

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK DAN
KOMPENSASI FINANCIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.TEMPOLOGISTIC JAKARTA TIMUR**

TUGAS AKHIR

Muhamad Farhan Khadafi

203402516096



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL JAKARTA
2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK DAN
KOMPENSASI FINANCIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TEMPOLOGISTIC JAKARTA TIMUR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

Muhamad Farhan Khadafi

203402516096



**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL JAKARTA**

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI
INTRINSIK DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. TEMPO LOGISTIC JAKARTA
TIMUR**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Agustus 2024



MUHAMAD FARHAN
KHADAFI 203402516096

LEMBAR PERSETUJUAN

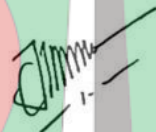
Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMPENSASI FINANCIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TEMPO LOGISTIC JAKARTA TIMUR

Nama Mahasiswa : MUHAMAD FARHAN KHADAFI

Nomor Pokok : 203402516096

Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.)

Mengetahui

Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta : 15 Agustus 2024

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMPENSASI FINANCIAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TEMPO
LOGISTIC JAKARTA TIMUR

Nama Mahasiswa : MUHAMAD FARHAN KHADAFI
Nomor Pokok : 203402516096
Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Nasional

Menyetujui Pembimbing Tugas Akhir

(Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.)

Ketua Penguji dan Penguji

(Dr. Hasanudin, S.E., M.M.) (Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)



Jakarta, 15 Agustus 2024 Tanggal Lulus, 27 Agustus 2024

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMPENSASI FINANCIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TEMPOLOGISTIC JAKARTA TIMUR

Oleh:

Muhamad Farhan Khadafi

Npm: 203402516350

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr.I Made Adnyana, S.E.,M.M

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 responden melalui penyebaran kuisioner dengan teknik *simple random sampling*. Pada penelitian ini analisis deskriptif dan analisis linier berganda menjadi metode untuk analisis data dengan bantuan software SPSS statistic versi 25. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Motivasi Intrinsik dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tempo Logistic Jakarta Timur.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Financial

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, INTRINSIC MOTIVATION AND FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. TEMPO LOGISTIC JAKARTA TIMUR

By:

Muhamad Farhan Khadafi

Npm: 203402516350

Final Project under the guidance of Dr.I Made Adnyana, S.E.,M.M

The purpose of this research is to determine the influence of Organizational Culture, Intrinsic Motivation and Compensation on employee performance as dependent variables. The sample in this study was 100 respondents by distributing questionnaires using a simple random sampling technique. In this research, descriptive analysis and multiple linear analysis are the methods for data analysis with the help of SPSS statistical software version 25. The results of this research show that organizational culture influences employee performance. Meanwhile, Intrinsic Motivation and Compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Tempo Logistics East Jakarta.

Keywords: *Organizational Culture, Intrinsic Motivation and Compensation Financial*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang sudah memberikan kelimpahan Rahmat dan Karunia-Nya. Sehingga penulis dapat menyempurnakan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, dan Kompensasi Financial Terhadap Kinerja Karyawan”. Tugas akhir ini dibuat untuk menyelesaikan studi jenjang Strata Satu (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Penulis sadar dalam penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari kata kesempurnaan, hal ini didapati penulis dengan adanya keterbatasan kemampuan serta pengetahuan yang dimiliki penulis. Harapan luas dari penulis, semoga dengan penyusunan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat kepada penulis dan pihak lainnya. Dalam penyusunan penelitian ini penulis mendapati pelajaran, motivasi, dan bantuan arahan yang sangat penting dari berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin memberikan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada pihak yang telah membantu penulis secara langsung ataupun tidak langsung dalam proses penyusunan tugas akhir ini :

1. Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan seluruh Rahmat-Nya yang membuat penulis senantiasa tidak menyerah untuk menyelesaikan tugas akhir ini sampai selesai.
2. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor dari Universitas Nasional.
3. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari, SE., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Dr.I Made Adnyana, S.E.,M.M selaki Dosen Pembimbingan dalam penyusunan tugas akhir yang telah bersedia membantu menyempurnakan

kekurangan dari penulisan ini, memberikan arahan dan solusi sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu

7. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah memberikan ilmu, membina dan memberi motivasi kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Bapak Edi Sunarto dan Ibu Marhamah selaku orang tua penulis yang mendukung serta memberikan motivasi dan restu yang tiada henti – hentinya.
9. Kepada diri saya sendiri yang telah berjuang menyelesaikan tugas akhir dengan baik dan tidak pernah menyerah sampai akhir serta terus berusaha semaksimal mungkin untuk dapat memberikan hasil yang terbaik.
10. Kepada Tivana Esa Putri pasangan penulis, dan Dastin Putra Ramadhan, Ahadzias Keidha, Aripqi Fajar Nugroho, selaku teman penulis yang telah memberikan dukungan, dan memberikan motivasi kepada penulis selama penyusunan tugas akhir ini.



Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Farhanf".

Muhamad Farhan Khadafi

NPM : 203402516096

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Perumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2. Tujuan Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
B. Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2. Karakteristik Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
3. Indikator Pengukuran Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
C. Motivasi Instrinsik.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Motivasi	Error! Bookmark not defined.
2. Pengertian Motivasi Instrinsik	Error! Bookmark not defined.
3. Tujuan Motivasi Instrinsik	Error! Bookmark not defined.
4. Indikator Motivasi Instrinsik.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kompensasi Financial.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Kompensasi Financial	Error! Bookmark not defined.

2.	Tujuan Kompensasi Financial	Error! Bookmark not defined.
3.	Indikator Pengukuran Kompensasi Financial ...	Error! Bookmark not defined.
E.	Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.	Tujuan Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3.	Indikator Pengukuran Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
F.	Keterkaitan atau Hubungan antara Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.	Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.	Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
3.	Hubungan antara Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
G.	Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
H.	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
I.	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
A.	Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.	Jenis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.	Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.	Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.
2.	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.	Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
C.	Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
1.	Metode Analisis	Error! Bookmark not defined.
2.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		Error! Bookmark not defined.
A.	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.	Deskripsi Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.	Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
3.	Hasil Estimasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B.	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.

3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN **Error! Bookmark not defined.**

 A. Kesimpulan **Error! Bookmark not defined.**

 B. Saran..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA..... **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Tempo Scan Pacific Jakarta Periode 2019-2021.....	5
Tabel 2. 1 Rujukan Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3. 1 Rencana Kegiatan Pelaksanaan Penelitian.....	24
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	40
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Variabel Motivasi Intrinsik.....	40
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	41
Tabel 4. 8 Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	42
Tabel 4. 9 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	43
Tabel 4. 10 Uji Validitas Motivasi Intrinsik.....	44
Tabel 4. 11 Uji Validitas Kompensasi.....	44
Tabel 4. 12 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	45
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas.....	48
Tabel 4. 16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	49
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heterokedastitas.....	50
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	51
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
Tabel 4. 20 Hasil Uji Hipotesis (Uji-t).....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran..... 21



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	60
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	68
Lampiran 3 Analisis Statistik Deskriptif.....	82
Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen.....	85
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik.....	92
Lampiran 6 Uji Kelayakan Model	94

