

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berlandaskan hasil penelitian dan analisis yang sudah dibahas pada bab sebelumnya, serta dukungan dari teori dan konsep yang relevan, riset ini yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai di Suku Dinas Perhubungan Senen, Jakarta Pusat" Menyimpulkan hal yakni:

1. Lingkungan Kerja Non Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai di Suku Dinas Perhubungan Senen, Jakarta Pusat. Artinya, peningkatan dalam kualitas Lingkungan Kerja Non Fisik akan mengakibatkan peningkatan kepuasan kerja di kalangan pegawai pada Suku Dinas Perhubungan.
2. Kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai di Suku Dinas Perhubungan Senen, Jakarta Pusat. Yang artinya ketika Kompensasi menaik maka Kepuasan Kerja akan semakin menaik terhadap Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan.
3. Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja pegawai di Suku Dinas Perhubungan Senen, Jakarta Pusat. Ini berarti bahwasanya peningkatan Motivasi Kerja akan menyebabkan peningkatan Kepuasan Kerja di kalangan pegawai pada Suku Dinas Perhubungan.

B. SARAN

Berlandaskan analisis yang sudah dilakukan dalam penelitian dan kesimpulan yang sudah diuraikan sebelumnya, peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan bisa memberikan manfaat dan dipakai sebagai referensi bagi pegawai di Suku Dinas Perhubungan serta untuk penelitian lebih lanjut. Saran-saran yang diusulkan ialah yakni:

1. Strategi Lingkungan Kerja Non Fisik yang sudah dilakukan oleh Pelaku Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan sudah terlihat baik dan harus

dipertahankan karena bisa mempengaruhi peningkatan pada Kepuasan Kerja, namun Pelaku Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan harus fokus memberikan kontribusi secara maksimal, baik secara tenaga maupun pikiran pada akhirnya bisa menaikkan kontribusi peningkatan pada Kepuasan Kerja.

2. Strategi Kompensasi yang sudah dilakukan oleh Pelaku Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan sudah terlihat baik dan harus dipertahankan karena bisa mempengaruhi peningkatan pada Kepuasan Kerja, namun Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan harus fokus pada pemberian insentif sesuai dengan prestasi kerja pegawai pada akhirnya bisa menaikkan kontribusi peningkatan pada Kepuasan Kerja.
3. Strategi Motivasi Kerja yang sudah dilakukan oleh Pelaku Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan sudah terlihat baik dan harus dipertahankan karena bisa mempengaruhi peningkatan pada Kepuasan Kerja, namun Pegawai pada Suku Dinas Perhubungan harus fokus pada kesesuaian promosi jabatan pada akhirnya bisa menaikkan kontribusi peningkatan pada Kepuasan Kerja.

