

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dengan melakukan uji pada penelitian ini serta didukung oleh penelitian terdahulu terhadap variabel disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT. Khong Guan Jakarta. Dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Khong Guan Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis terbukti, yaitu semakin tinggi disiplin kerja karyawan PT. Khong Guan Jakarta, semakin tinggi pula kinerja karyawannya.
2. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Khong Guan Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis terbukti, yaitu semakin tinggi motivasi kerja yang dirasakan karyawan PT. Khong Guan Jakarta, semakin tinggi pula kinerja karyawannya.
3. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Khong Guan Jakarta. Hal ini menunjukkan bahwa hipotesis terbukti, yaitu semakin baik lingkungan kerja fisik bagi karyawan PT. Khong Guan Jakarta, semakin tinggi pula kinerja karyawannya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian pada variabel disiplin kerja di PT. Khong Guan Jakarta, dengan memperhatikan area tanggung jawab dan kesadaran bekerja, PT. Khong Guan Jakarta dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan secara keseluruhan. Meningkatkan kedua aspek ini tidak hanya akan meningkatkan kinerja individu, tetapi juga akan berkontribusi pada produktivitas dan efisiensi tim serta perusahaan secara keseluruhan.

Berdasarkan hasil penelitian pada variabel motivasi kerja di PT. Khong Guan Jakarta, dengan fokus pada peningkatan penghargaan terhadap karyawan, PT. Khong Guan Jakarta dapat memperkuat motivasi kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif. Memastikan bahwa karyawan merasa dihargai atas kontribusi mereka akan meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan, serta meningkatkan retensi dan kepuasan karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian pada variabel lingkungan kerja fisik di PT. Khong Guan Jakarta, dengan mempertahankan perhatian pada aspek aroma di lingkungan kerja, PT. Khong Guan Jakarta dapat menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman dan mendukung produktivitas karyawan.

