

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi, kompetensi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Perdana, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan arti bahwa semakin baik ataupun semakin tinggi kompensasi yang diterima karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan
2. Variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan arti bahwa semakin baik kompetensi yang dimiliki karyawan maka akan semakin baik pula kinerja karyawan.
3. Variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa semakin tinggi motivasi intrinsik yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan. Dan pengalaman kerja merupakan kontribusi terbesar yang mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil tersebut mengindikasikan bahwa pengalaman kerja secara relatif memiliki kontribusi yang lebih besar ketimbang kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Perdana.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh kompensasi, kompetensi, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Wijaya Perdana. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan harus meningkatkan kompensasi, dengan menerapkan kompensasi yang tepat dengan melihat aspek-aspek yang ada di sistem kompensasi supaya karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diberikan. Dalam hal ini perusahaan dapat dengan mudah mengevaluasi pelaksanaan kerja individu atau karyawan agar tercapainya tujuan dari perusahaan.
- b. Perusahaan harus meningkatkan kompetensi karyawannya, perusahaan bisa melaksanakan pelatihan-pelatihan terkait dengan peningkatan keterampilan & keahlian bagi karyawan yang secara langsung dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga tercapai tujuan perusahaan.
- c. Perusahaan harus tetap mempertahankan pengalaman kerja sebagai syarat untuk rekrutment karyawan karena terbukti bahwa semakin lama pengalaman kerja dari karyawan, maka kinerja karyawan akan meningkat.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan.

