

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Maka diperoleh simpulan hasil kajian yakni, diantaranya:

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Ini artinya bila Disiplin Kerja (X1) pada Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia ditingkatkan akan meningkatkan kinerja pegawai. Begitupun sebaliknya jika terdapat penurunan pada Disiplin Kerja (X1) maka hal tersebut akan terjadi penurunan pada kinerja pegawai.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, Budaya Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Ini artinya bila Budaya Kerja (X2) pada Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia ditingkatkan akan meningkatkan kinerja pegawai. Begitupun sebaliknya jika terdapat penurunan pada Budaya Kerja (X2) maka hal tersebut akan terjadi penurunan pada kinerja pegawai.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Ini artinya bila Etos Kerja (X3) pada Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia ditingkatkan akan meningkatkan kinerja pegawai. Begitupun sebaliknya jika terdapat penurunan pada Etos Kerja (X3) maka hal tersebut akan terjadi penurunan pada kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil dari kajian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kiranya bisa bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Pegawai pada Setditjen Strahan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Berikut merupakan saran yang diberikan peneliti.

1. Bagi Setditjen Strahan Kemhan
 - a. Setditjen Strahan Kemhan diharapkan dapat meningkatkan Disiplin Kerja karena disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap Tata Cara Kerja Pegawai, maka dari itu Setditjen Strahan diharapkan meningkatkan kedisiplinan pada pegawai agar dapat saling menghargai sesama pegawai maupun atasan. Oleh karena itu kedisiplinan harus diperhatikan secara baik ini juga akan membantu pegawai akan patuh terhadap pedoman atau SOP yang berlaku ditempat kerja agar menciptakan kenyamanan dalam bekerja dan produktivitas kerja pegawai di Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan RI akan meningkat.
 - b. Setditjen Strahan Kemhan diharapkan dapat meningkatkan Budaya Kerja. karena budaya kerja memiliki pengaruh terhadap Komitmen Kerja Pegawai, Dengan mengkoordinasikan kegiatan, dukungan pelayanan teknis, dan administratif, Setditjen Strahan diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih efisien dan produktif . Oleh karena itu Budaya Kerja harus diperhatikan secara baik ini juga akan membantu menciptakan budaya kerja yang nyaman untuk pegawai, dan produktivitas kerja pegawai di Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan RI akan meningkat.
 - c. Setditjen Strahan Kemhan diharapkan dapat meningkatkan Etos Kerja karena etos kerja memiliki pengaruh terhadap Kerajinan Pegawai, Dengan etos kerja yang tinggi, diharapkan dapat tercipta kerja yang produktif dan inovatif, yang pada akhirnya akan mendukung tercapainya tujuan strategis Kementerian Pertahanan. Oleh karena itu Etos Kerja harus diperhatikan secara baik agar seluruh pegawai dan personel di lingkungan Setditjen Strategi Pertahanan Kementerian Pertahanan RI dapat bekerja dengan lebih efektif, efisien, dan profesional.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Bagi peneliti setelahnya yang akan penelitian dengan tema yang serupa dan berhubungan dengan Disiplin Kerja, Budaya Kerja, dan Etos kerja terhadap kinerja pegawai supaya memanfaatkan hasil dari penelitian ini yang dapat dipergunakan untuk rujukan dan referensi dalam melakukan penelitian selanjutnya jika menentukan tema yang sama.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan kajian mendalam terhadap permasalahan yang berkaitan dengan subjek penelitian, dengan tujuan memperluas cakupan permasalahan. Dengan demikian, diharapkan dapat mencapai tingkat akurasi yang lebih tinggi dalam konteks sumber daya manusia.
 - c. Agar penelitian berikutnya dapat lebih inovatif dari penelitian sebelumnya. Disarankan bagi peneliti untuk mempertimbangkan variabel tambahan yang dapat berkontribusi terhadap pemahaman faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Penggunaan metode penelitian yang lebih baru dan pemodelan statistik yang tepat dapat meningkatkan validitas dan reliabilitas pada hasil penelitian.

