

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, MUTASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN KEMENTERIAN
KEUANGAN RI**

TUGAS AKHIR

Oleh:

Siti Chodijah
203402416011



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2024

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, MUTASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN KEMENTERIAN
KEUANGAN RI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

Siti Chodijah
203402416011



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH PROMOSI JABATAN, MUTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN

KEMENTERIAN KEUANGAN RI

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 08 Agustus 2024



Siti Chodijah

NPM: 203402416011

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI

Nama Mahasiswa : Siti Chodijah

Nomor Pokok : 203402416011

Program Studi : Manajemen



Jakarta, 08 Agustus 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI

Nama Mahasiswa : Siti Chodijah

Nomor Pokok : 203402416011

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir



Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

Ketua Penguji,



Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

Anggota Penguji,



Prof. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan,



Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

Jakarta, 08 Agustus 2024

Tanggal Lulus: 27 Agustus 2024

ABSTRAK

PENGARUH PROMOSI JABATAN, MUTASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN KEMENTERIAN KEUANGAN RI

Oleh:

Siti Chodijah

NPM: 203402416011

Tugas Akhir ini di bawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono,
S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang dikumpulkan melalui kuesioner yang diberikan kepada 110 responden yaitu pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI. Dalam pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik (*Non-Probability Sampling*). Dalam metode analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda dan uji hipotesis dengan bantuan software SPSS 25.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa Promosi Jabatan, Mutasi, dan Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini diharapkan dapat membantu perusahaan untuk lebih memperhatikan Promosi Jabatan, Mutasi, dan Disiplin Kerja guna meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci; Promosi Jabatan, Mutasi, dan Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF POSITION PROMOTIONS, MUTATIONS AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SECRETARIAT OF THE DIRECTORATE GENERAL OF TREASURY MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF INDONESIAN

By:

Siti Chodijah

203402416011

Thesis, under the guidance Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamantono, SE., MM.

This study aims to analyze the Influence of Job Promotion, Transfer, and Work Discipline on Employee Performance at the Secretariat of the Directorate General of the Treasury, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia. The data source in this study uses primary data collected through questionnaires given to 110 respondents, namely employees of the Secretariat of the Directorate General of the Treasury, Ministry of Finance. In taking samples in this study using the technique (Non-Probability Sampling). In the data analysis method, multiple linear regression and hypothesis testing were used with the help of SPSS 25 software.

The results of the multiple linear regression analysis show that Job Promotion, Transfer, and Work Discipline partially have a positive and significant effect on Employee Performance. This study is expected to help companies to pay more attention to Job Promotion, Transfer, and Work Discipline in order to improve employee performance.

Keywords; *Position Promotion, Transfer, and Work Discipline and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr., Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah, serta karunia-Nya yang tak terhingga. Berkat petunjuk dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Pengaruh Promosi Jabatan, Mutasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI” dengan baik. Tugas Akhir ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen, dengan Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis menghadapi berbagai hambatan dan rintangan. Namun, berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, semua kendala tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu, dengan rasa tulus dan penuh hormat, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.M., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.M., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada saya sehingga Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Direktur dan seluruh pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan, selaku responden dari penelitian ini.
8. Ibu Sumiyati dan Bapak Firdaus, sebagai orang tua yang terus menerus memberikan dukungan, selama penulis menjalani perkuliahan.
9. Anis Jihan Hamidah, Eka Oktaviani, Hanna Kamilla, Izzatunnisa, Rahmadona Aktareja, dan Verly Defrinta, sesama Pejuang S.M, yang selalu siap mendengarkan keluh kesah dan memberikan dukungan.
10. Onisang Appa sebagai sahabat, teman, kakak, musuh dan dosen pribadi yang telah memberikan bantuan dan motivasi dari semester 1 selama penulis menempuh masa perkuliahan.
11. Siti Chodijah, diriku sendiri. Menjalani peran sebagai Pegawai dan Mahasiswi yang tentu penuh tantangan, terima kasih atas kesabaran dan ketanggungan selama ini. Terima kasih telah tetap bahagia dan ceria, yang menjadi simbol dari diri sendiri.
12. Untuk semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat kepada semua yang membutuhkannya. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr., Wb.

Jakarta, Agustus 2024

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Kinerja Pegawai.....	12
C. Promosi Jabatan	18
D. Mutasi.....	20
E. Disiplin Kerja.....	23
F. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	28
1. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai	28
2. Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai	29
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	30
G. Hasil Penelitian Sebagai Rujukan Penelitian	30
H. Kerangka Analisis	34
I. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37

A. Objek Penelitian.....	37
B. Data Penelitian	37
1. Sumber Data Dan Jenis Data.....	37
2. Populasi dan Sampel	38
3. Metode Penelitian dan Alat Pengumpulan Data.....	40
C. Definisi Operasional Variabel.....	41
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	43
1. Metode Analisis.....	43
2. Uji Kelayakan Instrumen.....	44
3. Uji Kelayakan Model	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Hasil Penelitian	51
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	51
2. Deskriptif Karakteristik Responden.....	53
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	59
B. Pembahasan.....	75
1. Pengaruh Promosi Jabatan (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	75
2. Pengaruh Mutasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	76
3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
A. Kesimpulan	79
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sesuai Rujukan Penelitian.....	30
Tabel 3. 1 Skala Likert.....	41
Tabel 3. 2 Definsi Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	57
Tabel 4. 5 Skor Mean Variabel Promosi Jabatan.....	59
Tabel 4. 6 Skor Mean Variabel Mutasi.....	60
Tabel 4. 7 Skor Mean Variabel Disiplin Kerja	61
Tabel 4. 8 Skor Mean Variabel Kinerja Pegawai	62
Tabel 4. 9 Menunjukkan Hasil Pengujian Validitas	64
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heterokedastisitas	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Autokorelasi	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (<i>Godness of Fit Test</i>).....	72
Tabel 4. 17 Uji Parsial (Uji t)	73
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	35
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan RI	53
Gambar 4. 2 Diagram Persentase Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Gambar 4. 3 Diagram Persentase Berdasarkan Usia	56
Gambar 4. 4 Diagram Persentase Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Gambar 4. 5 Diagram Persentase Berdasarkan Masa Kerja.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	84
Lampiran 2	90
Lampiran 3	114

