjalankan serta menyelesaikan tugas dan kewajiban mereka dengan maksimal, sehingga Kepuasan Kerja Karyawan dapat selaras dengan harapan OZ Radio Jakarta. Saran yang disarankan untuk diimplementasikan oleh OZ Radio Jakarta adalah melakukan peningkatan khususnya pada indikator perhatian individual untuk dapat lebih di tingkatkan. Dengan demikian, diharapkan dapat menghasilkan kolaborasi yang lebih efektif dan mampu meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan secara optimal dalam mencapai tujuan perusahaan.

OZ Radio Jakarta perlu menerapkan dan memperhatikan Otonomi Kerja yang baik di kalangan karyawan, agar mereka dapat menjalankan pekerjaan dengan optimal dan menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan OZ Radio Jakarta. Saran yang dapat diimplementasikan oleh OZ Radio Jakarta adalah memperhatikan fasilitas dan kebutuhan karyawan dalam menjalankan tugas dan kewajiban yang diberikan oleh pihak manajemen, serta memberikan dukungan kepada karyawan untuk menciptakan Otonomi Kerja yang baik.

2. Bagi Peneliti

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan penelitian dengan tema yang serupa dan berhubungan dengan kepemimpinan, kondisi kerja, otonomi kerja, dan kepuasan kerja karyawan supaya memanfaatkan hasil dari penelitian ini yang dapat dipergunakan untuk rujukan dan referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya jika menentukan tema yang sama.
- b. Agar penelitian berikutnya dapat lebih untuk dari penelitian sebelumnya. Disarankan bagi peneliti untuk mempertimbangkan variabel tambahan yang dapat berkontribusi terhadap pemahaman faktor-faktor yang mempengaruhi

kepuasan kerja karyawan. Penggunaan metode penelitian yang lebih baru dan pemodelan statistik yang tepat dapat meningkatkan validitas dan reliabilitas pada hasil penelitian.

- c. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan kajian mendalam terhadap permasalahan yang berkaitan dengan subjek penelitian, dengan tujuan memperluas cakupan permasalahan. Dengan demikian, diharapkan dapat mencapai tingkat akurasi yang lebih tinggi dalam konteks sumber daya manusia.

