

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KONDISI KERJA, DAN OTONOMI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
OZ RADIO JAKARTA**

TUGAS AKHIR

YOGA ADHI SETIAWAN

203402526418



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KONDISI KERJA, DAN OTONOMI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
OZ RADIO JAKARTA**

TUGAS AKHIR

YOGA ADHI SETIAWAN

203402526418



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS MANAJEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KONDISI KERJA, DAN OTONOMI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
OZ RADIO JAKARTA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakantelah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta 19 Agustus 2024



Yoga Adhi Setiawan

NPM: 203402526418

UNIVERSITAS NASIONAL



LEMBAR PERSETUJUAN

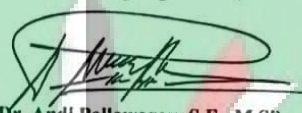
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kondisi Kerja, dan Otonomi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja OZ Radlo Jakarta

Nama Mahasiswa : Yoga Adhi Setlawan


Nomor Pokok : 203402526418

Program Studi : Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,


(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si)

Mengetahui,
Program Studi Manajemen


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta,

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PENGESAHAN


Judul Skripsi : **Pengaruh Kepemimpinan, Kondisi Kerja, dan Otonomi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja OZ Radio Jakarta**

Nama Mahasiswa : **Yoga Adhi Setiawan**

Nomor Pokok : **203402526418**

Program Studi : **Manajemen**

**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir**


(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si)


Ketua Penguji,


(Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.)

Anggota/Penguji


(Dita Nurul Aini Mustika Dewi S.E., M.E)

**Mengetahui,
Plt, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**


(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M)

Tanggal Ujian : 29 Agustus 2024

Tanggal Lulus :

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN, KONDISI KERJA, DAN OTONOMI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
OZ RADIO JAKARTA

Oleh

Yoga Adhi Setiawan

203402526418

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel Kepemimpinan, Kondisi Kerja, dan Otonomi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja OZ Radio Jakarta. Metode analisis pada penelitian ini dengan analisis inferensial dan analisis deskriptif. Analisis data dilakukan dengan beberapa pengujian yaitu uji kelayakan instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model, uji hipotesis (uji t). Sumber data pada penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 105 responden dan hasil data yang diperoleh diolah menggunakan program Statistical Product and Service Solution (SPSS) versi 25. Dari hasil analisis pengujian hipotesis (uji t) variabel Kepemimpinan (X1) menunjukkan nilai thitung yang lebih besar daripada ttabel, yakni sebesar $9.943 > 1.6595$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel Kondisi Kerja (X2) menunjukkan nilai thitung yang lebih besar daripada ttabel, yakni sebesar $2.882 > 1.6595$ dengan tingkat signifikansi $0,040 < 0,05$. Variabel Otonomi Kerja (X3) menunjukkan nilai thitung yang lebih besar daripada ttabel, yakni sebesar $3.006 > 1,6595$ dengan tingkat signifikansi $0,044 < 0,05$. Dapat diartikan bahwa variabel Kepemimpinan, Kondisi Kerja, dan Otonomi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kondisi Kerja, dan Otonomi Kerja

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORKING CONDITIONS, AND
AUTONOMY WORK ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
OZ RADIO JAKARTA

By

Yoga Adhi Setiawan

203402526418

This final assignment is under the guidance of Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.

This research aims to determine and analyze the influence of the variables Leadership, Working Conditions, and Work Autonomy which have a positive and significant influence on job satisfaction at OZ Radio Jakarta. The analytical method in this research is inferential analysis and descriptive analysis. Data analysis was carried out using several tests, namely instrument feasibility test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, model feasibility test, hypothesis test (t test). The data source in this study used primary data by distributing questionnaires to 105 respondents and the data obtained were processed using the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 25 program. From the results of the hypothesis testing analysis (t test) the Leadership variable (X1) shows the tcount value which is greater than ttable, namely $9.943 > 1.6595$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. The Working Conditions variable (X2) shows a tcount value that is greater than ttable, namely $2.882 > 1.6595$ with a significance level of $0.040 < 0.05$. The Work Autonomy variable (X3) shows a tcount value that is greater than ttable, namely $3,006 > 1.6595$ with a significance level of $0.044 < 0.05$. It can be interpreted that the variables Leadership, Working Conditions, and Work Autonomy have a positive and significant influence on job satisfaction

Keywords: Leadership, Working Conditions, and Work Autonomy

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum wr.wb

Dengan menyatakan rasa terima kasih dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis berhasil menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul. **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KONDISI KERJA, DAN OTONOMI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN OZ RADIO JAKARTA”** dengan baik. Penyusunan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan dalam meraih gelar Sarjana (S1) dalam Jurusan/Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis menghadapi berbagai hambatan, baik yang bersifat teknis maupun lainnya. Namun, berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat, dan bantuan dari berbagai pihak, semua hambatan tersebut berhasil diatasi dengan baik. Oleh karena itu, dengan rendah hati, penuh kasih sayang, dan rasa hormat, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada.

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.a, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., MBA., MM selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu dalam menyempurnakan kekurangan, memberi solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Semua Staff sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih, penulis sebagai mahasiswa.
8. Kepada Bapak Farid Gunawan dan Ibu Setia Wahyuni selaku orang tua penulis yang telah mendukung, mendoakan, memberikan semangat dan perhatian setiap harinya serta membiayai kuliah dari awal hingga saat ini sehingga penulis bisa menyelesaikan studi ini sampai akhir.
9. Untuk Hilmy Hisyam, Fany Fadilah, Fajar Hendra Jaya, Audita Nurviani, Aliyah Nabilah, Anggita Putri Aulia, serta rekan-rekan penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan. Terima kasih atas waktu, momen, suka, duka yang telah dilalui bersama selama perkuliahan berlangsung. Semoga tali silaturahmi ini tetap terjaga dan tidak terputus.
10. Untuk Rechan, Rhaiqi, Roby, Bimo, Anto, Bobi, Raid, Abbas, Farah, Abel, yang selalu membuat saya tertawa, memberi dukungan, dan menemani setiap langkah saya mulai dari awal pertemanan hingga saat ini.
11. Kepada diri saya sendiri yang telah berjuang menyelesaikan tugas akhir dengan baik dan tidak pernah menyerah sampai akhir serta terus berusaha semaksimal mungkin untuk dapat memberikan hasil yang terbaik. Sehingga tugas akhir ini dapat saya selesaikan dengan tepat waktu.

Tugas akhir ini merupakan usaha yang masih belum sempurna, kepada para pembaca mohon masukan, saran, dan kritik yang sifatnya membangun, kiranya mohon untuk dimaklumi.

Akhirnya penulis senantiasa berdoa kepada Allah SWT, semoga bantuan Bapak/Ibu dan semua pihak diberikan balasan yang setimpal dan selalu melimpahkan berkah dan hidayah-Nya pada kita sekalian.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
Daftar Riwayat Hidup	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Perumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2. Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
1.Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3.Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
B.Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
1.Pengertian Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
2.Tipe-Tipe Kepemimpinan	Error! Bookmark not defined.
3.Teori kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
4.Indikator Kepemimpinan.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kondisi Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.Pengertian Kondisi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.Jenis – jenis Kondisi Lingkungan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.Indikator Kondisi kerja.....	Error! Bookmark not defined.

E.Otonomi Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.Pengertian Otonomi Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.Dimensi Otonomi Kerja	Error! Bookmark not defined.
3.Indikator Otonomi Kerja	Error! Bookmark not defined.
F.Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
1.Pengertian Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.Konsep Tiga Dimensi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Karyawan	Error! Bookmark not defined.
5.Indikator Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
G.Keterkaitan Antar Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
1.Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja ..	Error! Bookmark not defined.
2.Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
3.Pengaruh Otonomi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja...	Error! Bookmark not defined.
H.Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian....	Error! Bookmark not defined.
I.Kerangka Analisis	Error! Bookmark not defined.
J.Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A.Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B.Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.Sumber Data dan Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
2.Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.Teknik dan Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
D.Definisi Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
1.Variabel Independen (Variabel Bebas).....	Error! Bookmark not defined.
2.Variabel Dependen (Variabel Terikat)	Error! Bookmark not defined.
E.Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
2.Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.

3.Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
5.Uji Kelayakan Model.....	Error! Bookmark not defined.
6.Uji t.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
A.Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
3.Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1).Deskriptif Data Variabel Kepemimpinan ..	Error! Bookmark not defined.
2).Deskriptif Data Variabel Kondisi Kerja (X2).....	Error! Bookmark not defined.
3).Deskriptif Data Variabel Otonomi Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
4).Deskriptif Data Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
b.Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
1.Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
2) Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
c.Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
1.Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
2.Uji Multikolineartitas	Error! Bookmark not defined.
3.Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
4.Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
d.Analisis Uji Kelayakan Model.....	Error! Bookmark not defined.
1.Uji F.....	Error! Bookmark not defined.
4.Uji Koefisien Determinasi (Uji R²).....	Error! Bookmark not defined.
5.Uji Hipotesis (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
e.Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
1.Analisis Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
B.Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
1.Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ..	Error! Bookmark not defined.

2.Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ...Error!
Bookmark not defined.

3.Pengaruh Otonomi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..Error!
Bookmark not defined.

BAB V.....Error! Bookmark not defined.

KESIMPULAN DAN SARANError! Bookmark not defined.

A.KesimpulanError! Bookmark not defined.

B.Saran.....Error! Bookmark not defined.

1.Bagi PerusahaanError! Bookmark not defined.

2.Bagi peneliti selanjutnyaError! Bookmark not defined.

Daftar Pustaka.....Error! Bookmark not defined.



DAFTAR TABEL

tabel 1.1 persentase kepuasan kerja karyawan OZ radio Jakarta.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Jadwal Rencana Tahapan Dan Penelitian	26
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert	29
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	30
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Masa Kerja	41
Tabel 4.5 Skor Mean Variabel Kepemimpinan (X1)	43
Tabel 4.6 Skor Mean Variabel Otonomi Kerja (X3)	45
Tabel 4.7 Average Mean Komunikasi (X3)	42
Tabel 4.8 Average Mean Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokolerasi.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji F	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien (R^2)	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Hipotesis (t)	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....24

