

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada PT. Asuransi Simas Jiwa tentang pengaruh lingkungan kerja fisik, komunikasi organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, penelitian ini dapat menyimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Simas Jiwa. Kondisi lingkungan kerja fisik akan tercermin pada kinerja karyawan, kondisi lingkungan kerja fisik yang tidak baik akan berpengaruh pada menurunnya kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya meningkatnya kinerja karyawan mencerminkan bahwa lingkungan kerja fisik dalam perusahaan tersebut sudah baik sehingga karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif dan efisien.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Simas Jiwa. Artinya komunikasi yang terjadi dalam sebuah perusahaan erat kaitannya dengan kinerja karyawan. Perusahaan dapat dikatakan sukses jika hubungan komunikasi dengan internalnya terjalin harmonis.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Simas Jiwa. Semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan yang dicapai. Artinya disiplin kerja menjadi hal yang penting dan kunci keberhasilan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. Asuransi Simas Jiwa sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik merupakan variabel yang paling lemah diantara yang lain. Dalam variabel tersebut dapat dilihat bahwa indikator kelembaban udara yang ada didalam lingkungan kerja masih dianggap lemah, maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan kembali kelembaban udara yang ada dilingkungan kerja agar dapat lebih menciptakan suasana kerja yang nyaman. Dan pada indikator sirkulasi udara diruangan harus dapat dipertahankan agar karyawan dapat lebih meningkatkan produktivitas kerjanya dan juga kesehatan karyawan
2. Komunikasi organisasi merupakan variabel yang paling kuat diantara yang lain. Dalam variabel tersebut dapat dilihat indikator yang paling kecil adalah rasa positif. Hal ini harus menjadi perhatian perusahaan terhadap karyawan karena rasa positif berkontribusi pada keajahteraan mental dan emosional karyawan supaya karyawan lebih mampu menangani tekanan kerja dan memiliki keseimbangan kehidupan kerja yang lebih baik.
3. Kepada PT. Asuransi Simas Jiwa diharapkan dapat lebih memperhatikan disiplin kerja kepada karyawan terutama pada indikator ketaatan dalam peraturan kerja. Karena disiplin kerja merupakan hal yang terpenting dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan, jika disiplin kerja tinggi maka akan menciptakan kinerja karyawan yang baik, begitupun sebaliknya jika disiplin kerja rendah maka akan mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak baik.