

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berangkat dari rumusan masalah yang menyoal terkait Penguatan Kelembagaan pada Bumdes “Sari Usaha” Desa Gunungsari Kecamatan Karanggayam Kabupaten Kebumen, setelah dilakukan analisis dengan menggunakan Teori Muhtadi & Hermansah, maka dapat penulis simpulkan bahwa Penguatan Kelembagaan pada Badan Usaha Milik Desa (Bumdes) tersebut sudah berjalan dengan baik, namun belum maksimal. Mengapa demikian karena Penguatan Kelembagaan dalam dua dari tiga dimensi yaitu Penguatan Kelembagaan pada dimensi Penguatan Sumber Daya Manusia, Penguatan Pengembangan Sarana Kelembagaan sudah berjalan dengan baik, sebagaimana telah dijelaskan di pembahasan sedangkan satu dimensi penguatan kelembagaan yaitu Pendanaan yang permanen belum berjalan, sehingga penulis menyarankan hal sebagai berikut.

#### 4.2 Saran

Berdasarkan kekurangan sebagaimana diatas, maka penulis memberikan rekomendasi yaitu BUMDes “Sari Usaha” Desa Gunungsari Kecamatan Karanggayam Kabupaten Kebumen agar lebih gencar dan aktif lagi mempromosikan produk – produk dan usaha – usaha yang dikembangkan oleh Bumdes baik dengan memberikan sosialisasi masyarakat maupun dengan mempromosikan dengan platform media komunikasi maupun berbagai akun media sosial yang dikelola oleh BUMDes.

Serta untuk meningkatkan penguatan kapasitas BUMDes merancang struktur organisasi dengan jelas dengan menempatkan posisi yang tepat dengan tanggung jawab yang jelas membantu dalam pengelolaan yang lebih baik. Kemudian pemberian pelatihan bagi pengelola BUMDes dan anggota masyarakat untuk meningkatkan kapasitas manajerial, administrasi, serta keterampilan teknis yang dibutuhkan. Untuk mengembangkan dan meningkatkan pelayanan BUMDes penting untuk menjalin Kolaborasi dan Kemitraan dengan pihak lain seperti pemerintah, lembaga swadaya masyarakat (LSM), atau sektor swasta untuk mendapatkan dukungan teknis, finansial, dan jaringan. Namun itu semua tidak akan berjalan dengan maksimal jika tidak dengan dibarengi dengan peran seorang

Pemimpin, oleh karena itu Kepemimpinan yang Kuat menjadi peran penting untuk membentuk visi dan komitmen kuat untuk mengembangkan BUMDes serta memiliki kemampuan untuk memotivasi dan memimpin tim.

