

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan penjelasan dari bab sebelumnya serta pembahasan yang disertai dengan teori dan konsep yang mendukung mengenai penelitian ini yang berjudul Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Pelatihan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Supra Boga Lestari Tbk berupa analisis data dari pembahasan yang telah dilakukan maka didapat kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, rekrutmen memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada rekrutmen maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada rekrutmen maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, penempatan kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari Tbk yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada penempatan kerja maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada penempatan kerja maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, pelatihan kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari Tbk yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada pelatihan kerja maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada pelatihan kerja maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan

4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, pengembangan karir memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari Tbk yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada pengembangan karir maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada pengembangan karir maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak PT Supra Boga Lestari sebagai berikut:

1. Menurut hasil penelitian pada rekrutmen sudah baik terlihat dari kontribusinya yang sudah dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari Tbk. Hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan agar dapat meningkatkan rekrutmen PT Supra Boga Lestari Tbk. Namun, segala aspek yang berkaitan dengan rekrutmen berupa metode yang dilakukan saat menyeleksi karyawan dapat dikembangkan supaya mendapatkan karyawan yang akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Menurut hasil penelitian pada penempatan kerja sudah baik terlihat dari kontribusinya yang sudah dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari Tbk. Hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Namun, segala aspek yang berkaitan dengan penempatan kerja berupa karyawan memiliki tempat tinggal yang jauh dari perusahaan seharusnya perusahaan menyediakan tempat tinggal yang dekat dengan perusahaan.
3. Menurut hasil penelitian pada pelatihan kerja sudah baik terlihat dari kontribusinya yang sudah dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT Supra Boga Lestari Tbk. Hal ini harus dipertahankan dan ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Namun, segala aspek yang berkaitan dengan pelatihan kerja berupa pelatihan pengembangan skill dan ilmu pengetahuan agar karyawan dapat mengembangkan skill yang dimiliki.

4. Menurut hasil penelitian pada pengembangan kerja sudah baik terlihat dari kontribusinya yang sudah dapat mempengaruhi kinerja karyawan di PT.Supra Boga Lestari Tbk. Hal ini harus diperhatikan dan ditingkatkan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan namun segala aspek yang berkaitan dengan pengembangan karir berupa perusahaan menyediakan tes untuk menyeleksi karyawan supaya mendapatkan karyawan yang berkualitas untuk menempatkan karyawan tersebut di posisi yang akan ditempatkan.

