

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Negara dan Bisnis*, 3 (1), 10-12.
- Ardian, P. I. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Grafindo Triutama. *Jurnal Repository Unas*, 22-43.
- Azwina, D., & Shahnaz, Y. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gapa Citra Mandiri Radio Dalam Jakarta Selatan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3 (1), 32-35.
- Baharudin, R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV Habdhillah. *Institutional repositories & scientific journals*, 10-20.
- Chandrika, C., & Setyawati, I. (2023). The Influence of Ethical Leadership, Creative Work Climate, and Self-Efficacy on Employee Performance with Knowledge Sharing as an Intervening Variable. *International Journal of Social Service and Research*, 3(10), 2430-2444.
- Gunawan, H., & Zulhaida, Z. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Koordinasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Fianka Rezalina Fatma Pekanbaru. *IJBEM: Indonesian Journal of Business Economics and Management*, 1(2), 35-42.
- Jaori, V. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial di Wilayah Jakarta. *Jurnal Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie*, 17-32.
- Mahisa, R. A. (2022). Tantang SDM di Era Globalisasi. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen, Vol 1*, 78-79.
- Miranda, M., Halin, H., & Veronica, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Puskesmas Keramasan Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 26-32.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Onika, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta Utara. *Jurnal Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie*. 14-29.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Ramdhani, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Kramat Jati. <http://repository.unas.ac.id/6489/>, 12-25.
- Rambe, D., Hasibuan, A. N., & Setyawati, I. (2022). Perbedaan Perilaku Kerja Dilihat dari Motivasi dan Stres Kerja Karyawan di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 191-204.

- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal. *Syntax*, 2(4), 23-25.
- Sari, I. Y., Krisnandi, H., Digidowiseiso, K., & Aziz, N. (2024). The Influence of Physical Work Environment, Communication, Motivation and Career Development on Employee Performance at PT. Erlangga Karya Gemilang Jakarta. *Journal of Social Science*, 5(2024). <https://doi.org/10.46799/jss.v5i3.831>
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 1(3), 20-23.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 43–58. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.520>
- Supriadi, A., & Anitra, V. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda. *Borneo Studies and Research*, 1(3), 20-23.
- Trisna, A., & Guridno, E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Saiba Cipta Selaras Kota Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17 (2), 129-130.
- Tyas, R. D., & Sunuharyo, S. B. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol*, 62.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus pada pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 26-27.

## **LAMPIRAN 1 KUSIONER PENELITIAN**

### **A. UMUM**

Responden Yang Terhormat,

Dalam rangka memenuhi persyaratan untuk penyelesaian Tugas Akhir Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya bermaksud melakukan penelitian di PT Asuransi Simas Jiwa. Adapun tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, komunikasi organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Simas Jiwa.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab pertanyaan – pertanyaan terlampir dengan sejujur – jujurnya dan sebaik – baiknya sesuai dengan kondisi yang dirasakan, dialami atau diketahui oleh Bapak/Ibu/Saudara/Saudari. Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan tidak ada yang benar dan tidak ada yang salah, namun jawaban terbaik adalah jawaban yang sesuai dengan keadaan dan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sendiri.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan tidak akan berpengaruh terhadap pekerjaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dan akan dijamin kerahasiaannya. Demikian informasi yang dapat saya sampaikan. Terima kasih atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dalam mendukung keberhasilan penelitian ini.

Jakarta, 28 Juni 2024

Peneliti

## B. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Pilih kondisi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sesuai dengan status sekarang.

1. Jenis Kelamin : a. Laki – laki  
b. Perempuan
2. Usia : a. 19 – 30 Tahun

- b. 31 – 50 Tahun
- c. > 50 Tahun
3. Tingkat Pendidikan : a. SMA dan Sederajat

- b. D3
- c. S1
4. Jabatan : Staff
5. Masa Kerja : a. 1 – 3 Tahun
- b. 3 – 6 Tahun
- c. > 6 Tahun

## C. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada sesuai dengan petunjuk, baik itu pertanyaan tertutup ataupun pertanyaan terbuka (essay).
2. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dipersilahkan memilih jawaban yang paling sesuai dengan kenyataan atau kondisi sebenarnya yang dirasakan, dialami atau diketahui dengan memberikan tanda (X) pada salah satu alternatif jawaban yang ada.
3. Berikut beberapa alternatif jawaban pada pertanyaan tertutup kuesioner Terlampir.  
Sangat Setuju (SS) : dengan skor 5

Setuju (S) : dengan skor 4

Netral (N) : dengan skor 3

Tidak Setuju (TS) : dengan skor 2

Sangat Tidak Setuju (STS) : dengan skor 1

4. Contoh :

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan				X	

#### D. KUESIONER

##### 1.) Lingkungan Kerja fisik

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Pencahayaannya di Ruang Kerja						
1	Pencahayaannya ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Saya merasa cahaya langsung dari lampu membantu pekerjaan.					
Sirkulasi Udara di Ruang Kerja						
3	Sirkulasi udara di ruangan kerja yang baik membantu dalam kelancaran pekerjaan					
4	Saya merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah karyawan yang ada di dalam ruangan.					

Kebisingan
------------

5	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
6	Suara yang bising dari alat dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja.					
<b>Penggunaan Warna</b>						
7	Warna cat dinding yang dipakai di tempat kerja tidak mengganggu kenyamanan saya saat bekerja					
8	Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam Bekerja					
<b>Kelembaban Udara</b>						
9	Kelembaban udara pada tempat kerja saya sudah baik					
10	Ruangan yang temperaturnya cukup membuat ruang kerja menjadi sejuk sehingga saya bekerja menjadi lebih nyaman					
<b>Fasilitas</b>						
11	Saya merasa fasilitas yang disediakan oleh perusahaan sudah lengkap dan memadai					
12	Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja telah mendukung jalannya pekerjaan saya.					

## 2) KOMUNIKASI ORGANISASI

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Keterbukaan</b>						
13	Saya diberi kesempatan untuk mengeluarkan pendapat dalam kegiatan diskusi.					

14	Saya merasa keterbukaan ketika berkomunikasi antar rekan kerja sangat penting.					
<b>Empati</b>						
15	Saya merasa prihatin dengan kondisi rekan kerja jika ada yang terkena musibah.					
16	Menolong setiap rekan kerja yang meminta bantuan.					
<b>Dukungan</b>						
17	Saya merasa orang disekitar saya siap diajak bertukar pikiran					
18	Orang disekitar memberikan dorongan saat saya merasa putus asa.					
<b>Rasa Positif</b>						
19	Saya selalu jujur terhadap apa yang saya kerjakan.					
20	Saya berfikir semua rekan kerja saya bersikap baik terhadap saya.					
<b>Kesamaan</b>						
21	Proses keasamaan komunikasi saya yang terjadi saat ini mempengaruhi sikap karyawan lain dalam bekerja.					
22	Perbedaan jabatan atau bagian tidak menjadi penghalang bagi saya dalam memperoleh informasi dan melakukan pekerjaan.					

### 3) DISIPLIN KERJA

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
Ketepatan Waktu						

23	Keterlambatan mempengaruhi produktivitas pekerjaan.					
24	Saya menyelesaikan tugas atau pekerjaan tepat waktu.					
<b>Ketaatan Dalam Peraturan Kerja</b>						
25	Saya merasa adanya penerapan tata tertib di tempat kerja mampu mendukung kerja yang efisien.					
26	Saya selalu menggunakan seragam kerja sesuai aturan perusahaan.					
<b>Tanggung Jawab Yang Tinggi</b>						
27	Saya mampu bertanggungjawab penuh atas resiko dari keputusan yang saya ambil.					
28	Saya selalu menggunakan peralatan di tempat kerja dengan sebaik-baiknya.					

#### 4) KINERJA KARYAWAN

NO	PERTANYAAN	JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SS
<b>Kuantitas</b>						
29	Saya mampu memenuhi beban kerja yang telah ditetapkan sebelum waktu selesai daripada terjadi penumpukan pekerjaan.					
30	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri					

	untuk mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					
<b>Kualitas</b>						
31	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian.					



32	Saya mampu menghasilkan pekerjaan diatas rata-rata.					
Keandalan						
33	Saya selalu mengikuti intruksi sebelum mengerjakan tugas/pekerjaan.					
34	Saya selalu berhati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Kehadiran						
35	Saya hadir sesuai dengan waktu datang dan waktu pulang yang sudah ditetapkan oleh perusahaan.					
36	Sistem pendataan kehadiran sudah sangat efektif.					
Kemampuan Bekerjasama						
37	Saya mampu berkolaborasi dengan rekan kerja dalam menjalankan pekerjaan.					
38	Kerja tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dan hasil kerjasama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai.					

## LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI

### 1. Lingkungan Kerja Fisik

X1.1	X1.2	X.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	TX1
4	3	5	5	5	5	1	3	4	5	5	4	49
5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	52
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	45
4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	4	3	5	5	4	4	4	4	3	51
4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	47
4	4	4	5	4	4	3	3	5	5	4	4	49
1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	14
5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	3	3	5	3	4	3	4	3	3	4	42
4	3	3	5	4	5	5	3	3	3	5	5	48
3	5	5	3	5	5	3	5	5	3	4	5	51
4	5	4	5	4	3	4	4	3	4	5	5	50
3	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	3	4	4	3	3	5	5	5	5	52
4	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	53
3	4	4	5	4	3	3	5	3	4	2	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	3	5	5	3	4	3	4	5	3	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	4	4	5	5	4	3	3	5	3	4	49
3	3	5	3	3	5	4	5	4	4	3	5	47
4	5	5	5	5	3	4	4	5	4	4	5	53
4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	3	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	52
3	4	4	2	3	1	2	5	2	2	4	3	35
3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	49

4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	5	4	44
3	3	5	4	4	5	5	3	4	5	5	4	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	4	4	5	3	3	5	5	5	3	3	47
5	5	3	4	4	5	4	4	3	3	4	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	3	3	4	3	5	5	4	4	5	3	49
5	5	3	5	3	4	4	4	5	4	3	3	48
4	4	4	3	3	5	5	3	3	4	4	5	47
4	4	3	4	3	5	4	4	5	3	3	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	3	3	5	5	5	3	5	4	3	3	45
4	5	3	3	4	5	3	4	3	5	3	5	47
4	1	1	2	3	1	1	1	1	1	4	5	25
5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	3	4	48
5	4	3	3	3	3	4	5	3	5	3	4	45
3	5	4	5	5	5	5	4	5	3	3	5	52
3	5	5	3	5	3	5	5	4	3	5	5	51
3	4	3	4	4	5	5	4	5	3	3	5	48
2	3	5	3	1	1	4	2	2	4	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	52
3	5	5	4	3	5	3	3	5	3	4	3	46
5	5	4	4	5	4	5	4	3	4	3	3	49
3	4	4	3	5	5	4	4	4	3	3	3	45
3	4	4	5	5	5	3	3	3	5	4	4	48
5	5	5	3	3	4	4	3	4	5	4	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	5	5	47
4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	3	3	47
4	5	5	5	3	5	5	3	3	3	5	5	51
5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	3	3	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	5	4	3	3	4	5	5	5	5	3	3	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	5	4	5	4	4	5	5	3	5	3	50
4	4	4	3	5	3	4	4	5	3	4	3	46
3	3	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	51
5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	5	3	53
5	3	5	3	4	3	3	5	3	5	3	4	46

4	5	4	3	4	4	5	3	4	5	4	3	48
4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	5	5	5	3	4	5	4	4	5	5	3	52
5	5	5	3	5	4	5	4	3	3	5	3	50
4	2	3	4	4	4	3	4	1	2	2	5	38
4	3	5	3	3	4	5	3	5	4	4	5	48
5	3	4	5	3	5	5	5	4	3	4	3	49
3	4	3	3	3	3	5	5	4	3	5	3	44
4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	51
4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	51
4	3	5	4	3	4	3	4	4	4	5	5	48
3	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	3	49
3	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	47
3	3	3	4	5	3	3	3	3	5	4	3	42
5	5	5	5	3	3	3	3	5	5	3	3	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
1	5	3	5	1	3	5	2	1	1	5	4	36
4	4	3	3	3	3	5	4	3	4	5	5	46
4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	3	5	3	3	3	3	3	5	4	5	3	43
5	5	5	5	3	4	3	3	5	4	5	3	50
4	3	3	5	3	3	4	4	5	4	4	3	45
3	3	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	50
3	5	5	4	5	4	3	3	3	3	3	5	46
5	3	5	5	5	5	5	3	3	4	4	4	51
3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	4	4	52
4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60

## 2. Komunikasi Organisasi (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TX2
3	3	3	4	3	3	5	3	2	4	33
5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	39



4	5	3	3	5	3	3	5	3	3	37
3	5	3	3	3	4	4	5	4	3	37
5	3	1	2	4	4	1	2	4	2	28
4	3	4	3	3	3	3	3	5	3	34
5	3	3	4	3	3	5	3	4	3	36
3	3	3	5	5	4	4	3	4	4	38
4	4	3	3	3	5	4	3	4	5	38
3	4	4	4	5	5	4	4	3	3	39
3	5	1	3	2	1	1	2	4	2	24
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	3	4	3	5	5	5	3	38
4	4	5	4	3	5	4	4	3	5	41
4	4	5	3	4	3	3	4	3	4	37
3	3	4	3	4	5	5	5	5	4	41
4	5	4	4	3	5	4	5	4	4	42
5	5	5	5	5	3	4	3	3	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	4	3	4	5	4	3	3	36
5	4	3	4	4	3	5	3	5	3	39
3	5	4	4	5	3	3	4	3	3	37
4	4	4	3	3	4	5	3	3	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	3	4	3	4	3	5	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	4	3	5	4	3	5	5	38
3	3	4	3	3	3	3	4	5	3	34
5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	42
3	5	3	3	5	4	3	4	5	3	38
4	5	3	4	3	5	3	5	5	4	41
3	5	5	3	5	5	3	4	3	4	40
4	5	5	3	4	4	5	5	3	3	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	5	4	3	3	5	43
3	3	5	3	4	4	4	4	5	4	39
3	5	3	1	2	2	2	5	1	3	27
4	5	5	5	3	5	3	3	4	5	42
4	5	5	4	3	4	3	5	3	4	40
5	3	4	5	4	5	4	3	5	4	42
4	5	3	5	5	4	3	4	3	3	39
4	5	5	3	4	3	3	3	3	4	37

4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	39
4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	41
3	3	3	3	3	5	3	4	3	5	35
3	4	5	3	3	5	4	3	3	4	37
3	3	5	5	4	4	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	2	4	1	2	3	5	36
4	3	5	5	4	4	5	4	4	3	41
3	4	3	3	5	3	4	3	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	5	4	5	3	3	3	3	3	35
3	4	5	3	4	3	4	3	4	5	38
5	3	5	5	4	3	4	4	4	5	42
3	3	4	4	5	5	4	4	3	4	39
5	3	5	4	5	3	4	3	3	3	38
3	3	5	3	4	3	4	4	4	5	38
5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	38
5	5	3	5	5	3	4	3	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

### 3. Disiplin Kerja (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	TX3
1	3	3	4	5	3	19
5	4	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	5	4	24
5	4	5	5	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	27
4	4	3	3	5	5	24
5	3	2	4	1	5	20
4	5	5	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	3	4	4	21

3	3	5	5	3	4	23
3	4	5	5	4	4	25
4	3	3	3	3	5	21
3	3	3	5	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
5	3	4	5	4	3	24
5	3	5	4	4	4	25
1	3	3	5	3	5	20
5	5	5	5	5	5	30
5	5	3	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
4	3	5	3	3	5	23
4	3	4	3	4	4	22
5	3	4	4	5	3	24
5	4	5	3	3	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	3	3	21
3	4	3	4	4	2	20
4	3	3	4	5	5	24
5	4	3	3	5	4	24
3	5	4	4	3	3	22
5	5	5	5	5	5	30
3	5	4	3	5	3	23
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
3	5	3	3	4	3	21
3	5	4	3	4	3	22
3	3	4	5	3	5	23
5	4	3	5	5	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	5	4	24
5	4	3	5	4	4	25
5	1	5	4	4	5	24
3	4	4	5	5	4	25
5	3	5	3	5	5	26
5	3	5	4	3	3	23
5	5	4	5	3	5	27
5	4	4	5	4	4	26
3	4	2	3	1	3	16
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	3	3	18



5	5	5	3	4	5	27
3	4	5	3	4	3	22
5	5	4	5	5	5	29
3	4	5	3	4	4	23
5	5	5	5	4	3	27
5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	3	5	4	23
3	4	4	5	4	4	24
3	3	4	4	5	3	22
5	3	3	5	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	3	4	5	4	5	26
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	4	4	5	26
4	3	5	5	3	3	23
4	3	4	5	5	5	26
3	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	5	25
5	5	3	4	4	3	24
4	5	4	4	3	5	25
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	3	4	5	22
3	3	3	4	4	5	22
3	1	1	4	3	4	16
3	3	4	5	3	5	23
4	3	3	5	3	4	22
3	5	5	5	3	4	25
5	4	3	4	3	5	24
3	3	3	5	3	3	20
5	3	4	4	3	3	22
4	5	4	5	4	3	25
3	3	5	3	5	4	23
5	5	5	5	4	3	27
5	3	4	4	4	5	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
2	2	4	3	5	3	19
4	3	3	4	4	5	23
5	3	4	4	3	3	22







### LAMPIRAN 3 OUTPUT SPSS

#### C. Hasil Uji Validitas

##### 1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Lingkungan Kerja Fisik	X1.1	0,364	0.1591	Valid
	X1.2	0,570	0.1591	Valid
	X1.3	0,567	0.1591	Valid
	X1.4	0,606	0.1591	Valid
	X1.5	0,392	0.1591	Valid
	X1.6	0,442	0.1591	Valid
	X1.7	0,654	0.1591	Valid
	X1.8	0,536	0.1591	Valid
	X1.9	0,345	0.1591	Valid
	X1.10	0,320	0.1591	Valid
	X1.11	0,482	0.1591	Valid
	X1.12	0,538	0.1591	Valid
Komunikasi Organisasi	X2.1	0,498	0.1591	Valid
	X2.2	0,354	0.1591	Valid
	X2.3	0,437	0.1591	Valid
	X2.4	0,513	0.1591	Valid
	X2.5	0,699	0.1591	Valid
	X2.6	0,619	0.1591	Valid
	X2.7	0,472	0.1591	Valid
	X2.8	0,491	0.1591	Valid
	X2.9	0,648	0.1591	Valid
	X2.10	0,620	0.1591	Valid
Disiplin Kerja	X3.1	0,650	0.1591	Valid
	X3.2	0,418	0.1591	Valid
	X3.3	0,520	0.1591	Valid
	X3.4	0,502	0.1591	Valid
	X3.5	0,474	0.1591	Valid
	X3.6	0,686	0.1591	Valid
Kinerja Karyawan	Y1	0,533	0.1591	Valid
	Y2	0,580	0.1591	Valid
	Y3	0,490	0.1591	Valid
	Y4	0,698	0.1591	Valid

	Y5	0,625	0.1591	Valid
	Y6	0,757	0.1591	Valid
	Y7	0,653	0.1591	Valid
	Y8	0,507	0.1591	Valid
	Y9	0,451	0.1591	Valid
	Y10	0,467	0.1591	Valid

## 2. Hasil Uji Reliabelitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Kinerja Karyawan (Y)	0,841	Reliabel
Lingkungan Kerja Fisik (X <sub>1</sub> )	0,857	Reliabel
Komunikasi Organisasi (X <sub>2</sub> )	0,817	Reliabel
Disiplin Kerja (X <sub>3</sub> )	0,791	Reliabel

## D. Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		108
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,80459470
Most Extreme Differences	Absolute	,077
	Positive	,069
	Negative	-,077
Test Statistic		,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		,125 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## 2. Hasil Analisis Uji Multikoloneritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Lingkungan Kerja Fisik	,652	1,533
	Komunikasi Organisasi	,287	3,485
	Disiplin Kerja	,334	2,993

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 3. Hasil Analisis Uji Heteroskedasitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,904	1,632		1,167	,246
	Lingkungan Kerja Fisik	-,064	,038	-,199	-1,669	,098
	Komunikasi Organisasi	,083	,070	,213	1,188	,238
	Disiplin Kerja	,002	,090	,004	,025	,980

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## 4. Hasil Analisis Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,928 <sup>a</sup>	,861	,857	1,42238	1,774

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi Organisasi

b. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

## 5. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4,650	2,775		1,675	,097
Lingkungan Kerja Fisik	,355	,065	,416	5,474	,000
Komunikasi Organisasi	,248	,118	,240	2,099	,038
Disiplin Kerja	,359	,154	,248	2,337	,021

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## E. Hasil Uji Kelayakan Model

### 1. Hasil Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1308,365	3	436,122	53,891	,000 <sup>b</sup>
	Residual	841,635	104	8,093		
	Total	2150,000	107			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi Organisasi

### 2. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,928 <sup>a</sup>	,861	,857	1,42238	1,774

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 3. Hasil Analisis Uji t

Coefficients<sup>a</sup>



Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	4,650	2,775		1,675	,097
	Lingkungan Kerja Fisik	,355	,065	,416	5,474	,000
	Komunikasi Organisasi	,248	,118	,240	2,099	,038
	Disiplin Kerja	,359	,154	,248	2,337	,021

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



## LAPORAN BIMBINGAN



### UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P. O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

#### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 203402516261  
**Nama** : BINTANG RAMA SUSILO  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM


#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
6 June, 2024	kurangnya data perusahaan ditahun 2023 masih banyak kesalahan terhadap huruf besar dan kecil	Sudah Ditanggapi
6 June, 2024	kurangnya fungsi sdm, yaitu fungsi manajerial dan fungsi operasional kurangnya jenis jenis komunikasi organisasi yang terbagi menjadi 3 point yaitu jenis komunikasi vertikal, horizontal, dan diagonal	Sudah Ditanggapi
6 June, 2024	perubahan rumus slovin dirumah menjadi taro yamane	Sudah Ditanggapi
6 June, 2024	ini file terakhir yang sudah fix	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
19 August, 2024	format kuesioner terdapat penambahan usia dan masa kerja	Sudah Ditanggapi
19 August, 2024	perbaikan tata letak penulisan, menghapus bagian bagian yang memang dinilai kurang efektif atau penting	Sudah Ditanggapi
19 August, 2024	penambahan saran	Sudah Ditanggapi
19 August, 2024	data yang sudah di revisi	Sudah Ditanggapi

## HASIL TURNITIN



Similarity Report ID: oid:3618:65022917

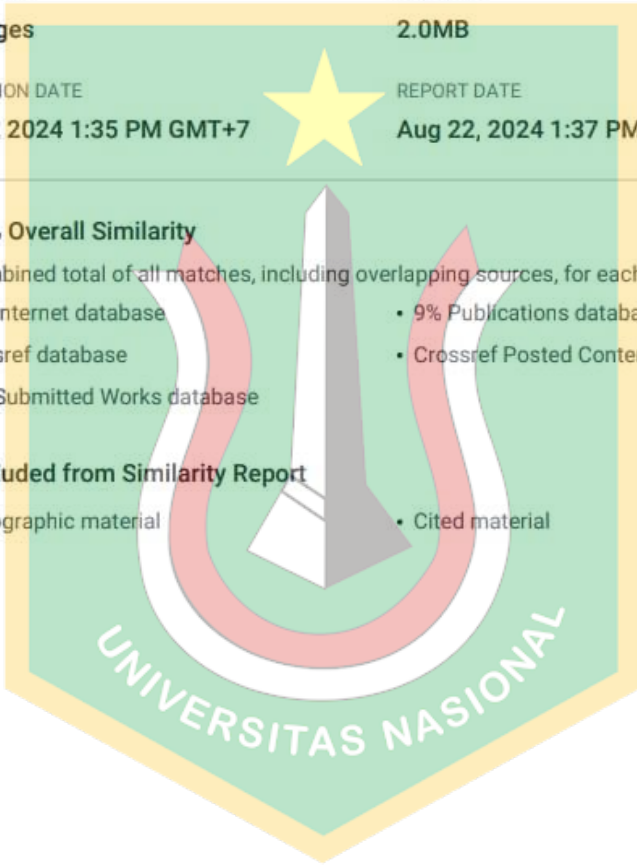
<p>PAPER NAME <b>BINTANG RAMA SUSILO - TA</b></p>	<p>AUTHOR <b>BINTANG RAMA SUSILO</b></p>
<p>WORD COUNT <b>22356 Words</b></p>	<p>CHARACTER COUNT <b>140765 Characters</b></p>
<p>PAGE COUNT <b>112 Pages</b></p>	<p>FILE SIZE <b>2.0MB</b></p>
<p>SUBMISSION DATE <b>Aug 22, 2024 1:35 PM GMT+7</b></p>	<p>REPORT DATE <b>Aug 22, 2024 1:37 PM GMT+7</b></p>

**● 16% Overall Similarity**  
The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 11% Internet database
- Crossref database
- 14% Submitted Works database
- 9% Publications database
- Crossref Posted Content database

**● Excluded from Similarity Report**

- Bibliographic material
- Cited material



Summary