

BAB V

KESIMPULAN DAN SASARAN

A. Kesimpulan

Melalui hasil penelitian Pengaruh Disiplin Kerja, Prestasi Kerja dan Pemberian Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT BRI Asuransi Indonesia dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel Independen Disiplin Kerja (X1) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja pegawai PT BRI Asuransi Indonesia.
2. Variabel Independen Prestasi Kerja (X2) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja pegawai PT BRI Asuransi Indonesia.
3. Variabel Independen Pemberian Reward (X3) yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja pegawai PT BRI Asuransi Indonesia

B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang sudah dipelajari dan disimpulkan, maka penulis ingin memberikan sedikit saran yang mungkin bisa membantu dan dapat diterima serta dirundingkan oleh pihak PT BRI Asuransi Indonesia :

1. PT BRI Asuransi Indonesia perlu untuk lebih memperhatikan kompensasi yang layak diterima oleh para pegawainya, terutama para pegawai yang memang layak mendapatkan Prestasi Kerja tersebut. Perusahaan juga dapat memberikan peraturan-peraturan yang dapat membangun kedisiplinan para pegawai serta melakukan Pemberian Reward kepada karyawan menjadi lebih adil yang dapat menjadi ciri khas tersendiri dalam perusahaan agar para pegawai selalu semangat dan memberikan kinerja terbaiknya.
2. Bagi penulis selanjutnya, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya pada bidang kajian yang sama serta sebaiknya memperluas variabel penelitian yang

akan dipergunakan sehingga akan menghasilkan penelitian yang lebih akurat.

