

# BAB V

## KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya, disertai dengan penjelasan dan ide-ide yang mendukung penelitian ini dengan judul "Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI," penulis menarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Promosi Jabatan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini terbukti melalui pembuktian hipotesis penelitian, yang menunjukkan bahwa peningkatan dalam promosi jabatan akan meningkatkan kinerja pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI. Dengan demikian promosi jabatan memberikan manfaat bagi pegawai melalui peningkatan kinerja pegawai.
2. Mutasi juga memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI, Meskipun mutasi cenderung meningkatkan kinerja pegawai, pengaruh tersebut tidak cukup kuat untuk dianggap signifikan secara statistik. Ini berarti bahwa mutasi saja tidak cukup untuk memberikan perubahan yang berarti pada kinerja pegawai. Oleh karena itu, meskipun mutasi dapat membantu dalam penempatan pegawai sesuai dengan kompetensinya, faktor ini tidak dapat dijadikan solusi utama untuk peningkatan kinerja pegawai. Upaya lain yang lebih signifikan perlu dipertimbangkan untuk secara efektif meningkatkan kinerja pegawai.
3. Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI, berdasarkan pembuktian hipotesis penelitian. Oleh karena itu, peningkatan dalam disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai. Dengan demikian disiplin kerja dapat memberikan manfaat bagi pegawai untuk tertib dan mentaati peraturan organisasi.

## B. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang telah disimpulkan, peneliti ingin menyampaikan beberapa saran kepada Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI sebagai bahan pertimbangan untuk perbaikan di masa depan. Berikut adalah saran dari peneliti:

1. Pada Perusahaan promosi jabatan harus memperhatikan sumber daya manusia dalam suatu instansi sangat penting, karena setiap pegawai memiliki keinginan untuk berkembang, menduduki jabatan yang lebih tinggi, dan memperoleh upah yang lebih besar. Pemberian promosi kepada pegawai berprestasi tinggi dapat meningkatkan motivasi mereka, sehingga diharapkan tercapai kinerja yang optimal di perusahaan. Perusahaan sebaiknya juga harus membangun hubungan baik antar pegawai, serta usaha dapat atasan dapat memberikan mengarahkan pekerjaan secara spesifik serta mengevaluasi kinerja pegawai mereka.
2. Pada Perusahaan mutasi memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, lakukan evaluasi terhadap prosedur mutasi yang ada dan optimalkan dengan mengadopsi pendekatan strategis yang mempertimbangkan kompetensi, minat, dan potensi pengembangan pegawai. Penempatan pegawai yang lebih sesuai akan memberikan dampak yang lebih signifikan pada kinerja pegawai. Tujuan dari mutasi adalah untuk meningkatkan pemahaman dan kemampuan pegawai di berbagai bidang, dengan melakukan mutasi perusahaan dapat mengembangkan sumber daya manusia dan meningkatkan kinerja pegawai secara positif.
3. Peneliti selanjutnya dapat memperhatikan faktor-faktor tambahan yang mungkin berpengaruh pada kinerja pegawai, seperti disiplin kerja yang berkembang dalam diri karyawan. Hal ini dapat mendorong mereka untuk secara sukarela menyesuaikan diri dengan keputusan, peraturan, serta nilai-nilai tinggi yang berhubungan dengan pekerjaan dan perilaku. Peningkatan kehadiran harus sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan serta hal ini sebaiknya dalam ketaatan terhadap atasan untuk dapat memahami apa saja yang disampaikan juga harus lebih ditingkatkan.