

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan. Maka diperoleh simpulan hasil kajian yakni, diantaranya:

1. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya bila Lingkungan Kerja Fisik (X1) pada Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan ditingkatkan akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya bila Kompensasi (X2) pada Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan ditingkatkan akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya bila Komunikasi (X4) pada Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan ditingkatkan akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari kajian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kiranya bisa bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Karyawan pada Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan. Berikut merupakan saran yang diberikan peneliti.

1. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan perlu menjaga penerapan sistem Lingkungan Kerja Fisik pada karyawan agar mereka selalu memahami tugas yang diberikan dan dapat menjalankan serta menyelesaikan tugas dan kewajiban mereka dengan maksimal, sehingga Kinerja Karyawan dapat selaras dengan harapan Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan. Saran yang disarankan untuk diimplementasikan oleh Perusahaan Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan adalah melakukan peningkatan khususnya pada indikator ringkas untuk dapat lebih di

tingkatkan. Dengan demikian, diharapkan dapat menghasilkan kolaborasi yang lebih efektif dan mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal dalam mencapai tujuan perusahaan.

- b. kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan yaitu pemberian kompensasi merupakan salah satu faktor yang cukup penting oleh perusahaan, karena pemberian kompensasi yang dilaksanakan dengan tepat akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan memberikan kontribusi pada peningkatan produktivitas serta memaksimalkan laba perusahaan. Agar tercapainya tujuan dari sistem kompensasi tersebut seperti mendapatkan personel yang berkualitas, mempertahankan karyawan yang ada, memastikan keadilan, menghargai perilaku yang diinginkan, mengawasi biaya, mematuhi peraturan, memfasilitasi saling pengertian, efisiensi administratif selanjutnya.
- c. Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan perlu menerapkan dan memperhatikan Komunikasi yang baik di kalangan karyawan, agar mereka dapat menjalankan pekerjaan dengan optimal dan menghindari kesalahan-kesalahan yang dapat merugikan Perusahaan Logistik Anteraja. Saran yang dapat diimplementasikan oleh Logistik Anteraja Daerah Kuningan Jakarta Selatan adalah memperhatikan fasilitas dan kebutuhan karyawan dalam menjalankan tugas dan kewajiban yang diberikan oleh pihak manajemen, serta memberikan dukungan kepada karyawan untuk menciptakan Komunikasi yang baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti setelahnya yang akan penelitian dengan tema yang serupa dan berhubungan dengan Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan supaya memanfaatkan hasil dari penelitian ini yang dapat dipergunakan untuk rujukan dan referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya jika menentukan tema yang sama.
- b. Agar penelitian berikutnya dapat lebih untuk dari penelitian sebelumnya. Disarankan bagi peneliti untuk mempertimbangkan variabel tambahan yang dapat berkontribusi terhadap pemahaman faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penggunaan metode penelitian yang lebih baru dan

pemodelan statistik yang tepat dapat meningkatkan validitas dan reliabilitas pada hasil penelitian.

- c. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan kajian mendalam terhadap permasalahan yang berkaitan dengan subjek penelitian, dengan tujuan memperluas cakupan permasalahan. Dengan demikian, diharapkan dapat mencapai tingkat akurasi yang lebih tinggi dalam konteks sumber daya manusia.

