

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDITJEN STRATEGI
PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK
INDONESIA**

TUGAS AKHIR

ABDUL GANI YUZKA

NPM. 203402516194



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDITJEN STRATEGI
PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK
INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

OLEH :

ABDUL GANI YUZKA

NPM. 203402516194



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

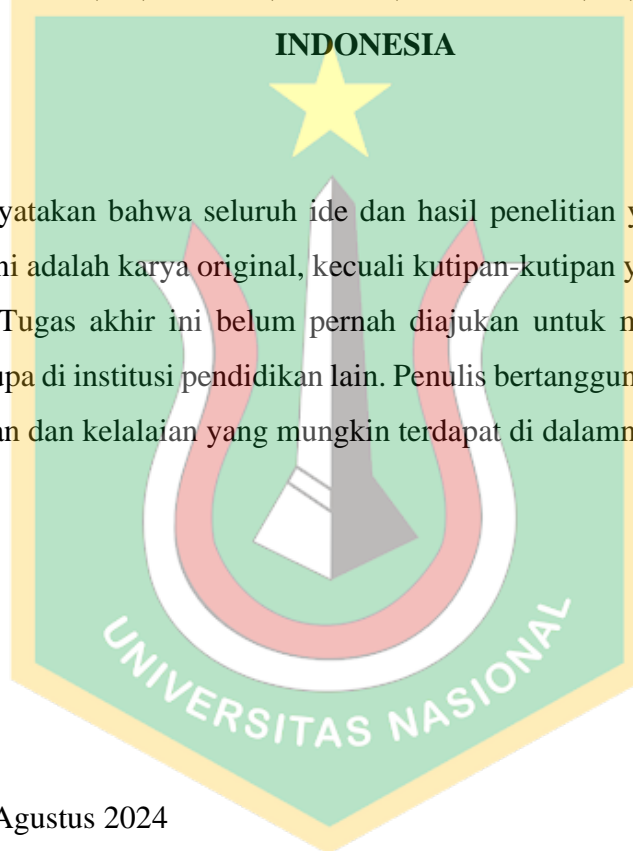
2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDITJEN STRATEGI PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK

Penulis menyatakan bahwa seluruh ide dan hasil penelitian yang terdapat dalam tugas akhir ini adalah karya original, kecuali kutipan-kutipan yang telah disertakan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar di program serupa di institusi pendidikan lain. Penulis bertanggung jawab sepenuhnya atas kesalahan dan kelalaian yang mungkin terdapat di dalamnya.



Jakarta, 28 Agustus 2024



Abdul Gani Yuzka

NPM. 203402516194

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA BUDAYA KERJA,
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SETDITJEN STRATEGI
PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : Abdul Gani Yuzka

Nomor Pokok : 203402516194

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta: 28 Agustus 2024

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA BUDAYA KERJA,
DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI SETDITJEN STRATEGI
PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : Abdul Gani Yuzka

Nomor Pokok : 203402516194

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Tugas Akhir

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Menyetujui


Pembimbing Tugas Akhir

(Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.)

Ketua Penguji

Anggota Penguji


(Dr. Eddy Guridno, S.E, M.Si.M.)


(Deny Hidayatullah, S.E., M.M.Si.)

Mengetahui

Plt.Dekan



(Prof. Dr. Suryono Hendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Jakarta : 28 Agustus 2024

Tanggal Lulus :

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SETDITJEN STRATEGI PERTAHANAN KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA

Oleh

Abdul Gani Yuzka

203402516194

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melakukan evaluasi dampak Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia yang mengalami fluktuasi atau belum mencapai target. Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer yang dimana untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarkan kepada 95 responden Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Teknik analisis data di dalam penelitian ini menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Dari hasil yang didapatkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa untuk variabel Disiplin Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, kemudian variabel Budaya Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, lalu Etos Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Budaya Kerja, Etos Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK CULTURE, AND WORK ETHIC ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE DIRECTORATE GENERAL OF DEFENSE STRATEGY, MINISTRY OF DEFENSE OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

By

Abdul Gani Yuzka

203402516194

This Final Project is under the guidance of Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.

The purpose of this study is to evaluate the impact of Work Discipline, Work Culture, and Work Ethic on the Performance of Employees of the Directorate General of Defense Strategy of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia who have fluctuated or have not reached the target. In this study, the author used primary data which for the method used in data collection was through a questionnaire which was then distributed to 95 respondents of the Secretary General of Defense Strategy of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia. The data analysis technique in this study uses inferential analysis with multiple linear regression. From the results obtained from the multiple linear regression analysis, it shows that the Work Discipline variable (X1) has a positive and significant effect on Employee Performance, then the Work Culture variable (X2) has a positive and significant effect on Employee Performance, then Work Ethic (X3) has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords: Work Discipline, Work Culture, Work Ethic, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan, semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat di atasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektu Universitas Nasional
2. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M selaku Plt.Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M, , selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonami dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini S.E., M.Si. , selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dyah Handayani Dewi S.E., M.M. , selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Seluruh Staff Sekretarian Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pelayanan dan bantuan selama menjadi mahasiswa FEB UNAS.
8. Bapak H.Junaedi dan Ibu Ernah adalah bapak ibu tercinta yang selalu memberikan dukungan, semangat dan motivasi kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini dengan semangat dan pantang menyerah.
9. Kepada Bapak Abdul Rahman, Bapak Sujak, Bapak Agun Nawansyah, Bapak Muhammad Nasir, Ibu Ety Purwati, Ibu Dwi Suyanti, serta seluruh anggota Biro Kepegawaian Setditjen Strahan Kemhan yang tidak bisa disebutkan, dan Seluruh pihak Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Pusat yang telah membantu, mengizinkan dan memberikan informasi seputar keperluan kajian ini.
10. Kepada M. Rafly AM, Ivandi Fadila, Kevin Putra Santoso, Syamil Khisam Alfattah, Ilham Nur Fauzi, Dayang Sangzakadiar, serta rekan-rekan penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan. Terima kasih atas waktu, momen, suka, duka yang telah dilalui bersama selama perkuliahan berlangsung. Semoga tali silaturahmi ini tidak mudah putus.
11. Seluruh teman-teman Prodi Manajemen Universitas Nasional khususnya Angkatan 2020 yang telah memotivasi saya untuk terus berjuang menyelesaikan semua perkuliahan dan skripsi ini dengan baik.
12. Untuk pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipatganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 28 Agustus 2024



Abdul Gani Yuzka

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL (LUAR)

HALAMAN SAMPUL (DALAM)

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

ABSTRACT

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
B. Kinerja Pegawai	11
1. Pengertian Kinerja Pegawai	11
2. Faktor Kinerja Pegawai	12
3. Indikator Kinerja Pegawai.....	13
C. Disiplin Kerja.....	14
1. Pengertian Disiplin Kerja	14
2. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	14


3. Indikator Disiplin Kerja.....	15
D. Budaya Kerja.....	16
1. Pengertian Budaya Kerja.....	16
2. Faktor Untuk Menentukan Budaya Kerja	16
3. Indikator Budaya Kerja	16
E. Etos Kerja.....	17
1. Pengertian Etos Kerja.....	17
2. Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	18
3. Indikator Etos Kerja	18
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	19
1. Pengaruh Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	19
2. Pengaruh Budaya Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	20
3. Pengaruh Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	20
G. Hasil Penelitian Sebagai Rujukan	21
H. Kerangka Analisis.....	23
I. Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Objek Penelitaian.....	25
B. Data Penelitian	25
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	25
2. Populasi dan Sampel	26
3. Metode dan Alat Pengumpulan	26
C. Jenis Variabel Yang Digunakan.....	27
D. Definisi Operasional.....	27
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	29
1. Metode Analisis.....	29
2. Pengujian Hipotesis (uji t).....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
A. Hasil penelitian.....	35
B. Pembahasan.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Pencapaian Kinerja Pegawai	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	21
Tabel 3.1 Skala Interval.....	27
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	38
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	39
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	42
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Budaya Kerja (X2)	43
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Etos Kerja (X3)	44
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.15 Hasil Uji F	53
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien (Determinasi)	53
Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis (t)	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	23
Gambar 4.1 Diagram Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Gambar 4.2 Diagram Presentase Berdasarkan Usia	38
Gambar 4.3 Diagram Presentase Berdasarkan Pendidikan	40
Gambar 4.4 Diagram Presentase Berdasarkan Masa Kerja	41



DAFTAR LAMPIRAN	
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	72
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	85
Lampiran 4 Hasil Turnitin.....	93
Lampiran 5 Surat Hasil Riset Penelitian Penulisan Skripsi.....	94
Lampiran 6 Konsultasi Bimbingan.....	95